

**Acesta este actul compus (forma FINALA care include modificarile pe text, cuprinzand normele metodologice si alte reglementari privind concediiile si indemnizatiile de asigurari sociale de sanatate) creat la data de 23 octombrie 2020**

**ORDONANTA DE URGENTA nr. 158**  
din 17 noiembrie 2005  
privind concediiile si indemnizatiile de asigurari  
sociale de sanatate

In vederea realizarii obiectivelor inscrite in Programul de guvernare cu privire la imbunatatirea standardului de viata al persoanelor varstnice, pentru aceasta fiind necesara consolidarea financiara a sistemului public de pensii, prin externalizarea din bugetul asigurarilor sociale de stat a prestatiiilor care nu au legatura directa cu asigurarea sociala care privește pensiile,

pentru asigurarea cadrului legal necesar aplicarii acestor masuri care presupun modificari, pentru anul 2006, in structura bugetului asigurarilor sociale de stat și in aceea a Fondului national unic de asigurari sociale de sanatate, fapt ce impune reflectarea in bugetele anului 2006 a sumelor necesare,

avand in vedere faptul ca masura de sustinere, din surse exterioare bugetului asigurarilor sociale de stat, a finantarii unor drepturi de asigurari sociale care nu au o legatura directa cu drepturile de pensie a fost inclusa in aprilie 2004 in Planul de actiune, ca una dintre actiunile prevazute pentru realizarea sarcinilor asumate prin "Imprumutul de ajustare programatica 2", corespunzator obiectivului specific "Imbunatatirea sustenabilitatii financiare a sistemului de pensii", elemente care vizeaza interesul public și constituie situatii de urgenta,

tinand seama de faptul ca neadoptarea de masuri imediate de catre Guvern, prin ordonanta de urgenta, ar conduce la grevarea, in continuare, a bugetului asigurarilor sociale de stat, in detrimentul pensiilor, afectand astfel interesele persoanelor varstnice, cu plata unei prestatii care nu constituie un risc social, așa cum este definit de instrumentele juridice internationale, la imposibilitatea respectarii angajamentelor privind politica de protectie sociala asumate in Programul de guvernare 2005-2008 și in documentele de pozitie intocmite in urma negocierilor de aderare la Uniunea Europeana, precum și la imposibilitatea elaborarii procedurilor de implementare a acestui act normativ,

in temeiul art. 115 alin. (4) din Constitutia Romaniei, republicata,

Guvernul Romaniei adopta prezenta ordonanta de urgenta.

CAPITOLUL I  
Dispozitii generale

**Art. 1. - (1)** Persoanele asigurate pentru concedii și indemnizatii de asigurari sociale de sanatate in sistemul de asigurari sociale de sanatate, denumite in continuare asigurati, au dreptul, in conditiile prezentei ordonante de urgenta, pe perioada in care au domiciliul sau reședinta pe

teritoriul Romaniei, la concedii medicale și indemnizatii de asigurari sociale de sanatate, daca:

**A.** realizeaza venituri din desfașurarea unei activitati in baza unui contract individual de munca, a unui raport de serviciu, act de detașare sau a unui statut special prevazut de lege, precum și alte venituri asimilate salariilor, cu respectarea prevederilor legislatiei europene aplicabile in domeniul securitatii sociale, precum și a acordurilor privind sistemele de securitate sociala la care Romania este parte;

**B.** realizeaza in Romania veniturile prevazute la lit. A, de la angajatori din state care nu intra sub incidenta legislatiei europene aplicabile in domeniul securitatii sociale, precum și a acordurilor privind sistemele de securitate sociala la care Romania este parte;

**C.** beneficiaza de indemnizatie de șomaj, potrivit legii.

**(2)** Se pot asigura in sistemul de asigurari sociale de sanatate, pentru a beneficia de concedii și indemnizatii de asigurari sociale de sanatate, in conditiile prezentei ordonante de urgenta, persoanele fizice, altele decat cele prevazute la alin. (1), pe baza de contract de asigurare pentru concedii și indemnizatii de asigurari sociale de sanatate.

\*) Potrivit art. II. din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr 99/2017, persoanele fizice care la data de 31 decembrie 2017 sunt asigurate in sistemul de asigurari sociale de sanatate pentru concedii și indemnizatii de asigurari sociale de sanatate pe baza de declaratie de asigurare pentru concedii și indemnizatii, pentru a beneficia de asigurare in sistemul de asigurari sociale de sanatate pentru concedii și indemnizatii de asigurari sociale de sanatate, incepand cu data de 1 ianuarie 2018, sunt obligate sa incheie contractul de asigurare prevazut la art. 1 alin. (2) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 158/2005, aprobata cu modificari și completari prin Legea nr. 399/2006, cu modificarile și completarile ulterioare. Debitele privind contributia pentru concedii și indemnizatii, datorata la bugetul Fondului national de asigurari sociale de sanatate și neachitata pana la data de 31 ianuarie 2018, de catre persoanele fizice asigurate pe baza de declaratie de asigurare pentru concedii și indemnizatii, se recupereaza de casele de asigurari de sanatate in conformitate cu prevederile Codului de procedura fiscala.

**(3)** Modelul și continutul contractului prevazut la alin. (2) sunt reglementate in normele de aplicare a prezentei ordonante de urgenta.

**(4)** Contractul de asigurare pentru concedii și indemnizatii de asigurari sociale de sanatate prevazut la alin. (2) constituie titlu de creanta și devine titlu executoriu la data la care creanta bugetara este scadenta, conform legii.

**(5)** Persoanele prevazute la alin. (2), care au calitatea de pensionari, nu sunt asigurate conform prezentei ordonante de urgenta, cu exceptia pensionarilor de invaliditate gradul III și a pensionarilor nevazatori, care desfașoara activitati independente definite potrivit Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificarile și completarile ulterioare, denumita in continuare Codul fiscal.

a fost modificat prin punctul 1. din Ordonanta de urgenta nr. 99/2017 incepand cu 01.01.2018.

*Punere in aplicare Art. 1. - prin Norma Normele de aplicare a prevederilor Ordonantei de urgenta a Guver... din 05/01/2018 :*

ANEXA Nr. 3 la norme

CASA NATIONALA DE ASIGURARI DE SANATATE

Casa de Asigurari de Sanatate . . . . .

ACT

ADDITIONAL

la Contractul de asigurare pentru concedii și indemnizatii de asigurari sociale de sanatate  
Nr. . . . . din ziua . . . . . luna . . . . . anul . . . . .

Pentru asiguratul:

Numele și prenumele: . . . . .

Codul numeric personal: . . . . .

Incepand cu data de: zi . . . . . luna . . . . . an . . . . . in

Contractul de asigurare pentru concedii și indemnizatii de asigurari sociale de sanatate nr. .  
. . . . . din ziua . . . . . luna . . . . . anul . . . . .

.au survenit urmatoarele modificari:

. . . . .

. . . . .

. . . . .

Prezentul act aditional a fost intocmit in doua exemplare, cate unul pentru fiecare parte.

Asigurator, Asigurat,

. . . . .

. . . . .

SECTIUNEA 1 Persoanele asigurate in sistemul de asigurari sociale de sanatate pentru concedii și indemnizatii de asigurari sociale de sanatate

Art. 1. - (1) Urmatoarele categorii de persoane fizice sunt asigurate in sistemul de asigurari sociale de sanatate pentru concedii și indemnizatii de asigurari sociale de sanatate:

a) persoanele fizice, pe perioada in care au domiciliul sau reședinta pe teritoriul Romaniei, care realizeaza venituri din desfașurarea unei activitati in baza unui contract individual de munca, a unui raport de serviciu, act de detașare sau a unui statut special prevazut de lege, precum și alte venituri asimilate salariilor de la persoane fizice și juridice care au calitatea de angajatori sau sunt asimilate acestora, cu respectarea prevederilor legislatiei europene aplicabile in domeniul securitatii sociale, precum și a acordurilor privind sistemele de securitate sociala la care Romania este parte;

b) persoanele fizice care realizeaza in Romania veniturile prevazute la lit. a), de la angajatori din statele membre ale Uniunii Europene, Spatiului Economic European și Confederatia Elvetiana, cu respectarea prevederilor legislatiei europene aplicabile in domeniul securitatii sociale, precum și a acordurilor privind sistemele de securitate sociala la care Romania este parte;

c) persoanele fizice care realizeaza in Romania veniturile prevazute la lit. a), de la angajatori din state care nu intra sub incidenta legislatiei europene aplicabile in domeniul securitatii sociale, precum și a acordurilor privind sistemele de securitate sociala la care Romania este parte;

d) persoanele fizice care beneficiaza de indemnizatie de șomaj, potrivit legii;

e) persoanele fizice care nu se incadreaza in categoriile de persoane prevazute la lit. a)-d) și care se pot asigura pe baza contractului de asigurare pentru concedii și indemnizatii de asigurari sociale de sanatate prevazut la art. 1 alin. (2) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizatiile de asigurari sociale de sanatate, aprobata cu modificari și completari prin Legea nr. 399/2006, cu modificarile și completarile ulterioare.

(2) Sunt asigurate in sistemul de asigurari sociale de sanatate pentru concedii și indemnizatii de asigurari sociale de sanatate și sotia/sotul titularului intreprinderii individuale/persoanei fizice autorizate care, fara a fi inregistrata/inregistrat in registrul comertului și autorizata/autorizat sa functioneze ea inșiși/el însuși ca titular al intreprinderii individuale/persoana fizica autorizata sau fara a fi salariata/salariat, participa in mod obișnuit la activitatea intreprinderii individuale/persoanei fizice autorizate, indeplinind fie aceleași sarcini, fie sarcini complementare, daca titularul/persoana fizica autorizata este asigurat/asigurata potrivit alin. (1) lit. e).

(3) Calitatea de titular al intreprinderii individuale/persoana fizica autorizata se dovedește cu documentul emis de catre Oficiul National al Registrului Comertului conform prevederilor legale, iar calitatea de sotie/sot prin certificatul de casatorie.

ANEXA Nr. 2 la norme

CASA NATIONALA DE ASIGURARI DE SANATATE

Casa de Asigurari de Sanatate . . . . .

CONTRACT

de asigurare pentru concedii și indemnizatii de asigurari sociale de sanatate  
Nr. . . . . / . . . . .

Incheiat intre:

Casa de Asigurari de Sanatate . . . . ., reprezentata prin . . . . ., avand functia de . . . . ., in calitate de asigurator, cu sediul in localitatea . . . . ., str. . . . . nr. . . . ., judetul/sectorul . . . . .

și

Doamna/Domnul . . . . ., in calitate de asigurat, posesor al codului numeric personal

....., actul de identitate ..... seria ..... nr. ....  
....., cu domiciliul sau reședința în localitatea ..... str. ....  
..... nr. ...., bl. ...., sc. ...., et. ...., ap. ...., județul/sectorul  
....., oficiul poștal ..... , telefon ..... , e-mail .  
.....

1. Obiectul contractului este asigurarea în sistemul de asigurări sociale de sănătate, pentru concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate, reglementată prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006, cu modificările și completările ulterioare.

2. Prezentul contract produce efecte începând cu data de .....

3. Condiții de asigurare:

3.1. Venitul lunar asigurat este de ..... lei (în cifre).

În situația în care, ulterior încheierii prezentului contract pentru concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate, acest venit lunar asigurat este mai mic decât salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, stabilit potrivit legii, în vigoare în luna pentru care se plătește contribuția prevăzută la art. 3 alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006, cu modificările și completările ulterioare, sau, după caz, mai mare decât echivalentul a de 12 ori a acestuia, venitul lunar asigurat este salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată sau, după caz, echivalentul a de 12 ori a acestuia.

3.2. Cota de contribuție este cea prevăzută la art. 3 alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006, cu modificările și completările ulterioare, datorată de persoanele care se asigură în baza contractului de asigurare pentru concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate.

Cota de contribuție, la data încheierii prezentului contract de asigurare pentru concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate, este .....%.

3.3. Cuantumul contribuției lunare se determină prin aplicarea cotei de contribuție pentru luna pentru care plătește contribuția prevăzută la pct. 3.2 la venitul lunar asigurat prevăzut la pct. 3.1.

Cuantumul contribuției lunare, la data încheierii prezentului contract pentru concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate, este de ..... lei.

3.4. Contul în care se plătește contribuția la bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate pentru concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate este ..... , deschis la .....

3.5. Plata se poate face în numerar la casieriile casei de asigurări de sănătate sau prin orice alte mijloace de plată prevăzute de lege.

3.6. Plata contribuției la bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate, pentru concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate, se face lunar până la data de 25 inclusiv a lunii următoare celei pentru care se datorează.

Plata contribuției poate fi efectuată și în cursul lunii pentru care se datorează contribuția sau cel mai târziu până la data de 25 inclusiv a lunii următoare acesteia.

Plata contribuției se poate efectua și anticipat, pentru ..... luni (maximum 12 luni, calculate de la data intrării în vigoare a prezentului contract).

3.7. Neplata contribuției la bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate, pentru concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate, la termenul prevăzut la pct. 3.6 generează plata de dobânzi și penalități de întârziere datorate pentru fiecare zi calendaristică, stabilite potrivit legii.

4. Obligațiile casei de asigurări de sănătate:

4.1. certificarea stagiului de asigurare realizat în sistemul de asigurări sociale de sănătate, pentru concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate;

4.2. plata indemnizației de asigurări sociale de sănătate în condițiile și conform Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006, cu modificările și completările ulterioare;

4.3. plata contribuțiilor sociale obligatorii prevăzute de lege, în condițiile legii, în perioada în care asiguratul beneficiază de indemnizație de asigurări sociale de sănătate;

4.4. să elibereze asiguratului adeverința prevăzută în anexa nr. 7 la norme, din care să reiasă numărul de zile de concediu de concediu medical avute în ultimele 12/24 luni.

5. Obligațiile asiguratului:

5.1. achitarea contribuției la bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate, pentru concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate, în cuantumul și la termenul stabilit la pct. 3;

5.2. achitarea de dobânzi și penalități de întârziere pentru neplata contribuției la termenul prevăzut în contract;

5.3. înștiințarea casei de asigurări de sănătate despre modificările survenite în situația sa, inclusiv în ceea ce privește asigurarea sa în sistemul public de pensii;

5.4. să se prezinte la sediul casei de asigurări de sănătate atunci când este solicitat, respectând termenul prevăzut în invitație.

6. Durata contractului

Prezentul contract se încheie pe perioada ..... (Se completează, după caz: nedeterminată sau determinată pentru o perioadă de ..... zile, de la data de ..

.zz/11/aa. . . la data de . . .zz/11/aa. . . inclusiv.)

## 7. Incetarea contractului

7.1. Contractul de asigurare pentru concedii și indemnizatii de asigurari sociale de sanatate inceteaza:

- a) la data la care expira perioada pentru care a fost incheiat, prevazuta la pct. 6;
- b) la data la care asiguratul se incadreaza in una dintre situatiile reglementate la art. 1 din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 158/2005, aprobata cu modificari și completari prin Legea nr. 399/2006, cu modificarile și completarile ulterioare;
- c) in situatia in care nu indeplinește obligatia prevazuta la pct. 5.3.

7.2. Contractul de asigurare pentru concedii și indemnizatii de asigurari sociale de sanatate inceteaza din initiativa asiguratului, daca acesta inștiinteaza casa de asigurari de sanatate inainte cu cel puțin 30 de zile calendaristice de la expirarea termenului-limita de plata a contributiei la bugetul Fondului national unic de asigurari sociale de sanatate prevazut la pct. 3.6.

7.3. Contractul de asigurare pentru concedii și indemnizatii de asigurari sociale de sanatate inceteaza din initiativa casei de asigurari de sanatate, daca asiguratul nu achita contributia la bugetul Fondului national unic de asigurari sociale de sanatate pe o perioada de 2 luni consecutive. Contractul inceteaza incepand cu luna urmatoare celei pana la care s-a platit contributia.

7.4. Casa de asigurari de sanatate notifica asiguratului incetarea contractului de asigurare pentru concedii și indemnizatii de asigurari sociale de sanatate. Contributia achitata pana la momentul incetarii contractului nu se restituie.

## 8. Alte clauze

8.1. Perioada pentru care nu s-a platit contributia la bugetul Fondului national unic de asigurari sociale de sanatate, pentru concedii și indemnizatii de asigurari sociale de sanatate, nu constituie stagiul de asigurare.

8.2. Stagiul de asigurare se constituie din insumarea perioadelor (luni sau zile, dupa caz) pentru care s-a achitat contributia la bugetul Fondului national unic de asigurari sociale de sanatate, pentru concedii și indemnizatii de asigurari sociale de sanatate.

8.3. Venitul lunar asigurat prevazut la pct. 3.1 se actualizeaza daca ulterior incheierii contractului de asigurare pentru concedii și indemnizatii de asigurari sociale de sanatate se modifica valoarea salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata, stabilit potrivit legii.

8.4. Cota de contributie prevazuta la pct. 3.2 se actualizeaza daca ulterior incheierii contractului de asigurare pentru concedii și indemnizatii de asigurari sociale de sanatate aceasta se modifica, potrivit legii.

8.5. Cuantumul contributiei datorate bugetului Fondului national unic de asigurari sociale de sanatate prevazut la pct. 3.3 se actualizeaza, ulterior incheierii contractului de asigurare pentru concedii și indemnizatii de asigurari sociale de sanatate, in situatiile prevazute la pct. 8.3 și 8.4, dupa caz.

8.6. Stagiul de asigurare realizat in baza prezentului contract de asigurare pentru concedii și indemnizatii de asigurari sociale de sanatate este luat in considerare in cazul incheierii unui nou contract de asigurare pentru concedii și indemnizatii de asigurari sociale de sanatate.

8.7. In caz de forta majora partile contractante sunt exonerate de raspundere pentru neexecutarea sau executarea necorespunzatoare ori cu intarziere a obligatiilor asumate prin prezentul contract. Cazul de forta majora se dovedește de partea care o invoca.

8.8. Modificarea oricaror prevederi ale prezentului contract se poate face numai cu acordul scris al ambelor parti, prin act aditional. Cand una dintre parti nu este de acord cu modificarea solicitata de cealalta parte, contractul se considera incetat.

## 9. Litigii

9.1. Litigiile nascute in legatura cu incheierea, executarea, modificarea și incetarea prezentului contract ori in legatura cu alte pretentii decurgand din acesta vor fi supuse unei proceduri prealabile de solutionare pe cale amiabila.

9.2. Daca dupa 15 zile de la inceperea procedurilor prevazute la pct. 9.1 partile semnatare ale prezentului contract nu reușesc sa rezolve in mod amiabil o divergenta contractuala, fiecare parte se poate adresa instantelor judecatorești competente

## 10. Dispozitii finale

10.1. In conditiile aparitiei unor noi acte normative in materie, care intra in vigoare pe durata derularii prezentului contract, clauzele contrare se vor modifica și se vor completa in mod corespunzator. Daca o clauza a prezentului contract ar fi declarata nula, celelalte prevederi ale acestuia nu vor fi afectate de aceasta nulitate. Partile convin ca orice clauza declarata nula sa fie inlocuita printr-o alta clauza care sa corespunda cat mai bine cu putinta spiritului prezentului contract.

10.2. Prevederile prezentului contract se vor completa cu prevederile legislatiei in vigoare in domeniu.

10.3. Limba care guverneaza prezentul contract este limba romana.

10.4. Prezentul contract va fi interpretat conform legilor din Romania.

Asigurator, Asigurat,

. . . . .  
. . . . .

Punere in aplicare Art. 1. - prin Norma Normele de aplicare a prevederilor Ordonantei de urgenta a Guver... din 05/01/2018 :

SECTIUNEA a 2-a Evidenta persoanelor asigurate in sistemul de asigurari sociale de sanatate pentru concedii și indemnizatii, precum și a certificatelor de concediu medical

Art. 2. - (1) Evidenta persoanelor asigurate in sistemul de asigurari sociale de sanatate pentru concedii și indemnizatii, precum și a certificatelor de concediu medical se realizeaza pe baza Declaratiei privind obligatiile de plata a contributiilor sociale, impozitului pe venit și evidenta nominala a persoanelor asigurate, prevazuta la art. 147 alin. (1) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificarile și completarile ulterioare, denumita in continuare Codul fiscal.

(2) Persoanele și institutia prevazute art. 6 alin. (3) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 158/2005, aprobata cu modificari și completari prin Legea nr. 399/2006, cu modificarile și completarile ulterioare, sunt obligate sa depuna declaratia prevazuta la alin. (1).

(3) Declaratia prevazuta alin. (1) se depune și de catre persoanele prevazute la art. 6 alin. (6) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 158/2005, aprobata cu modificari și completari prin Legea nr. 399/2006, cu modificarile și completarile ulterioare, in conditiile prevazute la art. 147 alin. (12) și (13) din Codul fiscal.

(4) Persoanele și institutia prevazute la art. 6 alin. (3) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 158/2005, aprobata cu modificari și completari prin Legea nr. 399/2006, cu modificarile și completarile ulterioare, sunt obligate sa depuna la casele de asigurari de sanatate, pe suport hartie sau prin mijloace de transmitere la distanta, in a caror raza administrativ-teritoriala își au sediul social, respectiv domiciliul, exemplarul 2 al certificatelor de concediu medical insotit de un centralizator al carui model este prevazut in anexa nr. 1, in conditiile in care se solicita restituirea sumelor reprezentand indemnizatii platite angajatilor proprii care au beneficiat de certificate de concediu medical. Exemplarul 2 al certificatelor de concediu medical se depune la casele de asigurari de sanatate și in situatia in care indemnizatiile aferente se suporta integral de catre angajator, conform art. 12 pct. A din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 158/2005, aprobata cu modificari și completari prin Legea nr. 399/2006, cu modificarile și completarile ulterioare, precum și in situatia in care asiguratul nu indeplinește conditiile prevazute de lege pentru a beneficia de indemnizatii.

(5) In cazul in care angajatorii persoane juridice au sucursale și/sau puncte de lucru, aceștia depun declaratia privind obligatiile de plata, cumulat, atat pentru activitatea proprie, cat și pentru activitatea sucursalelor și/sau a punctelor de lucru.

(6) Pentru ca asiguratii aflati in evidenta Casei Asigurarilor de Sanatate a Apararii, Ordinii Publice, Sigurantei Nationale și Autoritatii Judecatorești sa poata beneficia de concedii și indemnizatii de asigurari sociale de sanatate este necesar sa se confirme ca aceștia indeplinesc conditiile prevazute de lege pentru a beneficia de astfel de indemnizatii. In acest sens, Casa Asigurarilor de Sanatate a Apararii, Ordinii Publice, Sigurantei Nationale și Autoritatii Judecatorești va asigura transmiterea catre casele de asigurari de sanatate a veniturilor care constituie baza lunara de calcul al indemnizatiilor de asigurari sociale de sanatate, pentru persoanele mentionate, confirmand totodata calitatea de asigurat pentru concedii și indemnizatii de asigurari sociale de sanatate, precum și stagiul minim de asigurare al acestora.

(7) Certificatele de concediu medical prevazute la alin. (4), care au fost transmise prin mijloace de transmitere la distanta, constituie documente justificative de plata, pe baza carora, potrivit prevederilor art. 64, se restituie sumele reprezentand indemnizatii platite de catre angajatori angajatilor proprii care au beneficiat de certificate de concediu medical și care se suporta din bugetul Fondului national unic de asigurari sociale de sanatate.

(8) Formularele originale ale certificatelor de concediu medical, respectiv exemplarele 1 (alb) și 2 (roz), care au fost transmise prin mijloace de transmitere la distanta, se depun de catre persoana asigurata la platitorii de indemnizatii de asigurari sociale de sanatate prevazuti la art. 36 alin. (3) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 158/2005, aprobata cu modificari și completari prin Legea nr. 399/2006, cu modificarile și completarile ulterioare, in termen de 30 de zile calendaristice de la data eliberarii acestora.

Art. 3. - (1) Casele de asigurari de sanatate au obligatia de a verifica și de a valida datele cuprinse in declaratia prevazuta la art. 2 alin. (1).

(2) In cazul in care dupa verificarea datelor se constata neconcordanțe care implica rectificarea datelor și/sau a sumelor cuprinse in declaratia initiala, in termen de maximum 30 de zile, casele de asigurari de sanatate vor transmite angajatorilor sau asimilatilor acestora o notificare, pe suport hartie sau prin mijloace de transmitere la distanta.

(3) In termen de maximum 5 zile lucratoare de la data confirmarii de primire a notificarii, angajatorii sau asimilatii acestora au obligatia de a transmite declaratia rectificativa, in conditiile stabilite prin ordinul comun prevazut la art. 2 alin. (2).

(4) Declaratia prevazuta la alin. (3) poate fi depusa și din initiativa angajatorilor sau a asimilatilor acestora, pentru situatiile care implica rectificarea datelor și/sau a sumelor cuprinse in declaratia initiala.

Art. 4. - (1) Pentru a beneficia de concedii și indemnizatii, persoanele prevazute la art. 1 alin. (2) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 158/2005, aprobata cu modificari și completari prin Legea nr. 399/2006, cu modificarile și completarile ulterioare, sunt obligate

sa incheie contractul de asigurare pentru concedii și indemnizatii de asigurari sociale de sanatate, al carui model este prevazut in anexa nr. 2, cu casa de asigurari de sanatate la care sunt luate in evidenta ca persoane asigurate in sistemul de asigurari sociale de sanatate potrivit prevederilor Legii nr. 95/2006 privind reforma in domeniul sanatatii, republicata, cu modificarile și completarile ulterioare, și sa plateasca lunar contributia prevazuta la art. 3 alin. (3) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 158/2005, aprobata cu modificari și completari prin Legea nr. 399/2006, cu modificarile și completarile ulterioare, pana la data de 25 inclusiv a lunii urmatoare celei pentru care se datoreaza.

(2) Ori de cate ori intervin modificari asupra elementelor care au stat la baza incheierii contractului de asigurare pentru concedii și indemnizatii este obligatorie incheierea unui act aditional la contract, al carui model este prevazut in anexa nr. 3, in termen de maximum 30 de zile de la aparitia modificarii respective. Actul aditional la contract produce efecte pentru viitor incepand cu data inregistrarii acestuia și are același regim juridic ca și contractul de asigurare pentru concedii și indemnizatii.

(3) Venitul asigurat inscris in contractul de asigurare pentru concedii și indemnizatii de asigurari sociale de sanatate, la care se datoreaza contributia, este stabilit de persoana interesata, cu respectarea prevederilor art. 5 alin. (1) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 158/2005, aprobata cu modificari și completari prin Legea nr. 399/2006, cu modificarile și completarile ulterioare.

(4) Contractul prevazut la alin. (1) inceteaza la initiativa oricareia dintre parti, conform clauzelor prevazute in contract.

Art. 5. - Toate operatiunile legate de inregistrarea și evidenta declaratiilor și a contractelor de asigurare pentru concedii și indemnizatii de asigurari sociale de sanatate, a solicitarilor de modificare a contractelor de asigurare pentru concedii și indemnizatii, precum și de plata contributiei datorate de persoanele fizice prevazute la art. 1 alin. (2) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 158/2005, aprobata cu modificari și completari prin Legea nr. 399/2006, cu modificarile și completarile ulterioare, sunt in sarcina caselor de asigurari de sanatate care au primit și au inregistrat documentele respective.

Punere in aplicare Art. 1. - prin Norma Normele de aplicare a prevederilor Ordonantei de urgenta a Guver... din 05/01/2018 :

ANEXA Nr. 1 la norme  
UNITATEA

.....  
Str. .... nr. ...., bl. ...., sc. ...., et. ...., ap. ....  
sectorul/judetul .....  
Codul fiscal .....  
Contul .....  
Trezoreria/Banca .....  
Nr. .... / .....

CENTRALIZATOR  
privind certificatele de concediu medical aferent lunii/lunilor .....

| Nr. crt. | Numele și prenumele asiguratului | CNP asigurat | CNP*) copil | Seria și numarul certificatului de concediu medical | Seria și numarul certificatului de concediu medical initial | Codul indemnizatiei |
|----------|----------------------------------|--------------|-------------|---|---|---------------------|
|          |                                  |              |             |   |   |                     |
|          |                                  |              |             |   |   |                     |

\*) Se inscrie CNP copil pentru certificatele de concediu medical care au codul de indemnizatie 09 sau 91, dupa caz.

Ne asumam raspunderea pentru realitatea datelor prezentate mai sus.

Director,  
(Administrator)                      Director economic,  
.....

**Art. 2. - (1)** Concediile medicale și indemnizatiile de asigurari sociale de sanatate, la care au dreptul asiguratii, in conditiile prezentei ordonante de urgenta, sunt:

**a)** concedii medicale și indemnizatii pentru incapacitate temporara de munca, cauzata de boli obișnuite sau de accidente in afara muncii;

Punere in aplicare prin Ordonanta de urgenta 8/2018 :

(1) Incepand cu obligatiile declarative aferente lunii ianuarie 2018, in situatia in care din aplicarea dispozitiilor art. 139 alin. (1) lit. o), art. 143 alin. (4) și art. 144 din Legea nr 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificarile și completarile ulterioare, rezulta un quantum al contributiei de asigurari sociale calculate mai mare decat nivelul aferent sumei reprezentand 10,5% aplicat la 35% din 3.131 lei, corespunzatoare numarului zilelor lucratoare

din concediul medical, in cazul persoanelor care in intervalul 1 ianuarie 2018-30 iunie 2018 inclusiv se afla sau intra in concediu medical prevazut la art. 2 alin. (1) lit. a) și b) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 158/2005, aprobata cu modificari și completari prin Legea nr. 399/2006, cu modificarile și completările ulterioare, cuantumul contributiei de asigurari sociale datorate nu poate fi mai mare decat acest nivel, pe intreaga perioada cuprinsa in certificatele de concediu medical initiale acordate oricand in perioada 1 ianuarie 2018- 30 iunie 2018 inclusiv, precum și pe intreaga perioada cuprinsa in certificatele de concediu medical acordate in continuarea concediilor medicale initiale acordate oricand in perioada anterioara datei de 1 iulie 2018.

(3) Pentru indemnizatiile de asigurari sociale de sanatate aferente anului 2018 platite inainte de intrarea in vigoare a prezentei ordonante de urgenta, pentru care cuantumul contributiei de asigurari sociale aferent acestor indemnizatii este mai mare decat nivelul prevazut la alin. (1) și (2), angajatorul/platitorul efectueaza regularizarea acesteia prin depunerea declaratiei rectificative și platește diferentele de indemnizatii persoanelor in drept, pana la 31 martie 2018."

**b) concedii medicale și indemnizatii pentru prevenirea imbolnavirilor și recuperarea capacitatii de munca, exclusiv pentru situatiile rezultate ca urmare a unor accidente de munca sau boli profesionale;**

Punere in aplicare prin Ordonanta de urgenta 8/2018 :

(1) Incepand cu obligatiile declarative aferente lunii ianuarie 2018, in situatia in care din aplicarea dispozitiilor art. 139 alin. (1) lit. o), art. 143 alin. (4) și art. 144 din Legea nr 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificarile și completările ulterioare, rezulta un cuantum al contributiei de asigurari sociale calculate mai mare decat nivelul aferent sumei reprezentand 10,5% aplicat la 35% din 3.131 lei, corespunzatoare numarului zilelor lucratoare din concediul medical, in cazul persoanelor care in intervalul 1 ianuarie 2018-30 iunie 2018 inclusiv se afla sau intra in concediu medical prevazut la art. 2 alin. (1) lit. a) și b) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 158/2005, aprobata cu modificari și completari prin Legea nr. 399/2006, cu modificarile și completările ulterioare, cuantumul contributiei de asigurari sociale datorate nu poate fi mai mare decat acest nivel, pe intreaga perioada cuprinsa in certificatele de concediu medical initiale acordate oricand in perioada 1 ianuarie 2018- 30 iunie 2018 inclusiv, precum și pe intreaga perioada cuprinsa in certificatele de concediu medical acordate in continuarea concediilor medicale initiale acordate oricand in perioada anterioara datei de 1 iulie 2018.

(3) Pentru indemnizatiile de asigurari sociale de sanatate aferente anului 2018 platite inainte de intrarea in vigoare a prezentei ordonante de urgenta, pentru care cuantumul contributiei de asigurari sociale aferent acestor indemnizatii este mai mare decat nivelul prevazut la alin. (1) și (2), angajatorul/platitorul efectueaza regularizarea acesteia prin depunerea declaratiei rectificative și platește diferentele de indemnizatii persoanelor in drept, pana la 31 martie 2018."

**c) concedii medicale și indemnizatii pentru maternitate;**

Punere in aplicare prin Ordonanta de urgenta 8/2018 :

(2) Incepand cu obligatiile declarative aferente lunii ianuarie 2018, in situatia in care din aplicarea dispozitiilor art. 139 alin. (1) lit. o), art. 143 alin. (4) și art. 144 din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificarile și completările ulterioare, rezulta un cuantum al contributiei de asigurari sociale calculate mai mare decat nivelul aferent sumei reprezentand 10,5% aplicat la 35% din 3.131 lei, corespunzatoare numarului zilelor lucratoare din concediul medical, in cazul persoanelor care in intervalul 1 ianuarie 2018-30 septembrie 2018 inclusiv se afla sau intra in concediu medical prevazut la art. 2 alin. (1) lit. c) -e) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 158/2005, aprobata cu modificari și completari prin Legea nr. 399/2006, cu modificarile și completările ulterioare, cuantumul contributiei de asigurari sociale datorate nu poate fi mai mare decat acest nivel, pe intreaga perioada cuprinsa in certificatele de concediu medical initiale acordate oricand in perioada 1 ianuarie 2018-30 septembrie 2018 inclusiv, precum și pe intreaga perioada cuprinsa in certificatele de concediu medical acordate in continuarea concediilor medicale initiale acordate oricand in perioada anterioara datei de 1 octombrie 2018.

(3) Pentru indemnizatiile de asigurari sociale de sanatate aferente anului 2018 platite inainte de intrarea in vigoare a prezentei ordonante de urgenta, pentru care cuantumul contributiei de asigurari sociale aferent acestor indemnizatii este mai mare decat nivelul prevazut la alin. (1) și (2), angajatorul/platitorul efectueaza regularizarea acesteia prin depunerea declaratiei rectificative și platește diferentele de indemnizatii persoanelor in drept, pana la 31 martie 2018."

**d) concedii medicale și indemnizatii pentru ingrijirea copilului bolnav;**

Punere in aplicare prin Ordonanta de urgenta 8/2018 :

(2) Incepand cu obligatiile declarative aferente lunii ianuarie 2018, in situatia in care din aplicarea dispozitiilor art. 139 alin. (1) lit. o), art. 143 alin. (4) și art. 144 din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificarile și completările ulterioare, rezulta un



quantum al contributiei de asigurari sociale calculate mai mare decat nivelul aferent sumei reprezentand 10,5% aplicat la 35% din 3.131 lei, corespunzatoare numarului zilelor lucratoare din concediul medical, in cazul persoanelor care in intervalul 1 ianuarie 2018-30 septembrie 2018 inclusiv se afla sau intra in concediu medical prevazut la art. 2 alin. (1) lit. c) -e) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 158/2005, aprobata cu modificari și completari prin Legea nr. 399/2006, cu modificarile și completarile ulterioare, cuantumul contributiei de asigurari sociale datorate nu poate fi mai mare decat acest nivel, pe intreaga perioada cuprinsa in certificatele de concediu medical initiale acordate oricand in perioada 1 ianuarie 2018-30 septembrie 2018 inclusiv, precum și pe intreaga perioada cuprinsa in certificatele de concediu medical acordate in continuarea concediilor medicale initiale acordate oricand in perioada anterioara datei de 1 octombrie 2018.

(3) Pentru indemnizatiile de asigurari sociale de sanatate aferente anului 2018 platite inainte de intrarea in vigoare a prezentei ordonante de urgenta, pentru care cuantumul contributiei de asigurari sociale aferent acestor indemnizatii este mai mare decat nivelul prevazut la alin.

(1) și (2), angajatorul/platitorul efectueaza regularizarea acesteia prin depunerea declaratiei rectificative și platește diferentele de indemnizatii persoanelor in drept, pana la 31 martie 2018."

e) concedii medicale și indemnizatii de risc maternal.

Punere in aplicare prin Ordonanta de urgenta 8/2018 :

(2) Incepand cu obligatiile declarative aferente lunii ianuarie 2018, in situatia in care din aplicarea dispozitiilor art. 139 alin. (1) lit. o), art. 143 alin. (4) și art. 144 din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificarile și completarile ulterioare, rezulta un quantum al contributiei de asigurari sociale calculate mai mare decat nivelul aferent sumei reprezentand 10,5% aplicat la 35% din 3.131 lei, corespunzatoare numarului zilelor lucratoare din concediul medical, in cazul persoanelor care in intervalul 1 ianuarie 2018-30 septembrie 2018 inclusiv se afla sau intra in concediu medical prevazut la art. 2 alin. (1) lit. c) -e) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 158/2005, aprobata cu modificari și completari prin Legea nr. 399/2006, cu modificarile și completarile ulterioare, cuantumul contributiei de asigurari sociale datorate nu poate fi mai mare decat acest nivel, pe intreaga perioada cuprinsa in certificatele de concediu medical initiale acordate oricand in perioada 1 ianuarie 2018-30 septembrie 2018 inclusiv, precum și pe intreaga perioada cuprinsa in certificatele de concediu medical acordate in continuarea concediilor medicale initiale acordate oricand in perioada anterioara datei de 1 octombrie 2018.

(3) Pentru indemnizatiile de asigurari sociale de sanatate aferente anului 2018 platite inainte de intrarea in vigoare a prezentei ordonante de urgenta, pentru care cuantumul contributiei de asigurari sociale aferent acestor indemnizatii este mai mare decat nivelul prevazut la alin.

(1) și (2), angajatorul/platitorul efectueaza regularizarea acesteia prin depunerea declaratiei rectificative și platește diferentele de indemnizatii persoanelor in drept, pana la 31 martie 2018."

(2) Concediile medicale și indemnizatiile de asigurari sociale de sanatate prevazute la alin. (1) sunt denumite in continuare concedii și indemnizatii.

Punere in aplicare Art. 2. prin Norma Normele de aplicare a prevederilor Ordonantei de urgenta a Guver... din 05/01/2018 :

Art. 7. - Concediile medicale și indemnizatiile de asigurari sociale de sanatate la care au dreptul asiguratii, in conditiile Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 158/2005, aprobata cu modificari și completari prin Legea nr. 399/2006, cu modificarile și completarile ulterioare, sunt:

a) concedii medicale și indemnizatii pentru incapacitate temporara de munca, cauzata de boli obișnuite sau de accidente in afara muncii;

b) concedii medicale și indemnizatii pentru prevenirea imbolnavirilor și recuperarea capacitatii de munca, exclusiv pentru situatiile rezultate ca urmare a unor accidente de munca sau boli profesionale;

c) concedii medicale și indemnizatii pentru maternitate;

d) concedii medicale și indemnizatii pentru ingrijirea copilului bolnav;

e) concedii medicale și indemnizatii de risc maternal.

**Art. 3. - (1)** Dreptul la concediile și indemnizatiile de asigurari sociale de sanatate, la care au dreptul persoanele asigurate prevazute la art. 1 alin. (1) lit. A și B, este conditionat de plata contributiei asiguratorii pentru munca, destinata suportarii acestor indemnizatii, reglementata prin Codul fiscal.

(2) Persoanele prevazute la art. 1 alin. (1) lit. C sunt asigurate in sistemul de asigurari sociale de sanatate pentru concedii și indemnizatii de asigurari sociale de sanatate fara plata unei contributii.

(3) Dreptul la concediile și indemnizatiile de asigurari sociale de sanatate, la care au dreptul persoanele prevazute la art. 1 alin. (2), este

conditionat de plata unei contributii pentru asigurarea pentru concedii și indemnizatii in cota de 1%, aplicata asupra venitului lunar ales in scris in contractul de asigurare, care se face venit la bugetul Fondului national unic de asigurari sociale de sanatate.

\_\_\_\_\_ a fost modificat prin punctul 2. din Ordonanta de urgenta nr. 99/2017 incepand cu 01.01.2018.

**Art. 3<sup>1</sup>.** - Pentru a beneficia de concedii și indemnizatii de asigurari sociale de sanatate, persoanele prevazute la art. 1 trebuie sa indeplineasca cumulativ urmatoarele conditii:

- a) sa indeplineasca stagiul minim de cotizare prevazut de prezenta ordonanta de urgenta;
- b) sa prezinte adeverinta de la platitorul de indemnizatii din care sa reiasa numarul de zile de concediu de incapacitate temporara de munca avute in ultimele 12 luni, cu exceptia urgentelor medico-chirurgicale sau a bolilor infectocontagioase din grupa A;
- c) Abrogata prin punctul 1. din Lege nr. 183/2015 incepand cu 10.07.2015.

\_\_\_\_\_ a fost introdus prin punctul 1. din Ordonanta de urgenta nr. 36/2010 incepand cu 26.04.2010.

*Punere in aplicare Art. 3<sup>1</sup>. prin Norma Normele de aplicare a prevederilor Ordonantei de urgenta a Guver... din 05/01/2018 :*

*(1) Asiguratii beneficiaza de concedii și indemnizatii, in baza certificatului medical eliberat de medicul curant, conform reglementarilor in vigoare, daca sunt indeplinite cumulativ urmatoarele conditii:*

- a) indeplinesc stagiul minim de asigurare prevazut la art. 7 din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 158/2005, aprobata cu modificari și completari prin Legea nr. 399/2006, cu modificarile și completarile ulterioare;*
- b) prezinta adeverinta de la platitorul de indemnizatii din care sa reiasa numarul de zile de concediu de incapacitate temporara de munca avute in ultimele 12/24 de luni, cu exceptia urgentelor medico-chirurgicale, a carantinei, a bolilor infectocontagioase din grupa A, precum și in cazul bolilor infectocontagioase pentru care se impune masura izolarii, stabilite prin hotarare a Guvernului, potrivit art. 8 alin. (2) din Legea nr. 136/2020 privind instituirea unor masuri in domeniul sanatatii publice in situatii de risc epidemiologic și biologic.*

**Art. 4.** - (1) Abrogat prin punctul 2. din Ordonanta de urgenta nr. 36/2010 incepand cu 26.04.2010.

\_\_\_\_\_ a fost modificat prin punctul 2. din Lege nr. 399/2006 incepand cu 09.11.2006.

(2) Suma destinata exclusiv finantarii cheltuielilor cu plata drepturilor prevazute de prezenta ordonanta de urgenta se asigura din sumele care se distribuie fondului din contributia asiguratorie pentru munca, conform art. 220<sup>6</sup> alin. (4) lit. d) din Codul fiscal, din contributia prevazuta la art. 3 alin. (3), precum și de la bugetul de stat, dupa caz.

\_\_\_\_\_ a fost modificat prin punctul 3. din Ordonanta de urgenta nr. 99/2017 incepand cu 01.01.2018.

(3) Veniturile provenite din sumele care se distribuie fondului din contributia asiguratorie pentru munca, prevazute la alin. (2), se prevad distinct la partea de venituri a bugetului Fondului national unic de asigurari sociale de sanatate.

---

a fost modificat prin punctul 3. din Ordonanta de urgenta nr. 99/2017 incepand cu 01.01.2018.

(4) Cheltuielile pentru plata drepturilor prevazute de prezenta ordonanta de urgenta se prevad distinct la partea de cheltuieli a bugetului Fondului national unic de asigurari sociale de sanatate.

(5) Excedentele anuale rezultate in cazul in care veniturile depasesc cheltuielile prevazute de prezenta ordonanta de urgenta se reporteaza in anul urmator.

(6) Eventualele deficite inregistrate pe parcursul executiei bugetare și deficitul anual rezultat in conditiile aplicarii prevederilor prezentei ordonante de urgenta se acopera din disponibilitatile inregistrate in anii precedenti cu aceasta destinatie sau de la bugetul de stat, dupa caz.

---

a fost modificat prin punctul 4. din Lege nr. 399/2006 incepand cu 09.11.2006.

(7) Abrogat prin punctul 4. din Ordonanta de urgenta nr. 99/2017 incepand cu 01.01.2018.

(8) Abrogat prin punctul 4. din Ordonanta de urgenta nr. 99/2017 incepand cu 01.01.2018.

**Art. 5. - (1)** Cota de contributie prevazuta la art. 3 alin. (3) se datoreaza și se achita de catre persoanele prevazute la art. 1 alin. (2). Venitul lunar pentru care se opteaza plata contributiei este un venit ales care nu poate fi mai mic decat valoarea salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata, stabilit potrivit legii, și nici mai mare decat valoarea a de 12 ori a acestuia.

(2) Salariul de baza minim brut pe tara prevazut la alin. (1) utilizat la stabilirea bazei lunare de calcul al contributiei este salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata stabilit prin hotarare a Guvernului, aferent lunii pentru care se opteaza plata contributiei.

(3) Persoanele asigurate in baza contractului de asigurare pentru concedii și indemnizatii de asigurari sociale de sanatate prevazute la art. 1 alin. (2) efectueaza plata contributiei lunar, prin aplicarea cotei asupra venitului lunar ales in scris in contract.

---

a fost modificat prin punctul 5. din Ordonanta de urgenta nr. 99/2017 incepand cu 01.01.2018.

**Art. 6. - (1)** Abrogat prin punctul 6. din Ordonanta de urgenta nr. 99/2017 incepand cu 01.01.2018.

---

a fost modificat prin punctul 4. din Ordonanta de urgenta nr. 36/2010 incepand cu 26.04.2010.

(2) Abrogat prin punctul 6. din Ordonanta de urgenta nr. 99/2017 incepand cu 01.01.2018.

(3) Persoanele asigurate care au beneficiat de certificate de concediu medical, informatiile referitoare la certificate, precum și veniturile care intra in baza de calcul al indemnizatiilor aferente acestora se declara de catre persoanele fizice și juridice care au calitatea de angajatori sau sunt asimilate acestora la care își desfășoara activitatea persoanele fizice

prevazute la art. 1 alin. (1) lit. A, persoanele fizice prevazute la art. 1 alin. (1) lit. B, precum și Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca, prin agentiile pentru ocuparea fortei de munca judetene și a municipiului București prin declaratia prevazuta la art. 147 alin. (1) din Codul fiscal.

a fost modificat prin punctul 7. din Ordonanta de urgenta nr. 99/2017 incepand cu 01.01.2018.

**(3<sup>1</sup>)** Persoanele și institutia prevazute la alin. (3) sunt obligate sa depuna la casele de asigurari de sanatate in a caror raza administrativ-teritoriala își au sediul social, respectiv domiciliul, pe suport hartie sau prin mijloace de transmitere la distanta, exemplarul 2 al certificatelor de concediu medical in conditiile in care se solicita restituirea sumelor reprezentand indemnizatii platite asiguratilor, care sunt suportate din bugetul Fondului national unic de asigurari sociale de sanatate.

a fost modificat prin punctul 1. din Ordonanta de urgenta nr. 145/2020 incepand cu 25.08.2020.

**(4)** Persoanele și institutia prevazute la alin. (3) au obligatia de a pune la dispozitia organelor de control ale caselor de asigurari de sanatate documentele justificative și actele de evidenta necesare in vederea verificarii modului de determinare a indemnizatiilor suportate din Fondul national unic de asigurari sociale de sanatate.

a fost modificat prin punctul 7. din Ordonanta de urgenta nr. 99/2017 incepand cu 01.01.2018.

**(5)** Abrogat prin punctul 6. din Ordonanta de urgenta nr. 99/2017 incepand cu 01.01.2018.

**(6)** Pentru a beneficia de concedii și indemnizatii, persoanele prevazute la art. 1 alin. (2) sunt obligate sa incheie contractul de asigurare pentru concedii și indemnizatii cu casa de asigurari de sanatate la care sunt luate in evidenta ca persoane asigurate in sistemul de asigurari sociale de sanatate potrivit prevederilor Legii nr. 95/2006 privind reforma in domeniul sanatatii, republicata, cu modificarile și completarile ulterioare. Contractul se inregistreaza la casa de asigurari de sanatate și produce efecte de la data inregistrarii.

a fost modificat prin punctul 7. din Ordonanta de urgenta nr. 99/2017 incepand cu 01.01.2018.

**(6<sup>1</sup>)** Contractul prevazut la art. 1 alin. (2) se incheie intre persoana interesata sau, dupa caz, de persoana imputernicita de catre aceasta in acest sens și casa de asigurari de sanatate.

a fost introdus prin punctul 8. din Ordonanta de urgenta nr. 99/2017 incepand cu 01.01.2018.

**(6<sup>2</sup>)** Ori de cate ori intervin modificari asupra elementelor care au stat la baza incheierii contractului de asigurare pentru concedii și indemnizatii

este obligatorie incheierea unui act aditional la contract, in termen de maximum 30 de zile de la aparitia modificarii respective. Actul aditional la contract produce efecte pentru viitor incepand cu data inregistrarii acestuia și are același regim juridic ca și contractul de asigurare pentru concedii și indemnizatii.

\_\_\_\_\_ a fost introdus prin punctul 8. din Ordonanta de urgenta nr. 99/2017 incepand cu 01.01.2018.

**(6<sup>3</sup>)** Persoanele și informatiile prevazute la alin. (3) se declara și de catre persoanele fizice care obtin venituri sub forma de salarii ca urmare a activitatii desfășurate la misiunile diplomatice și posturile consulare acreditate in Romania, precum și la reprezentantele din Romania ale persoanelor juridice straine, precum și de persoanele fizice care realizeaza venituri din salarii sau asimilate salariilor, care își desfășoara activitatea in Romania și obtin venituri sub forma de salarii de la angajatori care nu au sediu social, sediu permanent sau reprezentanta in Romania și care datoreaza contributiile sociale obligatorii pentru salariatii lor, potrivit prevederilor legislatiei europene aplicabile in domeniul securitatii sociale, precum și ale acordurilor privind sistemele de securitate sociala la care Romania este parte, in conditiile prevazute la art. 147 alin. (12) și (13) din Codul fiscal.

\_\_\_\_\_ a fost introdus prin punctul 8. din Ordonanta de urgenta nr. 99/2017 incepand cu 01.01.2018.

**(6<sup>4</sup>)** Termenele și modalitatile de depunere a declaratiei prevazuta la alin. (3) sunt prevazute in Codul fiscal.

\_\_\_\_\_ a fost introdus prin punctul 8. din Ordonanta de urgenta nr. 99/2017 incepand cu 01.01.2018.

**(7)** Abrogat prin punctul 6. din Ordonanta de urgenta nr. 99/2017 incepand cu 01.01.2018.

**(8)** Abrogat prin punctul 6. din Ordonanta de urgenta nr. 99/2017 incepand cu 01.01.2018.

**(9)** Abrogat prin punctul 6. din Ordonanta de urgenta nr. 99/2017 incepand cu 01.01.2018.

\_\_\_\_\_ a fost modificat prin punctul 4. din Ordonanta de urgenta nr. 36/2010 incepand cu 26.04.2010.

\_\_\_\_\_ a fost modificat prin punctul 5. din Lege nr. 399/2006 incepand cu 09.11.2006.

**Art. 7. -** Stagiul minim de asigurare pentru acordarea drepturilor prevazute la art. 2 alin. (1) lit. a) -d) este de 6 luni realizate in ultimele 12 luni anterioare lunii pentru care se acorda concediul medical.

\_\_\_\_\_ Derogare prin alineatul din Ordonanta de urgenta nr. 158/2005 incepand cu 01.03.2018.

\_\_\_\_\_ a fost modificat prin punctul 9. din Ordonanta de urgenta nr. 99/2017 incepand cu 01.01.2018.

Punere in aplicare Art. 7. - prin Norma Normele de aplicare a prevederilor Ordonantei de urgenta a Guver... din 05/01/2018 :

SECTIUNEA a 3-a Stagiul de asigurare

Art. 6. - (1) Stagiul minim de asigurare pentru acordarea drepturilor prevazute la art. 2 alin. (1) lit. a) -d) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 158/2005, aprobata cu modificari și completari prin Legea nr. 399/2006, cu modificarile și completările ulterioare, este de 6 luni realizate in ultimele 12 luni anterioare lunii pentru care se acorda concediul medical.

Exemplul nr. 1 - Situatie in care exista 6 luni integrale de stagiul de asigurare

|                 |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
|-----------------|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|
| luna            | 12 | 11 | 10 | 9  | 8  | 7  | 6  | 5  | 4  | 3  | 2  | 1  |
| zile lucratoare | 19 | 22 | 23 | 20 | 23 | 22 | 21 | 22 | 20 | 22 | 20 | 21 |
| zile de stagiul | 19 | 20 | 13 | 20 | 13 | 21 | 21 | 22 | 20 | 22 | 20 | 21 |

- luna 1 reprezinta prima luna anterioara producerii riscului; (. . .)

- luna 12 reprezinta a 12-a luna anterioara producerii riscului.

In acest caz conditia de stagiul de asigurare este realizata, intrucat se constata ca exista 6 luni integrale de stagiul de asigurare (lunile 1-6).

(2) In cazul in care nu au fost realizate venituri in ultimele 6 luni anterioare lunii pentru care se acorda concediul medical, stagiul de asigurare se considera realizat daca prin insumarea perioadelor din ultimele 12 luni anterioare producerii riscului rezulta un numar de zile de stagiul de asigurare cel puțin egal cu numarul total de zile lucratoare din ultimele 6 luni anterioare producerii riscului.

Exemplul nr. 2 - Situatie in care nu exista 6 luni integrale de stagiul de asigurare

|                 |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
|-----------------|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|
| luna            | 12 | 11 | 10 | 9  | 8  | 7  | 6  | 5  | 4  | 3  | 2  | 1  |
| zile lucratoare | 19 | 22 | 23 | 20 | 23 | 22 | 21 | 22 | 20 | 22 | 20 | 21 |
| zile de stagiul | 10 | 19 | 16 | 10 | 13 | 5  | 21 | 22 | 10 | 22 | 20 | 16 |

In acest caz se ia in considerare perioada ultimelor 6 luni anterioare producerii riscului (lunile 1-6).

Numarul total de zile lucratoare din aceasta perioada este de 126 de zile, iar numarul de zile de stagiul este de 111 zile.

Diferenta este de 15 zile.

In acest exemplu, pentru a completa stagiul de asigurare necesar de 126 de zile se iau in calcul 15 zile de stagiul de asigurare din lunile 7-12 (5 zile din luna 7, respectiv 10 zile din luna 8). Astfel se constituie stagiul de asigurare necesar pentru deschiderea drepturilor la concedii și indemnizatii.

(3) Stagiul minim de asigurare se constituie și din insumarea perioadelor asimilate stagiului de asigurare prevazute la art. 8 alin. (2) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 158/2005, aprobata cu modificari și completari prin Legea nr. 399/2006, cu modificarile și completările ulterioare, precum și a perioadelor in care persoanele asigurate au beneficiat de indemnizatii pentru incapacitate temporara de munca suportate de fondul de asigurare pentru accidente de munca și boli profesionale.

**Art. 7<sup>1</sup>.** - Prin derogare de la prevederile art. 7, pana la 1 iulie 2018, stagiul minim de asigurare pentru acordarea drepturilor prevazute la art. 2 alin. (1) lit. a) -d) este de o luna realizata in ultimele 12 luni anterioare lunii pentru care se acorda concediul medical.

a fost introdus prin alineatul din Ordonanta de urgenta nr. 8/2018 incepand cu 01.03.2018.

**Art. 8. - (1)** Stagiul de cotizare in sistemul de asigurari sociale de sanatate, prevazut la art. 7, se constituie din insumarea perioadelor:

**a)** pentru care s-a achitat contributia asiguratorie pentru munca;

**b)** pentru care s-a achitat contributia pentru concedii și indemnizatii de catre angajator sau, dupa caz, de catre asigurat, respectiv de catre fondul de asigurare pentru accidente de munca și boli profesionale sau bugetul asigurarilor pentru șomaj;

**c)** pentru care s-a achitat contributia prevazuta la art. 3 alin. (3);

d) pentru care persoanele sunt asigurate fara plata contributiei potrivit art. 3 alin. (2).

(2) Se asimileaza stagiului de cotizare in sistemul de asigurari sociale de sanatate perioadele in care:

a) asiguratul beneficiaza de concediile și indemnizatiile prevazute de prezenta ordonanta de urgenta;

b) a beneficiat de pensie de invaliditate;

c) a urmat cursurile de zi ale invatamantului universitar, organizat potrivit legii, pe durata normala a studiilor respective, cu conditia absolvirii acestora cu examen de licenta sau de diploma organizat in prima sesiune. Dovada absolvirii cursurilor de zi ale invatamantului universitar se face cu diplomele eliberate de institutiile autorizate, in conditiile legii. Dovada duratei normale a studiilor respective se face cu diploma de absolvire, foaia matricola sau cu adeverinta eliberata de institutia de invatamant superior;

d) a beneficiat de indemnizatie lunara pe perioada concediului de acomodare, potrivit Legii nr. 273/2004 privind procedura adoptiei, republicata, de indemnizatie pentru creșterea copilului potrivit Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 111/2010 privind concediul și indemnizatia lunara pentru creșterea copiilor, aprobata cu modificari prin Legea nr. 132/2011, cu modificarile și completarile ulterioare.

d<sup>1</sup>) persoanele asigurate au realizat, in temeiul legislatiei interne a unui stat membru al Uniunii Europene, al Spatiului Economic European sau a Confederatiei Elvetiene pentru care sunt incidente prevederile legislatiei europene aplicabile in domeniul securitatii sociale, stagii de asigurare atestate prin intermediul formularului european privind totalizarea perioadelor de asigurare, eliberat de institutia competenta la care acestea au fost asigurate anterior;

---

a fost introdusa prin punctul 2. din Ordonanta de urgenta nr. 145/2020 incepand cu 25.08.2020.

(3) Perioadele prevazute la alin. (2) se asimileaza stagiului de cotizare numai daca in aceste perioade asiguratul nu a realizat stagii de cotizare in intelesul prevederilor prezentei ordonante de urgenta.

---

a fost modificat prin punctul 10. din Ordonanta de urgenta nr. 99/2017 incepand cu 01.01.2018.

**Art. 9. - (1)** Persoanele asigurate prevazute la art. 1 alin. (1) și (2) au dreptul la concediu și indemnizatie pentru incapacitate temporara de munca, fara indeplinirea conditiei de stagiu de asigurare, in cazul urgentelor medico-chirurgicale, tuberculozei, bolilor infectocontagioase din grupa A, stabilite prin hotarare a Guvernului, neoplaziilor, SIDA, precum și in cazul bolilor infectocontagioase pentru care se impune masura izolarii prevazuta la art. 8 alin. (1) din Legea nr. 136/2020 privind instituirea unor masuri in domeniul sanatatii publice in situatii de risc epidemiologic și biologic.

---

a fost modificat prin punctul 1. din Ordonanta de urgenta nr. 126/2020 incepand cu 03.08.2020.

LISTA

cuprinzand urgentele medico-chirurgicale, precum și bolile infectocontagioase din grupa A, pentru care asiguratii beneficiaza de indemnizatie pentru incapacitate temporara de munca, fara indeplinirea conditiei de stagiu de asigurare

I. Urgente medico-chirurgicale:

1. arsurile;
2. anemiile severe, cu complicatii cardiovasculare;
3. accidentele tromboembolice la pacientii cu tromboflebita ereditara;
4. accidente toxice hematologice și viscerale, secundare tratamentelor cu citostatice;
5. accidentele survenite dupa terapia de substitutie cu produse sanguine;
6. accidente cardiace sau vasculare dupa cateterism cardiac;
7. angioaccesul pentru dializa extrarenala;
8. artrita gutoasa acuta;
9. angiocolecistita acuta;
10. artritele reactive in puseu acut;
11. artritele septice;
12. abdomenul acut medico-chirurgical;
13. abcesul pulmonar;
14. anuria;
15. astmul bronșic in criza;
16. accidentele vasculare cerebrale in infarctul cerebral, hemoragia cerebrala, hemoragia subarahnoidiana, atacul ischemic tranzitoriu;
17. atacul migrenos;
18. atacul cerebral;
19. avortul complicat septic sau cu șoc hemoragic;
20. atacul acut de glaucom;
21. apoplexia utero-placentara;
22. abcesul sau flegmonul cu stare septica;
23. bolile cardiace congenitale ale nou-nascutului și copilului mic;
24. bronhopneumonia, pneumonii acute virale și bacteriene;
25. BPOC cu insuficienta respiratorie severa;
26. blocurile atrio-ventriculare simptomatice neonatale;
27. bolile medico-chirurgicale specifice perinatale;
28. criza epileptica și starea de rau epileptic;
29. criza miastenica;
30. cetoacidoza la pacientii cu diabet zaharat tip 1, tip 2 și in diabetul gestational;
31. chistul hidatic evacuat;
32. corpii straini nazali, faringieni, laringieni, traheo-bronșici, esofagieni, auriculari cu lezarea partilor conductului auditiv extern sau a timpanului;
33. conjunctivita acuta virala sau microbiana și fungica;
34. corpii straini penetranti sau nepenetranti in globul ocular;
35. colica renala, biliara, abdominala;
36. colecistita acuta și angiolocolita acuta;
37. colita ischemica;
38. complicatiile sarcinii;
39. complicatiile litiazei reno-ureterale și vezicale;
40. criza de lumbago;
41. coma hipofizara;
42. criza tireotoxica;
43. coma mixedematoasa;
44. coma hiperglicemica;
45. comele diabetice cetoacidozice, heperosmolare și lactice;
46. come de alte etiologii;
47. criza addisoniana;
48. criza de hemoliza acuta extra- și intravasculara;
49. complicatiile hemoragice dupa interventii cardiovasculare;
50. complicatiile septice dupa interventiile cardiovasculare;
51. complicatiile postvaccinale;
52. carditele acute de tip endocardite, miocardite și pericardite;
53. crizele severe de cianoza, hipoxie, acidoze in cardio-vascular;
54. convulsiile, starea de rau convulsiv;
55. disgravidia precoce - forma severa;
56. disgravidia tardiva;
57. dermatomizitele active;
58. diabetul zaharat tip 1 nou-depistat;
59. diabetul gestational nou-depistat;
60. delirium;
61. decolarea de retina;
62. dispneea faringiana, laringiana, traheala inalta;
63. disfagia totala de cauza bucofaringiana sau esofagiana;
64. disectia de aorta, anevrismul disecant al aortei și alte leziuni parietale cu manifestari



acute;

65. disfuncțiile acute de proteze cardiace;
66. edemul pulmonar acut;
67. edemul pulmonar acut de cauza cardiovasculară;
68. encefalopatia hepatică;
69. eritrocitoze asociate cu fenomene de sludge;
70. embolia pulmonară;
71. eclampsia și preeclampsia;
72. flebita și tromboflebita profundă, extensivă;
73. gamapatiile monoclonale cu sindrom de hiperviscositate;
74. hemoptizia;
75. hematuria;
76. hemoragiile: nazale din epistaxisul major, epistaxisul minor, repetat cu anemie secundară; faringiene; laringiene; traheale posttraumatice și tumorale; hemoragii exteriorizate prin conductul auditiv extern;
77. hemoragia digestivă superioară de tip hematemeza;
78. hemoragia digestivă inferioară;
79. hemoragiile genitale;
80. hemoragia in vitros și retinopatia diabetică preproliferativă și proliferativă (cazuri noi);
81. hipertrigliceridemiile severe peste 1.000 mg/l;
82. hepatita acută toxică/medicamentoasă;
83. hipercalcemia;
84. hipertensiunea arterială paroxistică;
85. insuficiențele cardiorespiratorii acute;
86. insuficiența respiratorie la obezitate cu risc crescut prin IMC > 40;
87. infecțiile acute ale căilor respiratorii superioare, cu alterarea stării generale;
88. infecțiile acute ale mâinii;
89. infecțiile acute rinosinusale, otice, faringiene, perifaringiene și cervicomediastinale;
90. infecțiile și inflamațiile acute ale anexelor globului ocular;
91. infecțiile acute osoase;
92. infecțiile acute urinare;
93. insuficiența renală acută;
94. insuficiența corticosuprarenală acută iatrogenă sau de alte cauze;
95. ischemia viscerală: renală, enteromezenterică, hepatică și splenică;
96. intoxicațiile acute voluntare și involuntare;
97. keratita virală sau microbiană;
98. lovirea sau alte acte de violență ce au avut ca rezultat vătămarea corporală, potrivit prevederilor art. 193, 194, 196 și 233 din Legea nr. 286/2009 privind Codul penal, cu modificările și completările ulterioare;
99. lombosciatica;
100. lupusul eritematos sistemic activ, cu manifestări renale miocardice seroase, vasculitice;
101. leucemia acută în fază de evoluție inițială sau de recădere;
102. leucemiile cronice cu hiperleucocitoză și sindrom de leucostază;
103. limfoame maligne cu mase ganglionare compresive;
104. megacolon toxic;
105. meningite acute și meningoencefalite;
106. nevralgia cervicobrahială;
107. ocluziile intestinale;
108. ocluziile vasculare retiniene;
109. pusee acute de scleroză în plăci;
110. paralizii periodice diskaliemice;
111. pleureziile acute virale și bacteriene;
112. pneumotoraxul neterapeutic;
113. polimiozite acute;
114. pneumopatia de aspirație;
115. plăgi și traumatisme cardiopericardice și vasculare;
116. plăgi complicate;
117. plăgi ale globului ocular și organelor anexe;
118. parodontita apicală acută;
119. pulpita acută;
120. poliradiculonevrita acută;
121. paralizia periferică de nerv facial;
122. penetratia și perforatia ulcerelor;
123. pancreatitele acute;
124. peritonita;
125. patologia inflamatorie acută a uterului și anexelor;
126. periartrita scapulohumerală - umărul acut hiperalgic;
127. poliartrita reumatoidă activă în pusee acut;
128. politraumatisme cu leziuni importante;
129. reumatismul articular acut;

130. rectocolita hemoragica - puseu acut;
  131. reactiile alergice;
  132. reactiile alergice oculare;
  133. reactiile adverse, severe cutanate și digestive la terapia hipoglicemianta orala;
  134. retentia acuta de urina;
  135. starile comatoase de cauza neurologica;
  136. starile confuzionale acute in afectiunile sistemice, inclusiv in bolile nutritionale și metabolice ale sistemului nervos;
  137. sindroamele cefalgice acute;
  138. sindroamele septice;
  139. sindromul de agitatie psihomotorie;
  140. sindromul psihopatic acut;
  141. sindromul catatonice;
  142. sindromul discomportamental violent;
  143. sarcina extrauterina;
  144. sincopa;
  145. sindromul de ischemie periferica acuta;
  146. supuratiile acute și cele cronice, reactualizate;
  147. sindroamele vestibulare in criza;
  148. surditatea brusca instalata sau brusca agravata;
  149. sangerarile uterine disfunctionale;
  150. sindromul de debit cardiac scazut prin colmatarea valvulelor;
  151. șocul cardiogen și alte stari de debit cardiac scazut;
  152. sindroamele coronariene acute din infarctul acut de miocard, și angina instabila;
  153. starile de instabilitate hemodinamica sau aritmia acuta survenita la bolnavii cu cardiopatii cronice, care le pot pune in pericol viata;
  154. sindroame hemoragice cu manifestari clinice ce pun in pericol viata;
  155. sindromul febril prelungit;
  156. sindromul de hiperuricemie;
  157. traumatismele musculare neurovasculare, osteoarticulare, tegumentare și viscerale recente;
  158. traumatismele craniene și ale maduvei spinarii;
  159. traumatismele toracice cu insuficienta respiratorie;
  160. tulburarea depresiva cu risc suicidar;
  161. tulburarea anxioasa paroxistica in atacul de panica;
  162. tulburarea acuta de stres;
  163. traumatismele aparatului urinar;
  164. traumatismele aparatului locomotor: fracturi, luxatii, entorse, rupturi de tendoane, rupturi musculare, cu exceptia celor determinate de alcoolism;
  165. tumorile maligne sangerande;
  166. tromboflebita orbito-cavernoasa;
  167. traumatismele orbito-oculare cu complicatii;
  168. traumatismele abdominale;
  169. tumorile neuroendocrine cu eliberari paroxistice de insulina, VIP, serotonina, glucagon;
  170. tromboembolismul pulmonar acut;
  171. tulburarile acute paroxistice de ritm supraventriculare;
  172. tahicardiile ventriculare;
  173. tromboflebita acuta proximala severa;
  174. trombocitozele complicate cu eritromelalgie și cu alte fenomene de constrictie a microcirculatiei;
  175. urgentele hipertensive din encefalopatia hipertensiva, criza hipertensiva, hemoragia cerebromeningee, eclampsie;
  176. uveita optica, cu exceptia celei alcoolo-tabagice;
  177. ulcerul gastroduodenal in puseu acut.
- II. Boli infectocontagioase din grupa A:
1. amibiaza (dizenterie amibiana);
  2. antraxul;
  3. bruceleza;
  4. difteria;
  5. febra butonoasa;
  6. febra galbena;
  7. febrele paratifoide A, B, C;
  8. febra Q;
  9. febra recurenta;
  10. febra tifoida;
  11. filarioza, dracunculoză;
  12. hepatita virala acuta;
  13. holera;
  14. infectia gonococica;
  15. infectia HIV;
  16. leishmaniozele;
  17. lepra;

18. leptospiroza;
19. limfgranulomatoza inghinala benigna;
20. malaria;
21. meningita meningococica și meningococemia;
22. morva, melioidoza;
23. ciurma;
24. poliomielita și alte neuroviroze parolitice;
25. psitacoza-ornitoza;
26. rabia;
27. scarlatina;
28. sifilisul;
29. șancrul moale;
30. tetanosul;
31. tifosul exantematic;
32. tuberculoza (toate formele și localizarile);
33. tularemia;
34. tusea convulsiva;
35. COVID-19.

(2) In scopul prevenirii imbolnavirilor, persoanele asigurate prevazute la art. 1 alin. (1) și (2) au dreptul la concediu și indemnizație pentru carantina, fara indeplinirea conditiei privind stagiul de asigurare.

a fost modificat prin alineatul din Ordonanta de urgenta nr. 30/2020 incepand cu 21.03.2020.

Punere in aplicare Art. 9. - prin Norma Normele de aplicare a prevederilor Ordonantei de urgenta a Guver... din 05/01/2018 :

CAPITOLUL IV Dispozitii specifice privind certificatele de concediu medical acordate in perioada starii de urgenta instituite la nivel national in conditiile Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 1/1999 privind regimul starii de asediu și regimul starii de urgenta, aprobata cu modificari și completari prin Legea nr. 453/2004, cu modificarile și completarile ulterioare.

Art. 78. - (1) Certificatele de concediu medical eliberate in perioada starii de urgenta instituite la nivel national in conditiile Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 1/1999, aprobata cu modificari și completari prin Legea nr. 453/2004, cu modificarile și completarile ulterioare, se pot transmite de catre medicii curanti catre persoanele asigurate și prin mijloace electronice de transmitere la distanta.

(2) Pentru eliberarea certificatelor de concediu medical prevazute la alin. (1), adeverinta prevazuta la art. 34 alin. (1) se poate elibera și prin mijloace electronice de transmitere la distanta.

(3) Certificatele de concediu medical prevazute la alin. (1), acordate de medici, altii decat medicii de familie, se depun la platitorii de indemnizatii de asigurari sociale de sanatate prevazuti la art. 36 alin. (3) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 158/2005, aprobata cu modificari și completari prin Legea nr. 399/2006, cu modificarile și completarile ulterioare, fara viza medicului de familie.

(4) Certificatele de concediu medical prevazute la alin. (1) se pot transmite de catre persoanele beneficiare catre platitorii de indemnizatii de asigurari sociale de sanatate prevazuti la art. 36 alin. (3) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 158/2005, aprobata cu modificari și completari prin Legea nr. 399/2006, cu modificarile și completarile ulterioare, și prin mijloace electronice de transmitere la distanta.

(5) Documentul care atesta ieșirea din starea de carantina institutionalizata a persoanei asigurate, necesar pentru eliberarea certificatelor de concediu medical, se poate solicita și se poate transmite de catre directiile de sanatate publica persoanelor aflate in aceasta situatie și prin mijloace electronice de transmitere la distanta.

(6) Pentru categoriile de persoane nominalizate la art. 1 alin. (3) din Ordinul ministrului sanatatii nr. 414/2020 privind instituirea masurii de carantina pentru persoanele aflate in situatia de urgenta de sanatate publica internationala determinata de infectia cu COVID-19 și stabilirea unor masuri in vederea prevenirii și limitarii efectelor epidemiei, cu modificarile și completarile ulterioare, medicul de familie elibereaza certificatul de concediu medical pentru carantina cu respectarea prevederilor art. 5 alin. (3) din același ordin.

(7) Prin exceptie de la prevederile art. 9 alin. (4), certificatele de concediu medical se pot acorda și la o data ulterioara, dar nu mai tarziu de 30 de zile calendaristice de la data incetarii perioadei starii de urgenta prevazuta la alin. (1), pentru urmatoarele situatii:

- a) in caz de sarcina și lauzie (numai concediu medical pentru maternitate);
- b) pentru perioada de internare in spital;
- c) pentru imobilizare in sisteme de imobilizare specifice aparatului locomotor, numai de catre medicul ortoped/chirurg;

d) situatii pentru care este necesar avizul medicului expert al asigurarilor sociale peste 90 de zile;  
e) in caz de carantina;  
f) pentru risc maternal;  
g) pentru ingrijirea copilului bolnav;  
h) pentru asiguratii aflati in situatiile prevazute la art. 27;  
i) pentru asiguratii cu afectiunile prevazute la art. 18 alin. (3);  
j) alte situatii decat cele mentionate la lit. a)-i), ce necesita prelungirea concediului medical de catre medicii de specialitate, altii decat medicii de familie;  
k) pentru consultatiile medicale la distanta acordate in perioada starii de urgenta, potrivit prevederilor legale, in cazurile care necesita concediu medical.

(8) Certificatele de concediu medical care cuprind a 91-a zi sau depasesc 183 de zile, precum si cele acordate pentru risc maternal, in perioada starii de urgenta prevazute la alin. (1), se elibereaza si se platesc fara avizul medicului expert al asigurarilor sociale, respectiv fara avizul medicului de medicina muncii.

(9) Certificatele de concediu medical prevazute la alin. (1), care au fost transmise prin mijloace de transmitere la distanta potrivit alin. (4), constituie document justificativ de plata si se depun de catre persoanele prevazute la art. 2 alin. (4) la casele de asigurari de sanatate, in conditiile in care se solicita restituierea sumelor reprezentand indemnizatii platite angajatilor proprii care au beneficiat de certificate de concediu medical.

(10) Formularele originale ale certificatelor de concediu medical, respectiv exemplarele 1 (alb) si 2 (roz), se depun de catre persoana asigurata la platitorii de indemnizatii de asigurari sociale de sanatate prevazuti la art. 36 alin. (3) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 158/2005, aprobată cu modificari si completari prin Legea nr. 399/2006, cu modificarile si completarile ulterioare, in termen de 60 de zile calendaristice de la data eliberarii acestora.

(11) Certificatele de concediu medical care cuprind a 91-a zi sau depasesc 183 de zile, cele acordate pentru risc maternal, precum si cele acordate de medici, altii decat medicii de familie, care au fost eliberate pana la data instituirii starii de urgenta prevazute la alin. (1), se platesc fara avizul medicului expert al asigurarilor sociale, fara avizul medicului de medicina muncii, respectiv fara avizul medicului de familie.

(12) Prevederile alin. (4), (9) si (10) sunt aplicabile si certificatelor de concediu medical prevazute la alin. (11).

(13) La externarea din spital a pacientului cu COVID-19, medicul curant elibereaza certificatul de concediu medical atat pentru perioada internarii, cat si pentru durata externarii cu inscrierea codului de indemnizatie corespunzator.

(14) Pentru situatiile prevazute la alin. (13), in cazul in care la externarea din spital se impune continuarea ingrijirii pacientului, medicul curant stabileste perioada necesara ingrijirii si elibereaza un nou certificat de concediu medical pentru perioada acordata la externare.

(15) Pentru situatiile prevazute la alin. (14), daca dupa expirarea concediului medical acordat la iesirea din spital starea sanatatii pacientului nu permite reluarea activitatii, medicul de familie, pe baza scrisorii medicale eliberate de medicul curant din spital, poate prelungi concediul medical pentru aceeasi afectiune cu cel mult 14 zile.

(16) Pe perioada starii de urgenta prevazute la alin. (1), daca, dupa expirarea concediului medical acordat la iesirea din spital, pentru alte situatii decat cele prevazute la alin. (15), starea sanatatii pacientului nu permite reluarea activitatii, medicul de familie, pe baza scrisorii medicale eliberate de medicul curant din spital, poate prelungi concediul medical pentru aceeasi afectiune, cu incadrarea in duratele maxime prevazute de lege.

(17) Pe perioada starii de urgenta prevazute la alin. (1), documentele prevazute la art. 64 alin. (2), precum si certificatele de concediu medical aferente solicitarii se pot transmite catre casele de asigurari de sanatate si prin mijloace electronice de transmitere la distanta.

(18) Pe perioada starii de urgenta prevazute la alin. (1), documentele necesare preluarii in plata prevazute la art. 75 alin. (3) se pot transmite de catre persoanele interesate catre casele de asigurari de sanatate si prin mijloace electronice de transmitere la distanta.

(19) In cererile de recuperare a sumelor prevazute la art. 64 alin. (1) care se depun potrivit art. 64 alin. (2), de catre institutiile prevazute la art. II din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 49/2020 pentru modificarea si completarea Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile si indemnizatiile de asigurari sociale de sanatate, precum si pentru reglementarea unor masuri de protectie sociala, nu se cuprind sumele reprezentand indemnizatii de asigurari sociale de sanatate aferente certificatelor de concediu medical pentru carantina institutionalizata sau la o locatie declarata sau prin izolare, ca urmare a unei suspiciuni de infectare cu virusul SARS-CoV-2, de care a beneficiat personalul propriu, incepand cu veniturile aferente lunii martie 2020, si care au fost suportate integral de catre aceste institutii.

Art. 79. - Anexele nr. 1-14 fac parte integranta din prezentele norme.

**Art. 10. - (1)** Pentru persoanele prevazute la art. 1 alin. (1) lit. A si B, baza de calcul al indemnizatiilor prevazute la art. 2 se determina ca medie a veniturilor brute lunare din ultimele 6 luni din cele 12 luni din care se constituie stagiul de cotizare, pana la limita a 12 salarii minime

brute pe tara lunar, pe baza carora se calculeaza contributia asiguratorie pentru munca.

**(2)** Pentru persoanele prevazute la art. 1 alin. (1) lit. C, baza de calcul al indemnizatiilor prevazute la art. 2 se determina ca medie a veniturilor brute lunare reprezentand indemnizatie de șomaj, din ultimele 6 luni din cele 12 luni din care se constituie stagiul de cotizare, pana la limita a 12 salarii minime brute pe tara lunar.

**(3)** Pentru persoanele prevazute la art. 1 alin. (2), baza de calcul al indemnizatiilor prevazute la art. 2 se determina ca medie a veniturilor asigurate, inscise in contractul de asigurare, din ultimele 6 luni din cele 12 luni din care se constituie stagiul de cotizare, pana la limita a 12 salarii minime brute pe tara lunar.

**(4)** In situatia in care la stabilirea celor 6 luni din care, potrivit prevederilor alin. (1) - (3), se constituie baza de calcul al indemnizatiilor se utilizeaza perioadele asimilate stagiului de cotizare prevazute la art. 8 alin. (2), veniturile care se iau in considerare sunt:

**a)** indemnizatiile de asigurari sociale de care au beneficiat asiguratii, prevazute la art. 8 alin. (2) lit. a);

**b)** salariul de baza minim brut pe tara din perioadele respective, pentru situatiile prevazute la art. 8 alin. (2) lit. b) și c);

**c)** indemnizatiile de care au beneficiat asiguratii, prevazute la art. 8 alin. (2) lit. d).

**c<sup>1</sup>)** veniturile asigurate in Romania in luna/lunile anterioara/anterioare lunii in care s-a eliberat certificatul de concediu medical sau, dupa caz, venitul lunar din prima luna de activitate/asigurare in Romania, pentru situatiile in care se utilizeaza perioadele prevazute la art. 8 alin. (2) lit. d<sup>1</sup>), astfel: veniturile prevazute la art. 8 alin. (1) lit. a) sau, dupa caz, venitul lunar din prima luna de activitate, in cazul persoanelor prevazute la art. 1 alin. (1) lit. A și B; veniturile prevazute la art. 8 alin. (1) lit. c) sau, dupa caz, venitul lunar din prima luna de asigurare inscris in contractul de asigurare, in cazul persoanelor prevazute la art. 1 alin. (2); veniturile prevazute la art. 8 alin. (1) lit. d) sau, dupa caz, venitul lunar din prima luna de asigurare fara plata unei contributii, in cazul persoanelor prevazute la art. 1 alin. (1) lit. C;

---

a fost introdusa prin punctul 3. din Ordonanta de urgenta nr. 145/2020 incepand cu 25.08.2020.

**(5)** Prevederile alin. (1) - (3) se aplica și in cazul pensionarilor de invaliditate gradul III, precum și in cazul pensionarilor nevazatori, pe perioada in care se afla in situatiile prevazute la art. 1 alin. (1) lit. A și B și alin. (2).

**(6)** Pentru persoanele prevazute la art. 1 alin. (1), in cazul in care stagiul de cotizare este mai mic de 6 luni, pentru situatiile prevazute la art. 9 și 31, baza de calcul al indemnizatiilor de asigurari sociale o constituie media veniturilor lunare realizate sau, dupa caz, venitul lunar din prima luna de activitate, cu respectarea prevederilor alin. (4).

**(7)** Pentru persoanele prevazute la art. 1 alin. (2), in cazul in care stagiul de cotizare este mai mic de 6 luni, pentru situatiile prevazute la art. 9 și 31, baza de calcul al indemnizatiilor de asigurari sociale o constituie media veniturilor lunare asigurate, inscise in contractul de asigurare sau, dupa caz, venitul lunar din prima luna de asigurare cu respectarea prevederilor alin. (4).

**(8)** Din duratele de acordare a concediilor medicale, exprimate in zile calendaristice, se platesc zilele lucratoare.

(9) La stabilirea numarului de zile ce urmeaza a fi platite se au in vedere prevederile legale cu privire la zilele de sarbatoare declarate nelucratoare, precum și cele referitoare la stabilirea programului de lucru, prevazute prin contractele colective de munca.

a fost modificat prin punctul 11. din Ordonanta de urgenta nr. 99/2017 incepand cu 19.12.2017.

Punere in aplicare Art. 10. - prin Norma Normele de aplicare a prevederilor Ordonantei de urgenta a Guver... din 05/01/2018 :

Art. 74. - Pentru constituirea bazei de calcul al indemnizatiilor de asigurari sociale de sanatate cuvenite asiguratilor care realizeaza venituri exprimate in moneda altor tari se ia in considerare contravaloarea in lei a acestor venituri, obtinuta prin aplicarea cursului de schimb valutar comunicat de Banca Nationala a Romaniei din data stabilita pentru plata drepturilor salariale sau a veniturilor asigurate, din lunile respective.

Punere in aplicare Art. 10. - prin Norma Normele de aplicare a prevederilor Ordonantei de urgenta a Guver... din 05/01/2018 :

ANEXA Nr. 12 la norme

CASA NATIONALA DE ASIGURARI DE SANATATE

Casa de Asigurari de Sanatate . . . . .

Str. . . . . nr. . . . . ,

sectorul/judetul . . . . .

BORDEROU ANEXA

La ordonantarea de plata nr. . . . . / . . . . . a sumei reprezentand indemnizatiile de asigurari sociale de sanatate platite salariatilor proprii, care se suporta din bugetul Fondului national unic de asigurari sociale de sanatate potrivit art. 38 din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizatiile de asigurari sociale de sanatate, aprobata cu modificari și completari prin Legea nr. 399/2006, cu modificarile și completarile ulterioare

| Nr. crt. | Denumirea unitatii/codul fiscal | Numarul referatului aprobat | Suma in lei |
|----------|---------------------------------|-----------------------------|-------------|
|          |                                 |                             |             |
|          |                                 |                             |             |
|          |                                 |                             |             |
|          |                                 |                             |             |
|          | TOTAL SUME                      | X                           |             |

Șeful compartimentului de specialitate, Intocmit  
.....  
.....

Punere in aplicare Art. 10. - prin Norma Normele de aplicare a prevederilor Ordonantei de urgenta a Guver... din 05/01/2018 :

ANEXA Nr. 11 la norme

CASA NATIONALA DE ASIGURARI DE SANATATE

Casa de Asigurari de Sanatate . . . . .

Str. . . . . nr. . . . .

Sectorul/judetul . . . . .

Aprobat

Director

general,

.....

REFERAT

In baza prevederilor art. 38 din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizatiile de asigurari sociale de sanatate, aprobata cu modificari și completari prin Legea nr. 399/2006, cu modificarile și completarile ulterioare, ale art. 64 din Normele de aplicare a prevederilor Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizatiile de asigurari sociale de sanatate, aprobate prin Ordinul ministrului sanatatii și al președintelui Casei Nationale de Asigurari de Sanatate nr. 15/2018/1.311/2017, cu modificarile și completarile ulterioare, analizand documentele justificative depuse la Casa de Asigurari de Sanatate..... cu nr...../....., propunem aprobarea platii sumei de..... lei și respingerea platii sumei de..... lei, reprezentand indemnizatii platite salariatilor proprii de catre angajator pe luna/perioada..... catre unitatea..... din localitatea.....

Motivele respingerii cererii . . . . .

Director executiv economic, Șeful compartimentului de specialitate,  
. . . . . Intocmit  
. . . . .

ANEXA Nr. 13 la norme

CASA NATIONALA DE ASIGURARI DE SANATATE

Casa de Asigurari de Sanatate . . . . .

Str. . . . . nr. . . . .

Sectorul/judetul . . . . .

Catre unitatea . . . . .,

localitatea . . . . ., str. . . . . nr. . . . .,

bl. . . . ., sc. . . . ., et. . . . ., ap. . . . ., sectorul/judetul . . . . .

Prin prezenta va facem cunoscut ca din suma solicitata la plata de..... lei nu s-a aprobat virarea sumei de..... lei, reprezentand indemnizatiile de asigurari sociale de sanatate platite salariatilor proprii, care se suporta din bugetul Fondului national unic de asigurari sociale de sanatate potrivit art. 38 din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizatiile de asigurari sociale de sanatate, aprobata cu modificari și completari prin Legea nr. 399/2006, cu modificarile și completările ulterioare, datorata pentru luna/perioada....., din urmatoarele motive:.....

Șeful compartimentului de specialitate, Intocmit  
. . . . .

Punere in aplicare Art. 10. - prin Norma Normele de aplicare a prevederilor Ordonantei de urgenta a Guver... din 05/01/2018 :

SECTIUNEA a 8-a Calculul și plata indemnizatiilor de asigurari sociale de sanatate

Art. 59. - Calculul și plata indemnizatiilor prevazute de Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 158/2005, aprobata cu modificari și completari prin Legea nr. 399/2006, cu modificarile și completările ulterioare, se fac pe baza certificatului de concediu medical eliberat in conditiile legii, care constituie document justificativ pentru plata.

Art. 60. - (1) Certificatul de concediu medical se prezinta platitorului pana cel mai tarziu la data de 5 a lunii urmatoare celei pentru care a fost acordat concediul. Persoanele prevazute la art. 1 alin. (1) lit. B și alin. (2), art. 23 alin. (2) și la art. 32 alin. (1) și (2) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 158/2005, aprobata cu modificari și completari prin Legea nr. 399/2006, cu modificarile și completările ulterioare, precum și persoanele prevazute la art. 1 alin. (2) vor atașa la certificatul de concediu medical Cererea-tip privind solicitarea indemnizatiei de asigurari sociale de sanatate, al carei model este prezentat in anexa nr. 9.

(2) Pentru situatiile prevazute la art. 9 alin. (4), art. 10 și 27, certificatul de concediu medical se va depune la platitor pana cel mai tarziu la sfarșitul lunii in care s-a eliberat certificatul medical.

Art. 61. - (1) Baza de calcul al indemnizatiilor se determina ca medie a veniturilor lunare din ultimele 6 luni, anterioare lunii pentru care se acorda concediul medical, din cele 12 luni din care se constituie stagiul de asigurare, pana la limita a 12 salarii minime brute pe tara lunar, potrivit art. 10 alin. (1) - (3) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 158/2005, aprobata cu modificari și completari prin Legea nr. 399/2006, cu modificarile și completările ulterioare.

(2) In cazul in care baza de calcul al indemnizatiilor se constituie și din veniturile aferente perioadei anterioare lunii ianuarie 2018, la calculul indemnizatiilor se iau in considerare veniturile lunare care potrivit legislatiei anterioare acestei luni ar fi constituit baza de calcul al indemnizatiilor și se cumuleaza cu veniturile lunare asigurate incepand cu cele aferente lunii ianuarie 2018.

(3) In situatia in care la stabilirea celor 6 luni din care, potrivit prevederilor alin. (1) și (2), se constituie baza de calcul al indemnizatiilor se utilizeaza perioadele asimilate stagiului de asigurare, veniturile care se iau in considerare sunt cele prevazute la art. 10 alin. (4) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 158/2005, aprobata cu modificari și completari prin Legea nr. 399/2006, cu modificarile și completările ulterioare, precum și indemnizatiile pentru incapacitate temporara de munca suportate de fondul de asigurare pentru accidente de munca și boli profesionale.

Art. 62. - (1) Media zilnica a bazei de calcul al indemnizatiilor de asigurari sociale de sanatate se determina ca raport intre suma veniturilor asigurate atat cu plata unei contributii, in cazul persoanelor prevazute la art. 1 alin. (1) lit. A și B și alin. (2), cat și fara plata unei contributii, in cazul persoanelor prevazute la art. 1 alin. (1) lit. C din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 158/2005, aprobata cu modificari și completari prin Legea nr. 399/2006, cu modificarile și completările ulterioare, realizate in ultimele 6 luni anterioare lunii in care a fost acordat certificatul de concediu medical, și numarul total de zile din aceasta perioada, astfel:

$$Mzbc_i = \sum V: NTZ,$$
  
in care:

Mzbc<sub>i</sub> = media zilnică a bazei de calcul al indemnizațiilor;

∑ V = suma veniturilor asigurate din ultimele 6 luni;

NTZ = numărul total de zile lucrate din ultimele 6 luni.

Numărul de zile în care persoanele asigurate au realizat venituri asigurate nu poate fi mai mare decât numărul zilelor lucrătoare corespunzătoare fiecărei luni din perioada luată în considerare pentru baza de calcul, potrivit Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Excepția o constituie persoanele asigurate aflate în situațiile prevăzute la art. 9 și 31 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006, cu modificările și completările ulterioare, care beneficiază de indemnizații pentru incapacitate temporară de muncă fără condiții de stagiu de asigurare, în situația în care stagiul de asigurare este mai mic de 6 luni. În aceste cazuri baza de calcul al indemnizațiilor o constituie media veniturilor lunare realizate sau, după caz, venitul lunar din prima luna de activitate sau media veniturilor lunare asigurate înscrise în contractul de asigurare sau, după caz, venitul lunar asigurat din prima luna de asigurare, cu respectarea prevederilor art. 10 alin. (4) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Cuantumul indemnizațiilor de asigurări sociale de sănătate este egal cu produsul dintre media zilnică și procentele prevăzute de lege, multiplicat cu numărul de zile lucrătoare din concediul medical, astfel:

$$Ci = Mzbc_i \times \dots \% \times NZLCM,$$

în care:

- Ci = cuantumul indemnizațiilor de asigurări sociale de sănătate;

- Mzbc<sub>i</sub> = media zilnică a bazei de calcul al indemnizațiilor de asigurări sociale de sănătate;

- NZLCM = numărul de zile lucrătoare din concediul medical.

Exemplul nr. 1 - Determinarea cuantumului indemnizației pentru un certificat de concediu medical pentru incapacitate temporară de muncă (boala obișnuită) acordat pentru 22 de zile lucrătoare

- lei -

| luna | 1     | 2     | 3     | 4     | 5     | 6     |
|------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| V    | 2.500 | 2.500 | 2.500 | 2.500 | 2.500 | 2.500 |
| NZ   | 21    | 19    | 21    | 20    | 21    | 20    |

în care:

NZ = numărul de zile pe fiecare luna din baza de calcul;

∑ V = 6 x 2.500 lei = 15.000 lei;

NTZ = 21 + 19 + 21 + 20 + 21 + 20 = 122 de zile;

Mzbc<sub>i</sub> = 15.000 lei : 122 = 122,95 lei;

..... % = 75% [conform art. 17 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006, cu modificările și completările ulterioare];

NZLCM = 22 de zile (concediu medical pe întreaga luna);

Ci = Mzbc<sub>i</sub> x ..... % x NZLCM = 122,95 lei x 75% x 22 = 2.028,68 lei, rotunjit la 2.029 lei conform legii.

Exemplul nr. 2 - Determinarea cuantumului indemnizației în cazul în care persoana asigurată a realizat venituri parțiale în una din lunile care este cuprinsă în baza de calcul al indemnizațiilor

- lei

| luna | 1     | 2     | 3     | 4   | 5     | 6     |
|------|-------|-------|-------|-----|-------|-------|
| V    | 2.500 | 2.500 | 2.500 | 625 | 2.500 | 2.500 |
| NZ   | 21    | 19    | 21    | 5*) | 21    | 20    |

\*) În luna a 4-a persoana a avut 15 zile de concediu fără plată, respectiv 5 zile în care a desfășurat activitate, iar veniturile asigurate realizate au fost în suma de 625 lei.

în care:

NZ = numărul de zile pe fiecare luna din baza de calcul;

∑ V = 5 x 2.500 lei + 625 lei = 13.125 lei;

NTZ = 21 + 19 + 21 + 5 + 21 + 20 = 107 zile;

Mzbc<sub>i</sub> = 13.125 lei : 107 = 122,66 lei;

..... % = 75% [conform art. 17 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006, cu modificările și completările ulterioare];

NZLCM = 22 de zile (concediu medical pe întreaga luna);

Ci = Mzbc<sub>i</sub> x ..... % x NZLCM = 122,66 lei x 75% x 22 = 2.023,78 lei, rotunjit la



2.024 lei conform legii.

Exemplul nr. 3 - Determinarea cuantumului indemnizatiei in cazul in care persoana asigurata are stagiul complet de asigurare, dar nu a realizat venituri in toate lunile cuprinse in baza de calcul al indemnizatiilor

- lei -

| luna | 1 | 2 | 3     | 4     | 5     | 6     |
|------|---|---|-------|-------|-------|-------|
| V    | - | - | 2.500 | 2.500 | 2.500 | 2.500 |
| NZ   | - | - | 21    | 20    | 21    | 20    |

In acest caz, media zilnica a bazei de calcul al indemnizatiilor de asigurari sociale de sanatate se determina ca raport intre suma veniturilor asigurate realizate in lunile 3, 4, 5 și 6 și numarul total de zile in care persoana este asigurata pentru concedii și indemnizatii.

Exemplul nr. 4 - Determinarea cuantumului indemnizatiei pentru cazurile prevazute la art. 9 și 31 din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 158/2005, aprobata cu modificari și completari prin Legea nr. 399/2006, cu modificarile și completarile ulterioare

- lei -

| luna | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6     |
|------|---|---|---|---|---|-------|
| V    | - | - | - | - | - | 2.500 |
| NZ   | - | - | - | - | - | 21*)  |

\*) Persoana respectiva are un stagiul de asigurare de o luna. in care:

NZ = numarul de zile in care persoana este asigurata pentru concedii și indemnizatii;

$\sum V = 1 \times 2.500 \text{ lei} = 2.500 \text{ lei};$

NTZ = 21 de zile;

Mzbc<sub>i</sub> = 2.500 lei: 21 = 119,04 lei;

. . . . . % = 100% [conform art. 17 alin. (2) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 158/2005, aprobata cu modificari și completari prin Legea nr. 399/2006, cu modificarile și completarile ulterioare], respectiv 75% [conform art. 31 alin. (4) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 158/2005, aprobata cu modificari și completari prin Legea nr. 399/2006, cu modificarile și completarile ulterioare];

NZLCM = 22 de zile (concediu medical pe intreaga luna);

$C_i = Mzbc_i \times . . . . . \% \times NZLCM = 119,04 \text{ lei} \times 100\% \times 22 = 2.618,88 \text{ lei}$ , rotunjit la 2.619 lei conform legii;

$C_i = Mzbc_i \times . . . . . \% \times NZLCM = 119,04 \text{ lei} \times 75\% \times 22 = 1.964,16 \text{ lei}$ , rotunjit la 1.964 lei conform legii.

Exemplul nr. 5 - Situatia in care veniturile din ultimele 6 luni depășesc plafonul lunar stabilit de lege

- lei

| luna*)     | 1      | 2      | 3      | 4      | 5      | 6      |
|------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| V**)       | 10.400 | 10.400 | 11.400 | 17.800 | 18.000 | 23.000 |
| NZ***)     | 21     | 19     | 21     | 20     | 21     | 20     |
| vplaf****) | 10.400 | 10.400 | 11.400 | 17.400 | 17.400 | 22.800 |

\*) Luna 1 - luna august 2017;

luna 2 - luna septembrie 2017;

luna 3 - luna octombrie 2017;

luna 4 - luna noiembrie 2017;

luna 5 - luna decembrie 2017;

luna 6 - luna ianuarie 2018.

\*\*) Veniturile totale realizate in cele 6 luni din baza de calcul.

\*\*\*) Numarul de zile lucratoare pe fiecare luna din baza de calcul.

\*\*\*\*) In lunile 4, 5 și 6 veniturile incluse in baza de calcul al indemnizatiilor nu trebuie sa depășeasca plafonul maxim lunar reprezentand valoarea a 12 salarii minime brute pe tara.

Plafonul maxim lunar pentru 2017 = 12 x 1.450 lei (valoarea salariului minim brut pe tara stabilit prin hotarare a Guvernului pentru anul 2017) = 17.400 lei.

Plafonul maxim lunar pentru 2018 = 12 x 1.900 lei (valoarea salariului minim brut pe tara stabilit prin hotarare a Guvernului pentru anul 2018) = 22.800 lei.

Art. 63. - Pentru stabilirea cuantumului lunar al indemnizatiilor de asigurari sociale de sanatate prevazute la art. 19 alin. (3) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 158/2005, aprobata cu modificari și completari prin Legea nr. 399/2006, cu modificarile și completarile

ulterioare, baza de calcul se stabilește astfel:

$Bcli = \sum V: NTZ \times MNTZ \times Bmax = Bcli \times 25\% Ci = Bcli - S$ , care nu poate depăși Bmax, in care:

Bcli - baza lunara de calcul al indemnizatiei de asigurari sociale de sanatate;

$\sum V$  = suma veniturilor asigurate din ultimele 6 luni;

NTZ = numarul total de zile lucrate din ultimele 6 luni;

MNTZ = media zilelor lucrate din ultimele 6 luni din care se constituie baza de calcul;

Bmax = baremul maxim pentru cuantumul indemnizatiei, conform art. 19 alin. (3) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 158/2005, aprobata cu modificari și completari prin Legea nr. 399/2006, cu modificarile și completările ulterioare (25% din baza de calcul);

Ci = cuantumul indemnizatiilor de asigurari sociale de sanatate;

S = venitul salarial brut realizat de asigurat prin reducerea timpului normal de munca.

Exemplul nr. 1

-  
lei

| luna | 1     | 2     | 3     | 4     | 5     | 6     |
|------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| V    | 2.500 | 2.500 | 2.500 | 2.500 | 2.500 | 2.500 |
| NZ   | 21    | 19    | 21    | 20    | 21    | 20    |

in care:

NZ = numarul de zile pe fiecare luna din baza de calcul

Se presupune ca in luna acordarii drepturilor venitul salarial brut realizat de asigurat prin reducerea timpului normal de munca este de 1.875 lei (S);

$\sum V = 6 \times 2.500 \text{ lei} = 15.000 \text{ lei}$ ;

NTZ = 21 + 19 + 21 + 20 + 21 + 20 = 122 de zile;

MNTZ = 122: 6 = 20,33 zile (in acest caz numarul de zile lucrate coincide cu numarul de zile lucrate efectiv);

Bcli = 15.000 lei: 122 x 20,33 = 2.499,59 lei;

Bmax = 2.499,59 lei x 25% = 624,89 lei, rotunjit la 625 lei conform legii;

Ci = 2.499,59 lei - 1.875 lei = 624,59 lei, rotunjit la 625 lei conform legii.

Se compara Ci obtinut cu Bmax și se constata ca nivelul indemnizatiei nu depășește baremul maxim; ca urmare cuantumul indemnizatiei va fi de 625 lei.

Art. 64. - (1) Sumele reprezentand indemnizatii, care se platesc de catre angajatori angajatilor care au beneficiat de certificate de concediu medical și care, potrivit prevederilor Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 158/2005, aprobata cu modificari și completari prin Legea nr. 399/2006, cu modificarile și completările ulterioare, se suporta din bugetul Fondului national unic de asigurari sociale de sanatate, se recupereaza din bugetul Fondului national unic de asigurari sociale de sanatate din creditele bugetare prevazute cu aceasta destinatie.

(2) Pentru recuperarea sumelor prevazute la alin. (1), angajatorul depune la registratura casei de asigurari de sanatate, pe suport hartie sau prin mijloace de transmitere la distanta, in termenul prevazut la art. 40 din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 158/2005, cu modificarile și completările ulterioare, solicitarea scrisa, conform modelului prevazut in anexa nr. 10, la care se atașeaza Centralizatorul privind certificatele de concediu medical, prevazut in anexa nr. 1.

(3) Cererea va fi analizata de compartimentul de specialitate din cadrul casei de asigurari de sanatate, iar in situatia in care, dupa verificarea certificatelor de concediu medical cuprinse in borderoul centralizator, se constata ca sunt certificate medicale care nu indeplinesc conditiile de legalitate și conformitate, sumele reprezentand indemnizatiile aferente acestor certificate vor fi respinse la plata.

(4) Dupa analizarea cererii, compartimentul prevazut la alin. (3) va intocmi referatul de propunere spre aprobare a sumelor certe și exigibile cuprinse in cererea de restituire, care se avizeaza de catre personalul imputernicit sa exercite viza CFP.

(5) Referatul prevazut la alin. (3), semnat de directorul executiv economic, va fi supus aprobarii directorului general, conform modelului prevazut in anexa nr. 11.

(6) Pe baza referatului aprobat se intocmesc: ordonantarea de plata, ordinul de plata, borderoul ordinelor de plata prevazut in anexa nr. 12.

(7) Casa de asigurari de sanatate va efectua plata sumelor aprobate, in termen de 60 de zile de la data depunerii cererii de restituire, in limita creditelor bugetare aprobate cu aceasta destinatie.

(8) Dupa efectuarea platii, dosarul se arhiveaza la compartimentul de specialitate.

(9) In cazul in care se resping la plata sume totale/particiale cuprinse in cererea de recuperare, compartimentul prevazut la alin. (3) va intocmi comunicarea de respingere a platii cu motivarea acesteia, conform modelului prevazut in anexa nr. 13, pe baza careia se va anula/modifica suma inscrisa in cererea de restituire depusa și inregistrata potrivit alin. (2).

Sumele totale/particiale respinse la plata nu se inregistreaza in evidentele contabile ale casei de asigurari de sanatate ca obligatii de plata.

(10) După remedierea cauzelor înscrise în comunicarea prevăzută la alin. (9) care au condus la respingerea plății totale/particiale a sumelor solicitate, angajatorul poate depune o nouă cerere potrivit alin. (2), în termen de 90 de zile de la data primirii comunicării. Cererea de recuperare se depune după depunerea declarațiilor rectificative pentru lunile cărora le sunt aferente sumele solicitate.

(11) În cererile de recuperare a sumelor prevăzute la alin. (1) care se depun potrivit alin. (2) de către instituțiile prevăzute la art. II din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 126/2020 pentru modificarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate și instituirea unor măsuri privind indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate nu se cuprind sumele reprezentând indemnizații de asigurări sociale de sănătate aferente certificatelor de concediu medical pentru carantina sau pentru incapacitate temporară de muncă pentru care s-a instituit măsura carantinei/izolării, potrivit Legii nr. 136/2020 privind instituirea unor măsuri în domeniul sănătății publice în situații de risc epidemiologic și biologic, de care a beneficiat personalul propriu, potrivit legii, și care au fost suportate integral de către aceste instituții.

Art. 65. - Indemnizațiile se achită beneficiarului, reprezentantului legal sau mandatarului desemnat prin procură de către acesta. Indemnizațiile cuvenite și neachitate asiguratului decedat se plătesc sotului supraviețuitor, copiilor, părinților sau, în lipsa acestora, persoanei care dovedește că l-a îngrijit până la data decesului.

Art. 66. - Plata indemnizațiilor încetează începând cu ziua următoare celei în care:

- a) beneficiarul a decedat;
- b) beneficiarul nu mai îndeplinește condițiile legale pentru acordarea indemnizațiilor;
- c) beneficiarul și-a stabilit domiciliul pe teritoriul altui stat cu care România nu are încheiată convenție de asigurări sociale;
- d) beneficiarul și-a stabilit domiciliul pe teritoriul unui stat cu care România a încheiat convenție de asigurări sociale, dacă în cadrul acesteia se prevede că indemnizațiile se plătesc de către celălalt stat.

Art. 67. - (1) În cazul certificatelor de concedii medicale completate cu codurile de indemnizație 02, 03, 04 și 10 ca urmare a unui accident de muncă, dar fără avizul casei teritoriale de pensii/direcției de sănătate publică, calculul și plata indemnizațiilor se vor realiza conform prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006, cu modificările și completările ulterioare, referitoare la concediile și indemnizațiile pentru incapacitate temporară de muncă cauzată de boli obișnuite, respectiv la concediile și indemnizațiile pentru prevenirea îmbolnăvirilor și recuperarea capacității de muncă.

(2) La sfârșitul fiecărei luni casele teritoriale de pensii transmit caselor de asigurări de sănătate codurile numerice personale și numele cazurilor care au primit confirmarea de accident de muncă sau boala profesională.

(3) Decontarea cheltuielilor aferente indemnizațiilor prevăzute la alin. (1) se va face între Casa Națională de Pensii Publice și Casa Națională de Asigurări de Sănătate prin intermediul caselor teritoriale, după primirea confirmării caracterului de accident de muncă sau de boala profesională.

(4) În vederea decontării cheltuielilor aferente indemnizațiilor prevăzute la alin. (1), casele de asigurări de sănătate vor depune facturile însoțite de un borderou centralizator și copiile certificatelor medicale la casa teritorială de pensii pe raza căreia a fost înregistrat accidentul de muncă sau a fost declarată boala profesională.

(5) Borderoul centralizator va cuprinde următoarele informații: codul numeric personal (CNP), seria și numărul certificatelor de concedii medicale, sumele aferente indemnizațiilor plătite pe baza certificatelor de concedii medicale respective.

(6) Termenul de depunere a documentelor de plată este data de 25 a lunii următoare celei în care s-a primit de către casa de asigurări de sănătate confirmarea caracterului de accident de muncă sau de boala profesională.

(7) Decontarea se va face în termen de 30 de zile calendaristice de la data depunerii documentelor la casa teritorială de pensii.

ANEXA Nr. 9 la norme

imagine

imagine

imagine

ANEXA Nr. 10 la norme

Cerere depusă pentru situațiile de la art. 64 alin. (10) din normele aprobate prin Ordinul ministrului sănătății și al președintelui Casei Naționale de Asigurări de Sănătate nr. 15/2018/1.311/2017

Perioada . . . . . de . . . . . raportare

Luna . . . . . An . . . . .

Unitatea . . . . .

Str. . . . . nr. . . . . , bl. . . . . , sc. . . . .

. . . . . , et. . . . . , ap. . . . . , sectorul/judetul . . . . .

. . . . .

Codul fiscal. . . . .

Contul . . . . .

Trezoreria/Banca . . . . .  
Nr. . . . . / . . . . .  
Catre Casa de Asigurari de Sanatate . . . . .  
Unitatea....., cod fiscal....., cu sediul in localitatea....., str.....  
nr....., bl....., sc....., et....., ap.....,  
sectorul/judetul....., cont....., deschis la Trezoreria/Banca....., va rugam a  
ne vira suma platita asiguratilor salariatii care se recupereaza din bugetul Fondului national  
unic de asigurari sociale de sanatate potrivit art. 38 din Ordonanta de urgenta a Guvernului  
nr. 158/2005 privind concediile și indemnizatiile de asigurari sociale de sanatate, aprobata cu  
modificari și completari prin Legea nr. 399/2006, cu modificarile și completările ulterioare,  
in cuantum de..... lei, din care:  
- J1 . . . . . lei, reprezentand indemnizatii pentru incapacitate temporara de munca,  
cauzata de boli obișnuite sau de accidente in afara muncii, din care:  
- J1.1 . . . . . lei, reprezentand indemnizatii aferente certificatelor de concediu  
medical acordate pentru bolile infectocontagioase pentru care se impune masura izolarii;  
- J2 . . . . . lei, reprezentand indemnizatii pentru prevenirea imbolnavirilor și  
recuperarea capacitatii de munca, exclusiv pentru situatiile rezultate ca urmare a unor  
accidente de munca sau boli profesionale, din care:  
- J2.2 . . . . . lei, reprezentand indemnizatii aferente certificatelor de concediu  
medical acordate pentru carantina;  
- J2.3 . . . . . lei, reprezentand indemnizatii aferente certificatelor de concediu  
medical acordate pentru reducerea timpului de munca sau tratament balnear;  
- J3 . . . . . lei, reprezentand indemnizatii pentru maternitate;  
- J4 . . . . . lei, reprezentand indemnizatii pentru ingrijirea copilului bolnav;  
- J5 . . . . . lei, reprezentand indemnizatii de risc maternal.  
La prezenta cerere depunem un numar de . . . . . certificate de concediu medical  
aferente lunii/perioadei pentru care se solicita restituierea sumelor.  
Ne asumam raspunderea pentru realitatea datelor prezentate mai sus și pentru corectitudinea  
determinarii drepturilor de indemnizatii sociale de sanatate.  
Anexa : Centralizator\*) privind certificatele de concediu medical aferent lunii/lunilor . . . . .  
. . . . .

\*) In cazul cererilor depuse potrivit art. 64 alin. (10) din normele aprobate prin Ordinul  
ministrului sanatatii și al președintelui Casei Nationale de Asigurari de Sanatate nr.  
15/2018/1.311/2017, centralizatorul va cuprinde numai certificatele de concediu medical care  
fac obiectul cererii.

Director,  
(Administrator) Director economic,  
. . . . .

**Art. 11. - (1)** Asiguratii beneficiaza de concedii și de indemnizatii, in  
baza certificatului medical eliberat de medicul curant, conform  
reglementarilor in vigoare.

**(2)** In intelesul prezentei ordonante de urgenta, medic curant este orice  
medic aflat in relatie contractuala cu casele de asigurari de sanatate,  
precum și orice alt medic cu autorizatie de libera practica valabila, medic  
de familie sau specialist, care incheie o conventie in acest sens cu casele  
de asigurari de sanatate, in conditiile prezentei ordonante de urgenta.

a fost modificat prin punctul 12. din Ordonanta de urgenta nr. 99/2017  
incepand cu 19.12.2017.

Punere in aplicare prin Norma Normele de aplicare a prevederilor Ordonantei de urgenta a  
Guver... din 05/01/2018 :

(2) Medicul curant, direct sau prin reprezentantul sau legal, incheie o conventie privind  
eliberarea certificatelor de concediu medical cu casa de asigurari de sanatate, al carei model  
este prezentat in anexa nr. 4.

(3) Conventia prevazuta la alin. (2) se incheie cu o singura casa de asigurari de sanatate,  
respectiv cu cea in a carei raza administrativ-teritoriala își are sediul unitatea sanitara,  
sau cu Casa Asiguratorilor de Sanatate a Apararii, Ordinii Publice, Sigurantei Nationale și  
Autoritatii Judecatorești, dupa caz.

ANEXA Nr. 4 la norme

CONVENTIE

privind eliberarea certificatelor de concediu medical

I. Partile conventiei

Casa de Asigurari de Sanatate . . . . ., cu sediul in municipiul/orașul . . . . .  
. . . . ., str. . . . . nr. . . . ., judetul/sectorul . . . . .,

tel./fax . . . . . , reprezentata prin președinte - director general . . . . .  
.,  
și

Furnizorul de servicii medicale organizat potrivit legii . . . . . , reprezentat prin  
. . . . . , cu Autorizatie sanitara de functionare nr. . . . . din . . . . .  
. . . . . , avand sediul in municipiul/orașul/comuna . . . . . , str. . . . .  
. . . . . nr. . . . . , bl. . . . . , sc. . . . . , et. . . . .  
. . . . . , ap. . . . . , judetul/sectorul . . . . . , telefon . . . . .  
. . . . .

## II. Obiectul conventiei

Art. 1. - Obiectul prezentei conventii il constituie eliberarea certificatelor de concediu medical, conform prevederilor Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizatiile de asigurari sociale de sanatate, aprobata cu modificari și completari prin Legea nr. 399/2006, cu modificarile și completari ulterioare.

Art. 2. - Eliberarea certificatelor de concediu medical se face de catre urmatoorii medici:

1. . . . . , cod parafa . . . . . , Autorizatia de libera practica nr. . . . . / . . . . . ;
2. . . . . , cod parafa . . . . . , Autorizatia de libera practica nr. . . . . / . . . . . ;
3. . . . . , cod parafa . . . . . , Autorizatia de libera practica nr. . . . . / . . . . . ;
4. . . . . , cod parafa . . . . . , Autorizatia de libera practica nr. . . . . / . . . . . .

III. Prezenta conventie este valabila de la data incheierii pana la sfarșitul anului calendaristic pentru care a fost incheiata, cu posibilitatea prelungirii valabilitatii prin act aditional.

## IV. Obligatiile partilor

### A. Obligatiile casei de asigurari de sanatate

Art. 3. - Casa de asigurari de sanatate are urmatoarele obligatii:

- a) sa controleze modul de acordare a concediilor medicale și de eliberare a certificatelor de concediu medical;
- b) sa tina evidente distincte, cu inregistrarea certificatelor de concediu medical distribuite medicilor, precum și a certificatelor de concediu medical eliberate de aceștia.

### B. Obligatiile medicilor care elibereaza certificate de concediu medical

Art. 4. - Medicii care elibereaza certificate de concediu medical au urmatoarele obligatii:

- a) sa elibereze certificate de concediu medical cu respectarea prevederilor Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 158/2005, aprobata cu modificari și completari prin Legea nr. 399/2006, cu modificarile și completari ulterioare;
- b) sa raporteze lunar caselor de asigurari de sanatate datele necesare pentru urmarirea desfașurarii activitatii privind eliberarea certificatelor de concediu medical;
- c) sa respecte confidentialitatea datelor și informatiilor privitoare la certificatele de concediu medical eliberate asiguratilor;
- d) sa anunte casa de asigurari de sanatate despre orice modificare privind conditiile obligatorii care au stat la baza incheierii conventiei și sa indeplineasca in permanenta aceste conditii pe durata derularii conventiilor;
- e) sa puna la dispozitie organelor de control ale casei de asigurari de sanatate documentele medicale primare care au stat la baza eliberarii certificatelor de concediu medical;
- f) sa indrume pacientii catre unitatea sanitara la care trebuie sa se adreseze aceștia in vederea obtinerii in continuare a asistentei medicale și a certificatelor de concediu medical.

### V. Incetarea și rezilierea conventiei

Art. 5. - Prezenta conventie se reziliaza de plin drept, printr-o notificare scrisa a caselor de asigurari de sanatate, in termen de 10 zile calendaristice de la data constatarii, in urmatoarele situatii:

- a) ridicarea de catre organele in drept a autorizatiei sanitare de functionare a furnizorului, expirarea termenului de valabilitate a acesteia;
- b) ridicarea de catre organele in drept a autorizatiei de libera practica a medicului care elibereaza certificate de concediu medical, expirarea termenului de valabilitate a acesteia;
- c) nerespectarea obligatiilor asumate prin prezenta conventie, constatata cu ocazia controlului efectuat de comisia constituita potrivit prevederilor Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 158/2005, aprobata cu modificari și completari prin Legea nr. 399/2006, cu modificarile și completari ulterioare;
- d) neanuntarea casei de asigurari de sanatate cu privire la orice modificare in legatura cu conditiile care au stat la baza incheierii conventiei privind eliberarea certificatului de concediu medical in termen de 10 zile lucratoare;
- e) refuzul furnizorului de servicii medicale de a pune la dispozitie organelor de control actele de evidenta a serviciilor furnizate;
- f) la a doua constatare de catre casele de asigurari de sanatate a nerespectarii obligatiei prevazute la art. 4 lit. b).

Art. 6. - Prezenta conventie inceteaza cu data la care a intervenit una dintre urmatoarele situatii:

- a) furnizorul de servicii medicale se muta din teritoriul de functionare;

- b) incetare prin faliment, dizolvare, lichidare, desfiintare sau reprofilare, dupa caz;
- c) incetarea definitiva a activitatii casei de asigurari de sanatate;
- d) acordul de vointa al partilor;
- e) denuntarea unilaterala a conventiei de catre reprezentantul legal al furnizorului de servicii medicale sau al casei de asigurari de sanatate, printr-o notificare scrisa, cu 30 de zile calendaristice anterior datei de la care se dorește incetarea conventiei;
- f) a survenit decesul titularului cabinetului medical individual;
- g) medicul titular al cabinetului medical individual renunta sau pierde calitatea de membru al Colegiului Medicilor din Romania.

Art. 7. - Situatiile prevazute la art. 5 și la art. 6 lit. b), c), f) și g) se constata de catre comisia constituita potrivit prevederilor Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 158/2005, aprobata cu modificari și completari prin Legea nr. 399/2006, cu modificarile și completarile ulterioare. Situatiile prevazute la art. 6 lit. a) se notifica casei de asigurari de sanatate cu cel puțin 30 de zile inaintea datei de la care se dorește incetarea conventiei.

VI. Corespondenta

Art. 8. - Corespondenta legata de derularea prezentei conventii se efectueaza in scris, prin scrisori recomandate cu confirmare de primire, prin fax sau direct la sediul partilor. Fiecare parte din conventie este obligata ca, in termen de 3 zile din momentul in care intervin modificari ale datelor ce figureaza in prezenta conventie, sa notifice celeilalte parti schimbarea survenita.

VII. Modificarea conventiei

Art. 9. - In conditiile aparitiei unor noi acte normative in materie, care intra in vigoare pe durata derularii prezentei conventii, clauzele contrare se vor modifica și se vor completa in mod corespunzator. Ori de cate ori intervin modificari ale elementelor care au stat la baza prezentei conventii, aceasta se va modifica prin act aditional.

VIII. Sanctiuni

Art. 10. - Constituie contraventie eliberarea certificatelor de concediu medical cu nerespectarea prevederilor legale in vigoare și se sanctioneaza potrivit Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 158/2005, aprobata cu modificari și completari prin Legea nr. 399/2006, cu modificarile și completarile ulterioare.

Prezenta conventie a fost incheiata astazi . . . . . , in doua exemplare a cate . . . . . pagini fiecare, cate unul pentru fiecare parte din conventie.

|   |  |
|---|--|
| <p>Casa de Asigurari de Sanatate<br/>Președinte - director general,<br/>.....</p> | <p>Furnizor de servicii medicale<br/>Reprezentant legal,<br/>.....</p> |
|---|--|

Vizat  
Oficiul juridic,  
.....  
..

(3) Medicii prevazuti la alin. (1) pot completa certificatele de concediu medical atat pe suport hartie, cat și electronic și le pot transmite pe suport hartie sau prin mijloace electronice de transmitere la distanta angajatorilor/persoanelor in drept, dupa caz.

\_\_\_\_\_ a fost introdus prin punctul 13. din Ordonanta de urgenta nr. 99/2017 incepand cu 19.12.2017.

(4) Certificatele de concediu medical, prevazute la alin. (3), care sunt transmise prin mijloace electronice de transmitere la distanta de catre medicii care le elibereaza, sunt semnate de aceștia cu semnături electronice calificate.

\_\_\_\_\_ a fost introdus prin punctul 13. din Ordonanta de urgenta nr. 99/2017 incepand cu 19.12.2017.

\_\_\_\_\_ Pus in aplicare prin Instructiuni din 01/07/2020 incepand cu 07.09.2020.  
\_\_\_\_\_ Pus in aplicare prin Ordin nr. 1092/2020 incepand cu 07.09.2020.

Punere in aplicare Art. 11. prin Norma Normele de aplicare a prevederilor Ordonantei de urgenta

a Guver... din 05/01/2018 :

Art. 15. - Medicii sunt obligati sa indrume pacientii catre unitatea sanitara la care trebuie sa se adreseze acestia in vederea obtinerii in continuare a asistentei medicale și a certificatelor de concediu medical.

Art. 16. - Orice prelungire a unui concediu medical se efectueaza pe un nou certificat de concediu medical.

Art. 17. - Certificatele de concediu medical completate cu codurile de indemnizatie 02, 03, 04 și 10, prevazute pe formularul de certificat de concediu medical, ca urmare a unui accident de munca, cu avizul inspectoratului teritorial de munca/avizul directiei de sanatate publica, precum și cele cu codul de indemnizatie 11 se depun direct la casele teritoriale de pensii.

Art. 11. - (1) Medicul curant din spital elibereaza certificatele de concediu medical numai in ziua externarii pacientului.

(2) Fac exceptie de la prevederile alin. (1) situatiile in care durata internarii cuprinde perioade din doua sau mai multe luni calendaristice, caz in care medicul curant va acorda lunar certificatul de concediu medical.

Art. 12. - (1) La externarea pacientului din spital, medicul curant elibereaza certificatul de concediu medical in conditiile art. 11, cu inscrierea codului de indemnizatie corespunzator, cu exceptia codului de indemnizatie de urgenta (06).

(2) Pentru situatiile in care certificatul medical acordat pentru perioada internarii in spital are inscris codul de indemnizatie de urgenta (06) este obligatorie eliberarea unui nou certificat medical pentru perioada acordata la externare.

Art. 13. - La camera de garda a spitalului se pot elibera certificate de concediu medical in caz de urgente medico- chirurgicale neinternate numai de catre medicii de specialitate.

Art. 14. - In situatia in care certificatul de concediu medical se elibereaza la inceputul lunii pentru toata perioada cuprinsa in luna, medicul curant poate elibera certificatul de concediu medical pentru perioada 1-30/1-31 a lunii respective.

**Art. 11<sup>1</sup>.** - Medicii prevazuti la art. 11 au obligatia de a completa certificatele de concediu medical cu respectarea Instructiunilor privind utilizarea și modul de completare a certificatelor de concediu medical, aprobate prin ordin comun al ministrului sanatatii și al președintelui CNAS.

a fost introdus prin punctul 14. din Ordonanta de urgenta nr. 99/2017 incepand cu 01.01.2018.

Punere in aplicare CAPITOLUL I prin Norma Normele de aplicare a prevederilor Ordonantei de urgenta a Guver... din 05/01/2018 :

SECTIUNEA 1 Dispozitii generale

Art. 7. - Concediile medicale și indemnizatiile de asigurari sociale de sanatate la care au dreptul asiguratii, in conditiile Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 158/2005, aprobata cu modificari și completari prin Legea nr. 399/2006, cu modificarile și completarile ulterioare, sunt:

a) concedii medicale și indemnizatii pentru incapacitate temporara de munca, cauzata de boli obișnuite sau de accidente in afara muncii;

b) concedii medicale și indemnizatii pentru prevenirea imbolnavirilor și recuperarea capacitatii de munca, exclusiv pentru situatiile rezultate ca urmare a unor accidente de munca sau boli profesionale;

c) concedii medicale și indemnizatii pentru maternitate;

d) concedii medicale și indemnizatii pentru ingrijirea copilului bolnav;

e) concedii medicale și indemnizatii de risc maternal.

Art. 8. - (1) Asiguratii beneficiaza de concedii și indemnizatii, in baza certificatului medical eliberat de medicul curant, conform reglementarilor in vigoare, daca sunt indeplinite cumulativ urmatoarele conditii:

a) indeplinesc stagiul minim de asigurare prevazut la art. 7 din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 158/2005, aprobata cu modificari și completari prin Legea nr. 399/2006, cu modificarile și completarile ulterioare;

b) prezinta adeverinta de la platitorul de indemnizatii din care sa reiasa numarul de zile de concediu de incapacitate temporara de munca avute in ultimele 12/24 de luni, cu exceptia urgentelor medico-chirurgicale, a carantinei, a bolilor infectocontagioase din grupa A, precum și in cazul bolilor infectocontagioase pentru care se impune masura izolarii, stabilite prin hotarare a Guvernului, potrivit art. 8 alin. (2) din Legea nr. 136/2020 privind instituirea unor masuri in domeniul sanatatii publice in situatii de risc epidemiologic și biologic.

(2) Medicul curant, direct sau prin reprezentantul sau legal, incheie o conventie privind eliberarea certificatelor de concediu medical cu casa de asigurari de sanatate, al carei model este prezentat in anexa nr. 4.

(3) Conventia prevazuta la alin. (2) se incheie cu o singura casa de asigurari de sanatate, respectiv cu cea in a carei raza administrativ-teritoriala își are sediul unitatea sanitara, sau cu Casa Asigurarilor de Sanatate a Apararii, Ordinii Publice, Sigurantei Nationale și

Autoritatii Judecatorești, după caz.

(4) Medicii care au încheiat convenția prevăzută la alin. (2) eliberează certificate de concediu medical și persoanelor care nu sunt asigurate în sistemul de asigurări sociale de sănătate pentru concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate din România, dar care intră sub incidența legislației europene aplicabile în domeniul securității sociale sau a acordurilor, înțelegerilor, convențiilor sau protocoalelor internaționale cu prevederi în domeniul sănătății, care atestă incapacitatea de muncă și durata probabilă a acesteia.

(5) Certificatele de concediu medical prevăzute la alin. (4) constituie document justificativ pentru instituțiile competente ale statului de asigurare în vederea acordării prestațiilor în conformitate cu legislația pe care aceasta o aplică.

Art. 9. - (1) Certificatele de concediu medical se completează și se eliberează la data la care se acordă consultanța medicală, stabilindu-se numărul necesar de zile de concediu medical.

(2) În situația imposibilității prezentării asiguratului la medic se pot acorda certificate de concediu medical cu retroactivitate de 24 de ore numai în cazul certificatelor de concediu medical "initial".

(3) Pentru certificatele medicale "în continuare", data acordării nu poate fi mai mare decât data la care se termină valabilitatea certificatelor de concediu medical acordate anterior pentru aceeași afecțiune.

(4) Certificatele de concediu medical se pot elibera și la o dată ulterioară, numai pentru luna în curs sau luna anterioară, pentru următoarele situații:

a) în caz de sarcină și lauzie (numai concediu medical pentru maternitate);

b) pentru perioada de internare în spital;

c) pentru imobilizare în sisteme de imobilizare specifice aparatului locomotor, numai de către medicul ortoped/chirurg;

d) situații pentru care este necesar avizul medicului expert al asigurărilor sociale peste 90 de zile;

e) în caz de carantină;

f) pentru pacienții cu afecțiuni oncologice.

g) în cazul bolilor infectocontagioase pentru care se impune măsura izolării, potrivit legii;

(4<sup>1</sup>) Certificatele de concediu medical se pot solicita și elibera, după caz, și prin mijloace de transmitere la distanță.

(5) Pentru persoanele care intră în câmpul personal de aplicare a Ordinului președintelui Casei Naționale de Asigurări de Sănătate nr. 592/2008 pentru aprobarea Normelor metodologice privind utilizarea în cadrul sistemului de asigurări sociale de sănătate din România a formularelor emise în aplicarea Regulamentului (CEE) nr. 1.408/71 al Consiliului privind aplicarea regimurilor de securitate socială în raport cu lucrătorii salariați, cu lucrătorii independenți și cu familiile acestora care se deplasează în cadrul Comunității, precum și a Regulamentului (CEE) nr. 574/72 de stabilire a normelor de aplicare a Regulamentului (CEE) nr. 1.408/71, cu modificările și completările ulterioare, casele de asigurări de sănătate pot întocmi, lunar sau la sfârșitul perioadei de tratament, certificate de incapacitate de muncă, la o dată ulterioară, dar nu mai târziu de 30 de zile de la data la care a fost primit documentul care certifică incapacitatea de muncă și durata probabilă a acesteia emis de către medicul/instituția din statul de tratament.

Art. 10. - (1) Prin excepție de la prevederile art. 9 alin. (4), certificatele de concediu medical se pot elibera și la o dată ulterioară, dar nu mai târziu de 90 de zile, pentru persoanele a căror stare de sănătate a fost grav afectată în urma tragicului eveniment produs în clubul Colectiv din municipiul București în data de 30 octombrie 2015.

(2) Prin excepție de la prevederile art. 9 alin. (4), certificatele de concediu medical se pot elibera și la o dată ulterioară, dar nu mai târziu de 5 zile lucrătoare de la data producerii evenimentului, în cazul urgențelor medico-chirurgicale, pentru care gradul de severitate al bolii nu impune internarea în spital și pentru care nu au fost eliberate certificatele de concediu medical de către medicii care au asistat urgenta. În aceste situații, certificatele de concediu medical se eliberează de către medicul de familie în baza recomandării emise de către medicul care a asistat urgenta, cu respectarea prevederilor art. 26.

(3) Prin excepție de la prevederile art. 9 alin. (4), pentru situațiile în care măsura carantinei este dispusă pentru două sau mai mult de două luni calendaristice, certificatele de concediu medical pentru aceste situații se eliberează lunar sau după ultima zi a încetării perioadei de carantină, dar nu mai târziu de 30 de zile calendaristice de la data ultimei zile a încetării perioadei de carantină.

Art. 11. - (1) Medicul curant din spital eliberează certificatele de concediu medical numai în ziua externării pacientului.

(2) Fac excepție de la prevederile alin. (1) situațiile în care durata internării cuprinde perioade din două sau mai multe luni calendaristice, caz în care medicul curant va acorda lunar certificatul de concediu medical.

Art. 12. - (1) La externarea pacientului din spital, medicul curant eliberează certificatul de concediu medical în condițiile art. 11, cu înscrierea codului de indemnizație corespunzător, cu excepția codului de indemnizație de urgență (06).

(2) Pentru situațiile în care certificatul medical acordat pentru perioada internării în spital are înscris codul de indemnizație de urgență (06) este obligatorie eliberarea unui nou certificat medical pentru perioada acordată la externare.

Art. 13. - La camera de gardă a spitalului se pot elibera certificate de concediu medical în



caz de urgente medico- chirurgicale neinternate numai de catre medicii de specialitate.

Art. 14. - In situatia in care certificatul de concediu medical se elibereaza la inceputul lunii pentru toata perioada cuprinsa in luna, medicul curant poate elibera certificatul de concediu medical pentru perioada 1-30/1-31 a lunii respective.

Art. 15. - Medicii sunt obligati sa indrume pacientii catre unitatea sanitara la care trebuie sa se adreseze aceştia in vederea obtinerii in continuare a asistentei medicale şi a certificatelor de concediu medical.

Art. 16. - Orice prelungire a unui concediu medical se efectueaza pe un nou certificat de concediu medical.

Art. 17. - Certificatele de concediu medical completate cu codurile de indemnizatie 02, 03, 04 şi 10, prevazute pe formularul de certificat de concediu medical, ca urmare a unui accident de munca, cu avizul inspectoratului teritorial de munca/avizul directiei de sanatate publica, precum şi cele cu codul de indemnizatie 11 se depun direct la casele teritoriale de pensii.

## CAPITOLUL II

Concediul şi indemnizatia pentru incapacitate temporara de munca

**Art. 12.** - Indemnizatiile pentru incapacitate temporara de munca se suporta dupa cum urmeaza:

**A.** de catre angajator, din prima zi pana in a 5-a zi de incapacitate temporara de munca, cu exceptia indemnizatiilor aferente certificatelor de concediu medical acordate persoanelor asigurate pentru care a fost instituita masura izolarii, potrivit Legii nr. 136/2020;

**B.** din bugetul Fondului national unic de asigurari sociale de sanatate, incepand cu:

**a)** ziua urmatoare celor suportate de angajator, conform lit. A, şi pana la data incetarii incapacitatii temporare de munca a asiguratului sau a pensionarii acestuia;

**b)** prima zi de incapacitate temporara de munca, in cazul persoanelor asigurate prevazute la art. 1 alin. (1) lit. B şi C şi alin. (2);

**c)** prima zi de incapacitate temporara de munca, in cazul persoanelor asigurate pentru care a fost instituita masura izolarii, potrivit Legii nr. 136/2020.

\_\_\_\_\_ a fost modificat prin punctul 2. din Ordonanta de urgenta nr. 126/2020 incepand cu 03.08.2020.

**Art. 13.** - **(1)** Durata de acordare a indemnizatiei pentru incapacitate temporara de munca este de cel mult 183 de zile in interval de un an, socotita din prima zi de imbolnavire.

\_\_\_\_\_ a fost modificat prin punctul 10. din Lege nr. 399/2006 incepand cu 09.11.2006.

**(2)** Incepand cu a 91-a zi, concediul se poate prelungi de catre medicul specialist pana la 183 de zile, cu aprobarea medicului expert al asigurarilor sociale.

\_\_\_\_\_ Derogare prin alineatul (4) din Ordonanta de urgenta nr. 158/2005 incepand cu 25.08.2020.

\_\_\_\_\_ Derogare prin alineatul din Ordonanta de urgenta nr. 30/2020 incepand cu 21.03.2020.

\_\_\_\_\_ Derogare prin alineatul (4) din Ordonanta de urgenta nr. 158/2005 incepand cu 12.02.2020.

\_\_\_\_\_ a fost modificat prin punctul 10. din Lege nr. 399/2006 incepand cu 09.11.2006.

**(3)** Durata de acordare a concediului și a indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă este mai mare în cazul unor boli speciale și se diferențiază după cum urmează:

**a)** un an, în intervalul ultimilor 2 ani, pentru unele boli cardiovasculare, stabilite de Casa Națională de Asigurări de Sănătate, denumită în continuare CNAS, cu acordul Ministerului Sănătății;

**b)** un an și 6 luni, în intervalul ultimilor 2 ani, pentru SIDA și neoplazii, în funcție de stadiul bolii;

**c)** pe toată perioada de tratament, până la vindecare, pentru tuberculoză.

---

a fost modificat prin punctul 4. din Ordonanța de urgență nr. 145/2020 începând cu 25.08.2020.

**(4)** În cazul persoanelor prevăzute la art. 1, concediile și indemnizațiile pentru incapacitate temporară de muncă determinată de bolile infectocontagioase pentru care se instituie măsura izolării, potrivit legii, se acordă până la data confirmării persoanei ca fiind vindecată pe baza examenelor clinice și paraclinice sau a recomandării medicului care constată că riscul de transmitere a bolii nu mai există.

---

a fost modificat prin punctul 3. din Ordonanța de urgență nr. 126/2020 începând cu 03.08.2020.

**Art. 14. - (1)** Medicul primar sau, după caz, medicul specialist în afecțiunea principală invalidantă poate propune pensionarea de invaliditate dacă bolnavul nu a fost recuperat la expirarea duratelor de acordare a indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă, prevăzute de prezenta ordonanță de urgență.

**(2)** În situații temeinic motivate de posibilitatea recuperării, medicul prevăzut la alin. (1) poate propune prelungirea concediului medical peste 183 de zile, în scopul evitării pensionării de invaliditate și menținerii asiguratului în activitate.

**(3)** Medicul expert al asigurărilor sociale decide, după caz, prelungirea concediului medical pentru continuarea programului recuperator, reducerea programului de lucru, reluarea activității în raport de pregătirea profesională și de aptitudini ori pensionarea de invaliditate.

---

Derogare prin alineatul din Ordonanța de urgență nr. 30/2020 începând cu 21.03.2020.

**(4)** Prelungirea concediului medical peste 183 de zile se face pentru cel mult 90 de zile, conform procedurilor stabilite de Casa Națională de Pensii Publice, denumită în continuare CNPP, împreună cu CNAS, în raport cu evoluția cazului și cu rezultatele acțiunilor de recuperare.

---

Derogare prin alineatul (4) din Ordonanța de urgență nr. 158/2005 începând cu 25.08.2020.

Derogare prin alineatul (4) din Ordonanța de urgență nr. 158/2005 începând cu 12.02.2020.

Pus în aplicare prin Procedura din 14/07/2017 începând cu 01.01.2018.

a fost modificat prin punctul 16. din Ordonanța de urgență nr. 99/2017 începând cu 01.01.2018.

**Art. 15.** - In cazul in care medicul expert al asigurarilor sociale a emis avizul de pensionare de invaliditate, plata indemnizatiei pentru incapacitate temporara de munca se face pana la sfarsitul lunii urmatoare celei in care s-a emis avizul, fara a se depasi durata maxima de acordare a concediului, prevazuta de art. 14 alin. (4).

**Art. 16.** - (1) Asiguratii a caror incapacitate temporara de munca a survenit in timpul concediului de odihna sau al concediului fara plata beneficiaza de indemnizatie pentru incapacitate temporara de munca, concediul de odihna sau fara plata fiind intrerupt, urmand ca zilele neefectuate sa fie reprogramate.

(2) Beneficiaza de indemnizatii pentru incapacitate temporara de munca, in aceleasi conditii ca si ceilalti asigurati, pensionarii care se afla si in una dintre situatiile mentionate la art. 1 alin. (1) lit. A sau B, precum si pensionarii de invaliditate gradul III sau, dupa caz, pensionarii nevazatori, care se regasesc in situatiile prevazute la art. 1 alin. (2).

a fost modificat prin punctul 17. din Ordonanta de urgenta nr. 99/2017 incepand cu 01.01.2018.

**Art. 17.** - (1) Cuantumul brut lunar al indemnizatiei pentru incapacitate temporara de munca se determina prin aplicarea procentului de 75% asupra bazei de calcul stabilite conform art. 10.

(2) Cuantumul brut lunar al indemnizatiei pentru incapacitate temporara de munca, determinata de tuberculoza, SIDA, neoplazii, precum si de o boala infectocontagioasa din grupa A si de urgente medico-chirurgicale stabilite in conditiile prevazute la art. 9, este de 100% din baza de calcul stabilita conform art. 10.

*Punere in aplicare CAPITOLUL II prin Norma Normele de aplicare a prevederilor Ordonantei de urgenta a Guver... din 05/01/2018 :*

*ANEXA Nr. 5 la norme*

*Unitatea sanitara . . . . .*

*Localitatea . . . . .,*

*judetul/sectorul . . . . .*

*Nr. conventiei . . . . . cu CAS . . . . .*

*REFERAT MEDICAL\*)*

*\*) Necompletarea tuturor rubricilor determina invalidarea referatului medical.*

*Subsemnatul dr. . . . ., medic primar/specialist, specialitatea . . . . .*

*., cod parafa . . . . ., propun expertiza capacitatii de munca a domnului/doamnei . .*

*. . . . ., CNP . . . . ., cu domiciliul in . . . . ., str. . . . .*

*. . . . . nr. . . . ., judetul/sectorul . . . . ., de profesie . . . . .*

*. . . . ., angajat/angajata la . . . . .*

*Este in evidenta de la data de . . . . .*

*Diagnosticul clinic la data luarii in evidenta . . . . .*

*Diagnosticul clinic actual . . . . .*

*Examen obiectiv . . . . .*

*. . . . .*

*A fost internat/internata in spital\*\*) cu diagnosticul/diagnosticele*

*. . . . .*

*. . . . .*

*Investigatii clinice, paraclinice\*\*) . . . . .*

*. . . . .*

*Tratamente urmate . . . . .*

*. . . . .*

*Plan de recuperare . . . . .*

*. . . . .*

*Prognostic recuperator . . . . .*

*. . . . .*

\*\*\*) Se vor anexa rezultatele, biletele de externare din spital.  
Se afla in incapacitate temporara de munca de la data de . . . . . și a totalizat un  
numar de . . . . . zile concediu medical la data de . . . . .

Propunem:

- a) prelungirea concediului medical, considerand ca bolnavul este recuperabil, cu . . . . .  
. . . . . zile, de la . . . . . pana la . . . . .;
- b) reducerea temporara a timpului de munca cu o patrima din durata normala, pentru . . . . .  
. . . . . zile, de la . . . . . pana la . . . . .;
- c) bolnavul nu este recuperabil in limitele duratei concediului medical prevazut de lege și  
propunem pensionarea de invaliditate temporara.  
Nr. . . . . din data . . . . .

Medic curant,  
. . . . .  
(parafa și ștampila  
unitatii sanitare)

ANEXA Nr. 6 la norme

BOLILE

CARDIOVASCULARE

pentru care se pot acorda concedii medicale pentru incapacitate temporara de munca cu durata de  
un an in intervalul ultimilor 2 ani\*)

\*) Codul de indemnizatie (13) prevazut in Instructiunile privind utilizarea și modul de  
completare a certificatelor de concediu medical, aprobate prin Ordinul ministrului sanatatii și  
al președintelui Casei Nationale de Asigurari de Sanatate nr. 233/125/2006, este in scris in  
exclusivitate numai pentru aceste boli.

- 1. Infarct miocardic complicat cu angina pectorala postinfarct
- 2. Infarct miocardic complicat cu tulburari de ritm (fibrilatie atriala persistenta, flutter  
atrial persistent, aritmii ventriculare severe, bloc atrioventricular de grad inalt)
- 3. Infarct miocardic complicat cu disfunctie ventriculara stanga
- 4. Angina pectorala stabila cu crize frecvente, zilnice
- 5. Valvulopatii semnificative hemodinamic, complicate cu insuficienta cardiaca clasa NYHA II-  
III
- 6. Valvulopatii/Proteze valvulare complicate cu endocardite infectioase
- 7. Transplantul cardiac și operatii alternative transplantului cardiac
- 8. Insuficienta cardiaca clasa NYHA II-III de orice etiologie
- 9. Hipertensiune arteriala secundara necontrolata sub tratament medical:  
- renoparenchimatoasa, cu insuficienta renala asociata;  
- renovasculara;  
- endocrina.
- 10. Boala vasculara periferica invalidanta (cel puțin stadiul III Fontaine)
- 11. Insuficienta venoasa cronica la membrele inferioare, cu sindrom posttrombotic și tulburari  
trofice (ulcere varicoase) rezistente la tratamentul medicamentos
- 12. Afectiuni cardiovasculare tratate chirurgical cu complicatii postoperatorii severe.

ANEXA Nr. 7 la norme

ANGAJATOR/CASA DE ASIGURARI DE SANATATE

. . . . .  
Nr. de inregistrare . . . . . data . . . . .

ADEVERINTA

Prin prezenta se certifica ca domnul/doamna . . . . ., CNP . . . . ., act  
de identitate . . . . ., seria . . . . . nr. . . . ., eliberat  
de . . . . . la data de . . . . ., cu domiciliul in . . . . .,  
str. . . . . nr. . . . ., bl. . . . ., ap. . . . .  
. . . . ., sectorul/judetul . . . . ., are calitate de persoana asigurata pentru concedii  
și indemnizatii de asigurari sociale de sanatate in sistemul de asigurari sociale de sanatate,  
potrivit Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizatiile  
de asigurari sociale de sanatate, aprobata cu modificari și completari prin Legea nr. 399/2006,  
cu modificarile și completarile ulterioare.

Prezenta adeverinta are o perioada de valabilitate de 30 de zile de la data emiterii.

Sub sanctiunile aplicate faptei de fals in acte publice, declar ca datele din adeverinta sunt  
corecte și complete.

Numarul de zile de concediu medical de care persoana asigurata a beneficiat in ultimele 12/24  
luni este de . . . . . zile, pana la data de . . . . ., aferente fiecarei  
afectiuni in parte, dupa cum urmeaza:

| Cod de indemnizatie | Numar de zile concediu medical in ultimele 12/24 luni |
|---------------------|---|
|                     |   |

Reprezentant legal angajator/Președinte -  
director general,

. . . . .

Punere in aplicare CAPITOLUL II prin Norma Normele de aplicare a prevederilor Ordonantei de urgenta a Guver... din 05/01/2018 :

ANEXA Nr. 7 la norme

ANGAJATOR/CASA DE ASIGURARI DE SANATATE

. . . . .

Nr. de inregistrare . . . . . data . . . . .

ADEVERINTA

Prin prezenta se certifica ca domnul/doamna....., CNP....., act de identitate....., seria..... nr....., eliberat de..... la data de....., cu domiciliul in....., str..... nr....., bl....., ap....., sectorul/judetul....., are calitate de persoana asigurata pentru concedii și indemnizatii de asigurari sociale de sanatate in sistemul de asigurari sociale de sanatate și indeplinește stagiul de asigurare\*) prevazut la art. 7 din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizatiile de asigurari sociale de sanatate, aprobata cu modificari și completari prin Legea nr. 399/2006, cu modificarile și completarile ulterioare.

\*) Adeverinta se elibereaza și persoanelor aflate in concediu medical pentru situatiile prevazute la art. 9 și 31 din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 158/2005, aprobata cu modificari și completari prin Legea nr. 399/2006, cu modificarile și completarile ulterioare, in vederea gestionarii numarului de zile de concediu medical acordate pentru aceste afectiuni. Prezenta adeverinta are o perioada de valabilitate de 30 de zile de la data emiterii.

Sub sanctiunile aplicate faptei de fals in acte publice, declar ca datele din adeverinta sunt corecte și complete.

Numarul de zile de concediu medical de care persoana asigurata a beneficiat in ultimele 12/24 luni este de . . . . . zile pana la data de . . . . ., aferente fiecarui cod de indemnizatie in parte, fiecarei sarcini, precum și fiecarui copil bolnav, dupa cum urmeaza:

| Codul de indemnizatie | Numarul de zile concediu medical in ultimele 12**)/24 luni***) | Seria și numarul certificatului de concediu medical anterior****), pentru codul de diagnostic . . . . . , valabil pana la . . . . . |
|-----------------------|--|---|
|                       |  |   |
|                       |  |   |
|                       |  |   |

\*\*) Se utilizeaza pentru evidentierea zilelor de concediu medical acordate pentru sarcina și lauzie, ingrijirea copilului bolnav, pentru reducerea timpului de munca, pentru risc maternal, precum și pentru incapacitate temporara de munca pentru afectiuni, altele decat cele prevazute la art. 13 alin. (3) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 158/2005, aprobata cu modificari și completari prin Legea nr. 399/2006, cu modificarile și completarile ulterioare.

\*\*\*) Se utilizeaza pentru evidentierea zilelor de incapacitate temporara de munca acordate pentru afectiunile prevazute la art. 13 alin. (3) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 158/2005, aprobata cu modificari și completari prin Legea nr. 399/2006, cu modificarile și completarile ulterioare.

\*\*\*\*) Se utilizeaza pentru situatiile in care certificatele de concediu medical "in continuare" urmeaza a fi eliberate de medici, altii decat cei care au eliberat certificatele de concediu medical pe același cod de diagnostic pana la data eliberarii noului certificat.

Reprezentant legal angajator/Președinte -  
director general,

. . . . .

Punere in aplicare CAPITOLUL II prin Norma Normele de aplicare a prevederilor Ordonantei de urgenta a Guver... din 05/01/2018 :

SECTIUNEA a 2-a Concediul și indemnizatia pentru incapacitate temporara de munca, cauzata de boli obișnuite sau de accidente in afara muncii

Art. 18. - (1) Concediile medicale pentru incapacitate temporara de munca se acorda pe o durata de cel mult 183 de zile in interval de un an, socotite de la prima zi de imbolnavire.

(2) Incepand cu a 91-a zi, concediul medical se poate prelungi pana la 183 de zile, cu avizul medicului expert al asigurarilor sociale, dupa caz.

(3) Durata de acordare a concediului și a indemnizatiei pentru incapacitate temporara de munca este mai mare in cazul unor boli speciale și se diferentiaza dupa cum urmeaza:

a) un an, in intervalul ultimilor 2 ani, pentru unele boli cardiovasculare, stabilite de Casa Nationala de Asigurari de Sanatate, denumita in continuare CNAS, cu acordul Ministerului Sanatatii;

b) un an și 6 luni, în intervalul ultimilor 2 ani, pentru SIDA și neoplazii, în funcție de stadiul bolii;

c) pe toată perioada de tratament, până la vindecare, pentru tuberculoza.

(4) Pentru obținerea avizului prevăzut la alin. (2), medicul curant va întocmi un referat medical conform modelului prezentat în anexa nr. 5; referatul medical se va transmite la cabinetul de expertiză medicală și recuperare a capacității de muncă în a cărui rază teritorială își are domiciliul asiguratul.

Art. 19. - (1) Prevederile art. 18 nu sunt aplicabile persoanelor care intră în câmpul personal de aplicare a Ordinului președintelui Casei Naționale de Asigurări de Sănătate nr. 592/2008, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Durata de acordare a concediului și a indemnizației pentru incapacitate de muncă este cea transmisă de instituția de la locul de ședere/reședință.

Art. 20. - (1) Medicii de familie au dreptul de a elibera certificate de concediu medical pentru incapacitate temporară de muncă cu durata de cel mult 10 zile calendaristice, pentru un episod de boală, în una sau mai multe etape.

(2) În cazul menținerii incapacității temporare de muncă pentru aceeași afecțiune, concediul medical se poate prelungi de către medicul curant din ambulatoriul de specialitate sau spital, în caz de internare, în etape succesive de maximum 30/31 de zile calendaristice, până la 90 de zile calendaristice în decursul unui an, socotit de la prima zi de îmbolnavire.

(3) Durata cumulată a concediilor medicale acordate de medicul de familie pentru un asigurat pentru incapacitate temporară de muncă nu poate depăși 30 de zile calendaristice în ultimul an, socotite de la prima zi de îmbolnavire, indiferent de cauza acesteia. După totalizarea a 30 de zile calendaristice acordate de către medicul de familie, eliberarea certificatelor de concediu medical se va face numai de către medicul curant din ambulatoriul de specialitate sau spital, în caz de internare, cu încadrarea în duratele maxime prevăzute de lege.

(4) Durata prevăzută la alin. (3) nu cuprinde și zilele de concediu medical care se acordă potrivit art. 10 alin. (2), art. 23<sup>1</sup> alin. (3) și (6) și art. 23<sup>2</sup>, art. 78<sup>1</sup> alin. (7) lit. k), alin. (15) și (16), precum și art. 78<sup>2</sup> alin. (7) lit. k) și alin. (15).

Art. 21. - Asigurații care prezintă unele dintre bolile cardiovasculare menționate în anexa nr. 6 beneficiază de concediu medical până la durata maximă prevăzută de lege.

Art. 22. - Asigurații bolnavi de SIDA sau neoplazii de orice tip, în funcție de stadiul bolii, beneficiază de concediu medical până la duratele maxime prevăzute de lege.

Art. 23. - Asigurații bolnavi de tuberculoză pulmonară sau extrapulmonară beneficiază de concediu medical până la duratele maxime prevăzute de lege.

Art. 23<sup>1</sup>. - (1) Asigurații pentru care s-a instituit măsura izolării, potrivit legii, în unități sanitare sau într-o locație alternativă atașată unei unități sanitare beneficiază de concediu medical pe toată perioada pentru care s-a instituit această măsură.

(2) Pentru persoana asigurată pentru care a fost instituită măsura izolării, potrivit legii, exclusiv în unități sanitare sau într-o locație alternativă atașată unei unități sanitare, medicul curant eliberează certificatul de concediu medical la externarea din spital, atât pentru perioada internării, cât și pentru perioada externării, după caz, cu înscrierea codului de indemnizație corespunzător. Certificatele de concediu medical se eliberează pentru perioade de maximum 30/31 de zile calendaristice.

(3) Pentru situațiile prevăzute la alin. (2), dacă după expirarea concediului medical acordat la ieșirea din spital starea de sănătate a persoanei asigurate nu permite reluarea activității, medicul de familie poate prelungi concediul medical pentru aceeași afecțiune pe durata recomandată în scrisoarea medicală eliberată de medicul curant din spital.

(4) Pentru persoana asigurată pentru care s-a instituit măsura izolării într-o unitate sanitară sau într-o locație alternativă atașată unei unități sanitare și care poate fi externată, cu condiția izolării la domiciliu sau la locația declarată de persoana ce urmează a fi izolată, medicul curant din spital care a îngrijit și externat pacientul eliberează certificatul de concediu medical pentru durata internării și poate acorda un concediu medical la externare până la împlinirea termenului maxim al perioadei de izolare sau pe o perioadă stabilită de acesta, conform prevederilor ordinului ministrului sănătății pentru aprobarea planurilor privind modalitatea de aplicare de direcțiile de sănătate publică județene și a municipiului București, de Institutul Național de Sănătate Publică, precum și de unitățile sanitare a măsurilor în domeniul sănătății publice în situații de risc epidemiologic de infectare cu virusul SARS-CoV-2.

(4<sup>1</sup>) În situația în care data internării persoanei asigurate este ulterioară datei recoltării primei probe care confirmă boala infectocontagioasă, pentru această perioadă certificatul de concediu medical se acordă de medicul de familie, în baza documentului eliberat de direcția de sănătate publică, care cuprinde informații referitoare la data recoltării primei probe, data confirmării bolii infectocontagioase și data internării persoanei bolnave.

(4<sup>2</sup>) Pentru perioada internării în unitatea sanitară prevăzută la alin. (2) și (4), precum și pentru perioada prevăzută la alin. (4<sup>1</sup>) se vor acorda certificate de concediu medical «initial».

(5) În situația în care medicul prevăzut la alin. (4) nu a eliberat concediu medical la externare, pentru perioada în care persoana asigurată este izolată la domiciliu sau la locația declarată de aceasta, certificatul de concediu medical se acordă pentru aceeași afecțiune de către medicul de familie care monitorizează starea de sănătate a persoanei prin sistemul de telemedicină sau prin consultatii medicale la distanță.

(6) Certificatul de concediu medical prevazut la alin. (5) se acorda pentru o durata care nu poate depasi cumulat durata maxima a perioadei de izolare care decurge de la momentul internarii sau pentru o perioada stabilita de medicul curant din spital și comunicata prin scrisoare medicala medicului de familie.

(6<sup>1</sup>) Persoana asigurata confirmata cu o boala infectocontagioasa, pentru care s-a instituit masura izolarii la domiciliu sau la o locatie declarata, la recomandarea medicului care a efectuat evaluarea acesteia fara internare, in scopul constatarii și mentinerii riscului de transmitere a unei boli infectocontagioase, beneficiaza de concediu medical acordat de medicul de familie, pe intreaga perioada inscrisa in documentul eliberat de directia de sanatate publica, care cuprinde informatii referitoare la medicul care a evaluat cazul, unitatea sanitara in care acesta își desfașoara activitatea, precum și recomandarea cu privire la instituirea masurii izolarii, cu precizarea perioadei pentru care se dispune aceasta masura.

(7) Certificatele de concediu medical prevazute la alin. (4<sup>1</sup>), (5) și (6<sup>1</sup>) se elibereaza dupa ultima zi a incetarii perioadei de izolare, dar nu mai tarziu de 30 de zile calendaristice de la data ultimei zile a incetarii perioadei de izolare.

(8) Daca durata perioadei de izolare depășește 90 de zile, pentru aceste certificate de concediu medical nu este necesar avizul medicului expert al asigurarilor sociale.

(9) Cuantumul brut lunar al indemnizatiei pentru izolare se determina conform art. 10 din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 158/2005, aprobata cu modificari și completari prin Legea nr. 399/2006, cu modificarile și completarile ulterioare, și se suporta integral din bugetul Fondului national unic de asigurari sociale de sanatate.

Art. 23<sup>2</sup>. - In situatia in care pentru persoanele pentru care s-ar fi impus masura izolarii pana la data intrarii in vigoare a Legii nr. 136/2020 nu au fost emise concedii medicale, certificatele de concediu medical se elibereaza, avand in vedere art. 20 alin. (1) din același act normativ, de catre medicii de familie pentru perioada și pe baza documentelor eliberate de directiile de sanatate publica.

Art. 24. - In situatiile prevazute la art. 21-23, certificatele de concediu medical se elibereaza pentru perioade de maximum 30/31 de zile calendaristice numai de medicul curant din unitatile sanitare care acorda asistenta medicala in specialitatile respective.

Art. 25. - (1) Certificatele de concediu medical pentru durata internarii se acorda de medicul curant din spital care a ingrijit și externat pacientul.

(2) In situatia in care durata internarii cuprinde perioade din doua sau mai multe luni calendaristice, medicul curant va acorda lunar certificatul de concediu medical.

(3) La externarea din spital, inclusiv pentru spitalizarea de zi, se poate acorda un concediu medical de la 1 la 7 zile calendaristice, iar in cazuri speciale, cu aprobarea medicului-șef de sectie, pana la maximum 21 de zile calendaristice.

(4) Dupa expirarea concediului medical acordat la ieșirea din spital, in cazul in care starea sanatatii pacientului nu permite reluarea activitatii, medicul de familie, pe baza scrisorii medicale eliberate de medicul curant din spital, poate prelungi concediul medical cu maximum 7 zile calendaristice pentru aceeași afectiune, urmand ca, in cazul mentinerii incapacitatii temporare de munca, sa trimita pacientul la medicul din ambulatoriul de specialitate.

(5) Medicii curanti din unitatile sanitare cu paturi, care ingrijesc pacienti cu TBC, SIDA, neoplazii, elibereaza certificatele de concediu medical pe durata internarii asigurarilor, iar la externare pot acorda concediu medical pana la 30/31 de zile calendaristice. In cazul pacientilor cu TBC, medicii au obligatia sa indrume pacientul la cabinetul de pneumologie, la care va fi luat in evidenta.

(6) Pacientii internati in spital, care au beneficiat in ultimele 12 luni de 90 de zile, cumulat, de concediu medical pentru incapacitate temporara de munca, socotite din prima zi de imbolnavire, vor fi trimiși la cabinetele de expertiza medicala a capacitatii de munca in a caror raza teritoriala este situat spitalul respectiv. In cazul in care pacientii nu se pot deplasa, se vor trimite foile de observatie, rezultatele investigatiilor și referatul medical, in vederea avizarii prelungirii concediului medical.

Art. 26. - In caz de urgente medico-chirurgicale, pentru care gradul de severitate al bolii nu impune internarea in spital, concediul medical se acorda de medicul care a asistat urgenta (medic de familie, medic din ambulatoriul de specialitate, de la camera de garda, structuri de primire urgente, ambulanta, centru de permanenta), pentru o perioada de maximum 5 zile calendaristice. Daca incapacitatea temporara de munca se mentine, concediul medical poate fi prelungit de medicul curant, pentru aceeași afectiune, dar nu pentru cod de indemnizatie de urgenta (06), in conditiile și pe duratele stabilite de lege.

Art. 27. - Pentru persoanele asigurate aflate in incapacitate temporara de munca, care au urmat un tratament in strainatate pentru afectiuni care nu pot fi tratate in tara, precum și pentru cele care își pierd capacitatea de munca in timp ce se afla in alta tara in interes de serviciu sau in interes personal, certificatele de concediu medical se elibereaza de catre casa de asigurari de sanatate la care angajatorul persoanei asigurate depune declaratia prevazuta la art. 2 alin. (1) sau de catre cea cu care aceasta are incheiat contractul de asigurare pentru concedii și indemnizatii de asigurari sociale de sanatate, dupa caz.

Art. 28. - Certificatele de concediu medical prevazute la art. 27 se elibereaza, in baza actelor doveditoare traduse și autentificate sau in baza formularelor emise in baza acordurilor, intelegerilor, conventiilor sau protocoalelor internationale cu prevederi in domeniul sanatatii, dupa caz, persoanei asigurate, precum și sotului/sotiei/rudelor de gradul I ale acesteia sau unei alte persoane imputernicite de catre aceasta in acest sens, lunar sau la

sfarșitul tratamentului, dar nu mai tarziu de 15 zile de la data revenirii în țară.

Art. 29. - (1) Prevederile art. 18, 27 și 28 nu sunt aplicabile persoanelor care intră în câmpul personal de aplicare a Ordinului președintelui Casei Naționale de Asigurări de Sănătate nr. 592/2008, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Durata de acordare a concediilor medicale și a indemnizațiilor pentru incapacitate de muncă, pentru persoanele prevăzute la art. 27, este cea transmisă din statul de tratament.

(3) Pentru persoanele prevăzute la art. 27, care ulterior revenirii în țară beneficiază de certificate de concediu medical eliberate de către medicii curanți, acordate în cazul menținerii incapacității temporare de muncă sau pentru alte afecțiuni care conduc la incapacitate temporară de muncă, care cuprind a 91-a zi sau depășesc 183 de zile, se aplică prevederile art. 13 alin. (2) și art. 14 alin. (4) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 30. - Cuantumul brut lunar al indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă se determină conform art. 17 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 31. - (1) Indemnizația pentru incapacitate temporară de muncă se suportă, potrivit art. 12 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006, cu modificările și completările ulterioare, de către angajator sau din bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate (FNUASS), pentru zilele lucrătoare din duratele exprimate în zile calendaristice de incapacitate temporară de muncă, socotite din prima zi de incapacitate.

Exemplul 1 - Situația în care concediul medical este acordat pentru perioada 1-12 ianuarie 2018, iar repausul săptămânal este de 48 de ore consecutive, de regulă sâmbătă și duminică, potrivit art. 137 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare

| ziua                | L | M | M | J | V | S | D | L | M | M  | J  | V  | . | . | . |
|---------------------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|----|----|---|---|---|
| data calendaristica | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | . | . | . |
| zile platite        | - | - | X | X | X | - | - | Y | Y | Y  | Y  | Y  |   |   |   |

X - zile suportate de angajator, Y - zile suportate din bugetul FNUASS.

În acest caz angajatorul suportă indemnizația de asigurări sociale de sănătate pentru 3 zile lucrătoare, având în vedere că 1 și 2 ianuarie sunt zile de sărbătoare declarate nelucrătoare.

(2) Numărul de zile ce urmează a fi platite nu va cuprinde zilele de sărbătoare declarate nelucrătoare, potrivit prevederilor legale în vigoare, și/sau zilele nelucrătoare stabilite prin programul de lucru, potrivit contractelor colective de muncă.

Exemplul 2 - Situația în care concediul medical este acordat pentru perioada 1-15 ianuarie 2018, iar prin programul de lucru se stabilesc zilele nelucrătoare, altele decât sâmbetele și duminicile, potrivit art. 137 alin. (2) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare

Luna ianuarie a anului 2018 cuprinde 21 de zile lucrătoare.

| ziua                | L | M | M | J | V | S | D | L | M | M  | J  | V  | S  | D  | L  |
|---------------------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|----|----|----|----|----|
| data calendaristica | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 |
| zile platite        | - | - | X | X | X | Y | Y | - | - | Y  | Y  | Y  | Y  | Y  | -  |

Se consideră că zilele nelucrătoare stabilite prin programul de lucru sunt cele aferente zilelor de luni și marți.

X - zile suportate de angajator, Y - zile suportate din bugetul FNUASS.

Exemplul 3 - Situația în care concediul medical este acordat pentru perioada 15-31 ianuarie 2018, iar zilele de repaus săptămânal sunt acordate cumulativ, după o perioadă de activitate continuă ce nu poate depăși 14 zile calendaristice, potrivit art. 137 alin. (4) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

| ziua                | L  | M  | M  | J  | V  | S  | D  | L  | M  | M  | J  | V  | S  | D  | L  | M  | M  |
|---------------------|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|
| data calendaristica | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 |
| zile platite        | -  | -  | -  | -  | -  | -  | -  | -  | Y  | Y  | Y  | Y  | -  | -  | Y  | Y  | Y  |

Se consideră că persoana a desfășurat activitate continuă în perioada 1-14 ianuarie.

În acest caz, având în vedere faptul că primele 8 zile de incapacitate sunt cuprinse în perioada de repaus săptămânal acordată potrivit legii, indemnizația se va calcula numai pentru zilele lucrătoare ulterioare acesteia, în cazul de față pentru cele cuprinse în perioada 23-31 ianuarie.

Art. 32. - Pentru plata indemnizațiilor pentru incapacitate temporară de muncă, aferente concediilor medicale acordate cu întrerupere între ele, acestea se iau în considerare separat, durata lor nu se cumulează, iar plata se suportă conform art. 12 din Ordonanța de urgență a



Guvernului nr. 158/2005, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 33. - (1) În situația în care unui asigurat i se acordă în aceeași luna două sau mai multe concedii medicale pentru afecțiuni diferite, fără întrerupere între ele, indemnizația pentru incapacitate temporară de muncă se calculează și se plătește separat, iar plata se suportă conform art. 12 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006, cu modificările și completările ulterioare.

(2) În situația în care unui asigurat i se acordă două sau mai multe concedii medicale pentru aceeași afecțiune, fără întrerupere între ele, durata lor se cumulează, iar plata se suportă conform art. 12 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006, cu modificările și completările ulterioare. În această situație, la calculul indemnizațiilor pentru certificatele de concediu medical în continuare se menține baza de calcul determinată pentru certificatul de concediu medical inițial.

(3) În situația în care unui asigurat i se acordă în aceeași luna două certificate de concediu medical, care se suprapun pentru o anumită perioadă, indemnizația se calculează după cum urmează:

a) pentru primul certificat de concediu medical, indemnizația se va calcula numai pentru zilele cuprinse între data începerii valabilității acestuia și data începerii valabilității celui de-al doilea certificat medical, iar pentru zilele ramase peste care se suprapune perioada celui de-al doilea certificat medical se va înscrie în rubrica "Observații" a certificatului de concediu medical "Suprapunere cu CM seria . . . . . nr. . . . .";

b) pentru al doilea certificat medical, a cărui începere se suprapune peste perioada de valabilitate a primului certificat medical, indemnizația se calculează în mod corespunzător, pentru toate zilele cuprinse în perioada de valabilitate a acestuia.

(4) În situația în care unui asigurat i se acordă certificat de concediu medical pentru o anumită perioadă, iar asiguratul dorește să își reia activitatea profesională înainte de expirarea perioadei de valabilitate a certificatului de concediu medical, este obligatorie modificarea acestuia, în mod corespunzător, de către medicul care a eliberat certificatul.

(5) În situația în care asiguraților prevăzuți la art. 1 alin. (1) lit. A și B din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006, cu modificările și completările ulterioare, li se acordă certificat de concediu medical în aceeași zi în care au desfașurat activitatea în cadrul programului complet de lucru, indemnizația se va acorda numai pentru zilele următoare celei în care a fost acordat certificatul.

Art. 34. - (1) În vederea acordării certificatelor de concediu medical, platitorii de indemnizații de asigurări sociale de sănătate au obligația să elibereze asiguratului adeverințe, pe suport hartie sau prin mijloace de transmitere la distanță, din care să rezulte numărul de zile de concediu medical pentru incapacitate temporară de muncă avute în ultimele 12/24 de luni, după caz, conform modelului prevăzut în anexa nr. 7.

(2) Pentru a beneficia de certificate de concediu medical, persoanele prevăzute la art. 1 alin. (1) lit. B și alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006, cu modificările și completările ulterioare, au obligația de a solicita adeverința prevăzută la alin. (1) de la casele de asigurări de sănătate cu care au încheiat contractul de asigurare pentru concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate. Adeverința poate fi solicitată și eliberată și prin mijloace de transmitere la distanță.

(3) Adeverința prevăzută la alin. (1) se eliberează numai persoanelor asigurate care îndeplinesc condiția de stagiul de asigurare prevăzută la art. 7, precum și celor aflate în concediu medical pentru unele dintre situațiile prevăzute la art. 9 și 31 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006, cu modificările și completările ulterioare, după caz, cu excepția cazurilor de carantină și a bolilor infectocontagioase pentru care se impune măsura izolării, stabilite prin hotărâre a Guvernului, potrivit art. 8 alin. (2) din Legea nr. 136/2020.

(4) Pentru cazurile în care nu este îndeplinită condiția privind stagiul de asigurare, persoanele prevăzute la art. 1 alin. (1) lit. A și B din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de o adeverință medicală eliberată de către medicul curant, în vederea justificării absenței de la locul de muncă. Modelul adeverinței este stabilit de către medicii curanți, dar acesta trebuie să conțină și informațiile minime privind perioada necesară recomandată de repaus, codul de diagnostic, precum și parafa.

### CAPITOLUL III

Concediile și indemnizațiile pentru prevenirea îmbolnavirilor și recuperarea capacității de muncă

**Art. 18.** - În scopul prevenirii îmbolnavirilor și recuperării capacității de muncă, asigurații pot beneficia de:

- a) indemnizație pentru reducerea timpului de muncă;
- b) concediu și indemnizație pentru carantină;

c) tratament balnear, in conformitate cu programul individual de recuperare.

**Art. 19. - (1)** Indemnizatia pentru reducerea timpului de munca cu o patrimonie din durata normala se acorda asiguratilor prevazuti la art. 1 alin. (1) lit. A și B, care, din motive de sanatate, nu mai pot realiza durata normala de munca.

(2) Indemnizatia prevazuta la alin. (1) se acorda, la propunerea medicului curant, cu avizul medicului expert al asigurarilor sociale, pentru cel mult 90 de zile in ultimele 12 luni anterioare primei zile de concediu, in una sau mai multe etape.

(3) Cuantumul brut lunar al indemnizatiei pentru reducerea timpului de munca este egal cu diferenta dintre baza de calcul stabilita conform art. 10 și venitul salarial brut realizat de asigurat prin reducerea timpului normal de munca, fara a depași 25% din baza de calcul.

*Punere in aplicare prin Norma Normele de aplicare a prevederilor Ordonantei de urgenta a Guver... din 05/01/2018 :*

*Art. 63. - Pentru stabilirea cuantumului lunar al indemnizatiilor de asigurari sociale de sanatate prevazute la art. 19 alin. (3) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 158/2005, aprobata cu modificari și completari prin Legea nr. 399/2006, cu modificarile și completari ulterioare, baza de calcul se stabilește astfel:*

*Bcli =  $\sum V$ : NTZ x MNTZ Bmax = Bcli x 25% Ci = Bcli - S, care nu poate depași Bmax, in care:*

*Bcli - baza lunara de calcul al indemnizatiei de asigurari sociale de sanatate;*

*$\sum V$  = suma veniturilor asigurate din ultimele 6 luni;*

*NTZ = numarul total de zile lucrate din ultimele 6 luni;*

*MNTZ = media zilelor lucratoare din ultimele 6 luni din care se constituie baza de calcul;*

*Bmax = baremul maxim pentru cuantumul indemnizatiei, conform art. 19 alin. (3) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 158/2005, aprobata cu modificari și completari prin Legea nr. 399/2006, cu modificarile și completari ulterioare (25% din baza de calcul);*

*Ci = cuantumul indemnizatiilor de asigurari sociale de sanatate;*

*S = venitul salarial brut realizat de asigurat prin reducerea timpului normal de munca.*

*Exemplul nr. 1*

- lei

| luna | 1     | 2     | 3     | 4     | 5     | 6     |
|------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| V    | 2.500 | 2.500 | 2.500 | 2.500 | 2.500 | 2.500 |
| NZ   | 21    | 19    | 21    | 20    | 21    | 20    |

*in care:*

*NZ = numarul de zile pe fiecare luna din baza de calcul*

*Se presupune ca in luna acordarii drepturilor venitul salarial brut realizat de asigurat prin reducerea timpului normal de munca este de 1.875 lei (S);*

*$\sum V = 6 \times 2.500$  lei = 15.000 lei;*

*NTZ = 21 + 19 + 21 + 20 + 21 + 20 = 122 de zile;*

*MNTZ = 122: 6 = 20,33 zile (in acest caz numarul de zile lucratoare coincide cu numarul de zile lucrate efectiv);*

*Bcli = 15.000 lei: 122 x 20,33 = 2.499,59 lei;*

*Bmax = 2.499,59 lei x 25% = 624,89 lei, rotunjit la 625 lei conform legii;*

*Ci = 2.499,59 lei - 1.875 lei = 624,59 lei, rotunjit la 625 lei conform legii.*

*Se compara Ci obtinut cu Bmax și se constata ca nivelul indemnizatiei nu depașește baremul maxim; ca urmare cuantumul indemnizatiei va fi de 625 lei.*

**Art. 20. - (1)** Concediul și indemnizatia pentru carantina se acorda persoanelor asigurate in conditiile art. 20 din Legea nr. 136/2020.

(2) Pentru persoanele asigurate pentru care s-a dispus masura izolarii, in conditiile Legii nr. 136/2020, certificatele de concediu medical se elibereaza de catre medicii curanti care au luat in evidenta aceste persoane. In aceste cazuri, durata concediilor medicale este stabilita de catre medicii curanti, in functie de evolutia bolii.

(2<sup>1</sup>) Pentru persoanele asigurate pentru care s-a dispus masura izolarii, in conditiile art. 8 alin. (3<sup>1</sup>) din Legea nr. 136/2020, republicata, certificatele de concediu medical se elibereaza de catre medicii de familie

care au luat in evidenta și au monitorizat aceste persoane, pentru o perioada stabilita in functie de evolutia bolii și durata monitorizarii.

---

a fost introdus prin alineatul din Ordonanta de urgenta nr. 180/2020 incepand cu 23.10.2020.

**(2<sup>2</sup>)** Pentru persoanele asigurate pentru care s-a dispus masura izolarii, in conditiile art. 8 alin. (3<sup>1</sup>) din Legea nr. 136/2020, republicata, iar in urma investigatiilor paraclinice specifice nu s-a confirmat diagnosticul de boala infectocontagioasa, medicul de familie acorda concediu medical pentru carantina pe baza documentului eliberat de catre directia de sanatate publica judeteana sau, dupa caz, a municipiului București și pentru perioada inscrisa in acesta.

---

a fost introdus prin alineatul din Ordonanta de urgenta nr. 180/2020 incepand cu 23.10.2020.

**(3)** Cuantumul brut lunar al indemnizatiei pentru carantina sau izolare reprezinta 100% din baza de calcul stabilita conform art. 10 și se suporta integral din bugetul Fondului national unic de asigurari sociale de sanatate, potrivit art. 20 alin. (7) din Legea nr. 136/2020.

---

a fost modificat prin punctul 4. din Ordonanta de urgenta nr. 126/2020 incepand cu 03.08.2020.

**Art. 20<sup>1</sup>.** - **(1)** In perioada situatiei de urgenta instituite in conditiile Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 1/1999 privind regimul starii de asediu și regimul starii de urgenta, aprobata cu modificari și completari prin Legea nr. 453/2004, cu modificarile și completarile ulterioare, persoanele prevazute la art. 1, carora li se interzice continuarea activitatii și pentru care a fost instituita masura de carantina ca urmare a unei suspiciuni de infectare cu COVID-19, beneficiaza de concedii și indemnizatii pentru carantina, indiferent de locul in care aceasta se instituie respectiv institutionalizata, la o locatie declarata de catre persoana carantinata sau prin izolare, care se acorda pentru perioada și pe baza documentelor prevazute prin ordin al ministrului sanatatii, in functie de evolutia situatiei epidemiologice.

**(2)** Pentru persoanele aflate in situatiile prevazute la alin. (1), certificatele de concediu medical se elibereaza de catre medicii de familie dupa ultima zi a perioadei de carantina, dar nu mai tarziu de 30 de zile calendaristice de la data incetarii perioadei starii de urgenta instituite potrivit alin. (1).

**(3)** Cuantumul brut lunar al indemnizatiei pentru situatiile prevazute la alin. (1) reprezinta 75% din baza de calcul stabilita conform art. 10.

---

a fost introdus prin punctul 3. din Ordonanta de urgenta nr. 49/2020 incepand cu 16.04.2020.

**Art. 21.** - **(1)** Asiguratii aflati in incapacitate temporara de munca pe o perioada mai mare de 90 de zile consecutive beneficiaza de tratament balnear și de recuperare a capacitatii de munca, pe baza biletului de trimitere, in conditiile prevazute in Contractul-cadru privind conditiile acordarii asistentei medicale in cadrul sistemului de asigurari sociale de sanatate.

(2) Tratamentul balnear și de recuperare a capacității de muncă se desfășoară în conformitate cu prevederile programului individual de recuperare întocmit de medicul specialist, cu aprobarea medicului expert al asigurărilor sociale, în funcție de natură, stadiul și prognosticul bolii, structurat pe etape.

(3) În funcție de tipul afecțiunii și de natura tratamentului, durata tratamentului balnear este de 15-21 de zile și se stabilește de medicul curant.

(4) Programul individual de recuperare este obligatoriu și se realizează în unități sanitare specializate aflate în relație contractuală cu casele de asigurări de sănătate.

(5) După fiecare etapă prevăzută în programul individual de recuperare, asigurații sunt supuși reexaminării medicale. În funcție de rezultatele acestora, medicul expert al asigurărilor sociale poate propune medicului curant actualizarea programului individual de recuperare sau, după caz, recomanda reluarea activității profesionale ori propune pensionarea de invaliditate.

(6) Plata indemnizațiilor nu se cuvine pe perioadele în care asigurații, din motive imputabile lui, nu își îndeplinește obligația de a urma și de a respecta programul individual de recuperare.

(7) Controlul recomandărilor medicului specialist și al programului individual de recuperare, precum și respectarea acestora de către asigurați se realizează de către organele specializate din structura CNAS, respectiv casele de asigurări de sănătate.

---

a fost modificat prin punctul 12. din Lege nr. 399/2006 începând cu 09.11.2006.

**Art. 22. - (1)** Indemnizațiile prevăzute la art. 18 lit. a) și b) se suportă integral din bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate, în condițiile prevăzute de prezenta ordonanță de urgență.

(2) Costurile tratamentului balnear, precum și cele ale acțiunilor de recuperare a capacității de muncă, prevăzute la art. 18 lit. c), se suportă din bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate în condițiile prevăzute de Contractul-cadru privind condițiile acordării asistenței medicale în cadrul sistemului de asigurări sociale de sănătate și de normele metodologice de aplicare a acestuia.

*Punere în aplicare CAPITOLUL III prin Norma Normele de aplicare a prevederilor Ordonanței de urgență a Guver... din 05/01/2018 :*

*SECȚIUNEA a 3-a Concediile și indemnizațiile pentru prevenirea îmbolnăvirilor și recuperarea capacității de muncă*

*Art. 35. - În scopul prevenirii îmbolnăvirilor și recuperării capacității de muncă, asigurații pot beneficia de:*

*a) indemnizație pentru reducerea timpului de muncă;*

*b) concediu și indemnizație pentru carantină;*

*c) tratament balnear, în conformitate cu programul individual de recuperare.*

*Art. 36. - (1) Indemnizația pentru reducerea timpului de muncă cu o parte din durata normală se acordă asiguraților prevăzuți la art. 1 alin. (1) lit. A și B din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006, cu modificările și completările ulterioare, care, din motive de sănătate, nu mai pot realiza durata normală de muncă, și se acordă, la propunerea medicului curant, cu avizul medicului expert al asigurărilor sociale, pentru cel mult 90 de zile în ultimele 12 luni anterioare primei zile de concediu, în una sau mai multe etape.*

*(2) Certificatele de concediu medical pentru reducerea timpului de muncă cu o parte din durata normală de lucru se eliberează de medicul curant care a propus această reducere pentru cel mult 30 de zile calendaristice, cu avizul medicului expert al asigurărilor sociale, până la durata maximă prevăzută de lege.*

(3) Cuantumul brut lunar al indemnizatiei pentru reducerea timpului de munca se determina conform art. 19 alin. (3) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 158/2005, aprobata cu modificari și completari prin Legea nr. 399/2006, cu modificarile și completările ulterioare.

(4) Indemnizatia pentru reducerea timpului de munca se suporta integral din bugetul Fondului national unic de asigurari sociale de sanatate.

(5) Pentru obtinerea avizului prevazut la alin. (1) se va respecta procedura instituita la art. 18 alin. (4).

Art. 37. - (1) Persoanele asigurate pentru care s-a instituit masura carantinei, in conditiile Legii nr. 136/2020 privind instituirea unor masuri in domeniul sanatatii publice in situatii de risc epidemiologic și biologic, beneficiaza de concedii și indemnizatii pentru carantina indiferent de locul in care acestea se instituie.

(2) Certificatele de concediu medical pentru carantina se elibereaza de catre medicii curanti, respectiv de catre medicii de familie, dupa ultima zi a incetarii perioadei de carantina, pe durata stabilita prin documentul eliberat de directia de sanatate publica, dar nu mai tarziu de 30 de zile calendaristice de la data ultimei zile a incetarii perioadei de carantina.

(3) Daca durata perioadei de carantina depășește 90 de zile, pentru aceste certificate de concediu medical nu este necesar avizul medicului expert al asigurarilor sociale.

(4) Cuantumul brut lunar al indemnizatiei pentru carantina se determina conform art. 10 din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 158/2005, aprobata cu modificari și completari prin Legea nr. 399/2006, cu modificarile și completările ulterioare, și se suporta integral din bugetul Fondului national unic de asigurari sociale de sanatate.

Art. 38. - (1) Asiguratii aflati in incapacitate temporara de munca pe o perioada mai mare de 90 de zile consecutive beneficiaza de tratament balnear și de recuperare medicala, pe baza prescriptiilor medicale, cu sau fara contributie personala, in conditiile prevazute in contractul-cadru privind conditiile acordarii asistentei medicale in cadrul sistemului de asigurari sociale de sanatate.

(2) Tratamentul balnear și de recuperare medicala se desfașoara in conformitate cu prevederile programului individual de recuperare intocmit de medicul curant, cu avizul obligatoriu al medicului expert al asigurarilor sociale, in functie de natura, stadiul și prognosticul bolii, structurat pe etape. In functie de tipul afectiunii și de natura tratamentului, durata tratamentului balnear este de 15-21 de zile și se stabilește de medicul expert al asigurarilor sociale, la propunerea medicului curant.

(3) Programul individual de recuperare este obligatoriu și se realizeaza in unitati sanitare specializate aflate in relatie contractuala cu casele de asigurari de sanatate. Dupa fiecare etapa prevazuta in programul individual de recuperare, asiguratii sunt supuși reexaminarii medicale. In functie de rezultatele acesteia, medicul expert al asigurarilor sociale, dupa caz, actualizeaza programul individual de recuperare, recomanda reluarea activitatii profesionale sau propune pensionarea de invaliditate.

(4) Plata indemnizatiilor nu se cuvine pe perioadele in care asiguratul, din motive imputabile lui, nu își indeplinește obligatia de a urma și de a respecta programul individual de recuperare.

(5) Tratamentul balnear și de recuperare medicala a capacitatii de munca se suporta din bugetul Fondului national unic de asigurari sociale de sanatate in conditiile prevazute de contractul-cadru privind conditiile acordarii asistentei medicale in cadrul sistemului de asigurari sociale de sanatate și de normele metodologice de aplicare a acestuia.

(6) Beneficiaza concomitent de prestatii pentru același risc asigurat numai asiguratii aflati in incapacitate temporara de munca pe o durata mai mare de 90 de zile, care urmeaza tratament balnear.

(7) Pentru obtinerea avizului prevazut la alin. (2) se va respecta procedura instituita la art. 18 alin. (4).

#### **CAPITOLUL IV**

##### **Concediul și indemnizatia de maternitate**

**Art. 23. - (1)** Asiguratele au dreptul la concedii pentru sarcina și lauzie, pe o perioada de 126 de zile calendaristice, perioada in care beneficiaza de indemnizatie de maternitate.

**(2)** De aceleași drepturi beneficiaza și femeile care nu se mai afla, din motive neimputabile lor, in una dintre situatiile prevazute la art. 1 alin.

(1), daca nasc in termen de 9 luni de la data pierderii calitatii de asigurat. Faptul ca pierderea calitatii de asigurat nu s-a produs din motive imputabile persoanei in cauza se dovedește cu acte oficiale eliberate de catre angajatori sau asimilatii acestora, iar indemnizatia se achita din bugetul Fondului national unic de asigurari sociale de sanatate de catre casele de asigurari de sanatate unde medicul de familie al asiguratului are incheiata conventie.

a fost modificat prin punctul 4. din Ordonanta de urgenta nr. 68/2014 incepand cu 04.11.2014.

(3) In situatiile prevazute la alin. (2), baza de calcul al indemnizatiei de maternitate se constituie din media veniturilor lunare pe baza carora s-a calculat contributia asiguratorie pentru munca, din ultimele 6 luni anterioare datei pierderii calitatii de asigurat, cu respectarea prevederilor art. 10.

a fost modificat prin punctul 18. din Ordonanta de urgenta nr. 99/2017 incepand cu 19.12.2017.

**Art. 24. - (1)** Concediul pentru sarcina se acorda pe o perioada de 63 de zile inainte de nastere, iar concediul pentru lauzie pe o perioada de 63 de zile dupa nastere.

(2) Concediile pentru sarcina și lauzie se pot compensa intre ele, in functie de recomandarea medicului și de optiunea persoanei beneficiare, in așa fel incat durata minima obligatorie a concediului de lauzie sa fie de 42 de zile calendaristice.

(3) Persoanele cu handicap asigurate beneficiaza, la cerere, de concediu pentru sarcina, incepand cu luna a 6-a de sarcina.

(4) In situatia copilului nascut mort sau in situatia in care acesta moare in perioada concediului de lauzie, indemnizatia de maternitate se acorda pe toata durata acestuia.

**Art. 25. - (1)** Cuantumul brut lunar al indemnizatiei de maternitate este de 85% din baza de calcul stabilita conform art. 10.

(2) Indemnizatia de maternitate se suporta integral din bugetul Fondului national unic de asigurari sociale de sanatate.

*Punere in aplicare CAPITOLUL IV prin Norma Normele de aplicare a prevederilor Ordonantei de urgenta a Guver... din 05/01/2018 :*

*SECTIUNEA a 4-a Concediul și indemnizatia de maternitate*

*Art. 39. - (1) Asiguratele au dreptul la concedii pentru sarcina și lauzie pe o perioada de 126 de zile calendaristice, perioada in care beneficiaza de indemnizatie de maternitate. Concediul pentru sarcina se acorda pe o perioada de 63 de zile inainte de nastere, iar concediul pentru lauzie pe o perioada de 63 de zile dupa nastere. Concediile pentru sarcina și lauzie se pot compensa intre ele, in functie de recomandarea medicului și de optiunea persoanei beneficiare, in așa fel incat durata minima obligatorie a concediului de lauzie sa fie de 42 de zile calendaristice.*

*(2) De drepturile prevazute la alin. (1) beneficiaza și femeile care nu se mai afla, din motive neimputabile lor, in una dintre situatiile prevazute la art. 1 alin. (1) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 158/2005, aprobata cu modificari și completari prin Legea nr. 399/2006, cu modificarile și completarile ulterioare, daca nasc in termen de 9 luni de la data pierderii calitatii de asigurat. Faptul ca pierderea calitatii de asigurat nu s-a produs din motive imputabile persoanei in cauza se dovedește cu acte oficiale eliberate de angajatori sau de asimilatii acestora, iar indemnizatia se achita din bugetul Fondului national unic de asigurari sociale de sanatate de catre casele de asigurari de sanatate unde medicul de familie al asiguratei are incheiata conventie.*

*(3) In situatia prevazuta la alin. (2), baza de calcul al indemnizatiei de maternitate se constituie din media veniturilor lunare asigurate, din ultimele 6 luni anterioare datei pierderii calitatii de asigurat, cu respectarea prevederilor art. 10 din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 158/2005, aprobata cu modificari și completari prin Legea nr. 399/2006, cu modificarile și completarile ulterioare.*

*(4) Persoanele cu handicap asigurate beneficiaza, la cerere, de concediu pentru sarcina, dupa luna a 6-a de sarcina, astfel incat durata minima obligatorie a concediului de lauzie sa fie de 42 de zile calendaristice.*

*(5) In situatia copilului nascut mort sau in situatia in care acesta moare in perioada concediului de lauzie, indemnizatia de maternitate se acorda pe toata durata acestui concediu.*

*Art. 40. - Concediul medical pentru maternitate se acorda numai pentru sarcina, și nu pentru*

afectiunile care pot interveni pe parcursul sarcinii, fara legatura cu aceasta.

Art. 41. - (1) Certificatele de concediu medical pentru sarcina se elibereaza pentru cel mult 30/31 de zile calendaristice de catre medicul de familie sau de catre medicul de specialitate obstetrica-ginecologie, care ia in evidenta și urmarește pe parcursul sarcinii gravida, pana la durata maxima prevazuta de lege.

(2) Certificatul de concediu medical pentru lauzie se elibereaza de medicul curant de specialitate obstetrica- ginecologie din unitatea sanitara unde a nascut femeia sau de medicul de familie, pentru perioade de cel mult 30/31 de zile calendaristice. Prelungirea concediului medical pentru lauzie pana la durata maxima prevazuta de lege se face de medicul de familie care are in urmarire lauzia.

(3) Prevederile art. (1) se aplica și in cazurile in care, in ultimele 12 luni anterioare lunii in care se acorda certificatul de concediu medical initial pentru sarcina și lauzie, asigurata a mai beneficiat de aceleași drepturi in aceasta perioada.

Art. 42. - In situatia in care survine decesul mamei, la naștere sau imediat dupa aceasta, tatal beneficiaza de restul concediului neefectuat de catre mama, in conditiile Legii concediului paternal nr. 210/1999, certificatul fiind eliberat de medicul de specialitate obstetrica-ginecologie din unitatea sanitara unde a nascut femeia sau de medicul de familie, dupa caz.

Art. 43. - Cuantumul brut lunar al indemnizatiei de maternitate se determina conform art. 25 alin. (1) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 158/2005, aprobata cu modificari și completari prin Legea nr. 399/2006, cu modificarile și completarile ulterioare.

Art. 44. - Indemnizatia de maternitate se suporta integral din bugetul Fondului national unic de asigurari sociale de sanatate.

## CAPITOLUL V

### Concediul și indemnizatia pentru ingrijirea copilului bolnav

**Art. 26. - (1)** Asiguratii au dreptul la concediu și indemnizatie pentru ingrijirea copilului bolnav in varsta de pana la 7 ani, iar in cazul copilului cu handicap, pentru afectiunile intercurrente, pana la implinirea varstei de 18 ani.

**(1<sup>1</sup>)** In cazul copilului cu afectiuni grave, asiguratii au dreptul la concediu și indemnizatie pentru ingrijirea copilului bolnav in varsta de pana la 16 ani.

a fost introdus prin punctul 19. din Ordonanta de urgenta nr. 99/2017 incepand cu 19.12.2017.

Punere in aplicare prin Norma Normele de aplicare a prevederilor Ordonantei de urgenta a Guver... din 05/01/2018 :

ANEXA Nr. 8 la norme

LISTA AFECTIUNILOR GRAVE

Afectiuni oncologice (tumori solide) și hematooncologice

Afectiuni ale metabolismului carbohidratilor

Deficitul de galactokinaza

Deficitul de fructozo- 1,6- difosfataza

Tirozinemia tip 1

Homocistinuria

Citrulinemia clasica

Afectiuni ale metabolismului purinic și pirimidinic

Sindromul Lesch-Nyhan

Imunodeficienta combinata severa

Afectiuni ale metabolismului acizilor organici

Alcaptonuria

Acidemia metilmalonica

Acidemia propionica

Afectiuni ale metabolismului porfirinelor și hemului

Porfirie

Afectiuni ale enzimelor lizozomale și mitocondriale

Mucopolizaharidoze

Mucolipidoze

Boala Tay-Sachs

Boala Gaucher

Boala Niemann-Pick

Boala Fabry

Sindromul Leigh  
Ataxia cu acidoza lactică tip I  
Afecțiuni ale enzimelor peroxizomale  
Acatalazemia  
Adrenoleucodistrofia  
Boala Refsum  
Malformații congenitale, deformații și anomalii cromozomiale  
Malformații congenitale ale sistemului nervos  
Anencefalia și malformații similare  
Cranio-rahischisis  
Encefalocel  
Microcefalia  
Hidromicrocefalia  
Microencefal  
Hidrocefalia congenitală. Malformații ale apeductului Sylvius. Atrezia fisurii Luschka și a foramenului Magendie. Sindromul Dandy-Walker  
Malformații congenitale ale corpului calos  
Arhinencefalia  
Holoencefalia  
Alte diformități parțiale ale creierului, ale hipotalamusului, ale cerebelului, agiria și lissencefalia, microgiria și pahigiria, micropoligiria, poligiria, hidranencefalia  
Displazia septului și cailor optice  
Megalencefalia  
Chisturi cerebrale congenitale  
Porencefalia, schizencefalia  
Hematocefal  
Malformația meningelor cerebrale  
Macrogiria  
Spina bifida cu hidromeningocel, meningocel, meningomiolocel, miolocel, mielomeningocel  
Siringomiolocel  
Sindromul Arnold-Chiari  
Alte malformații congenitale ale maduvei spinării: siringomielia și siringobulbia, hipoplazia și displazia maduvei spinării, diastemomielia, hidromielia, hidrorahis  
Disautonomia familială [Riley-Day]  
Neurofibromatoza  
Sindromul Marcus Gunn  
Hipoplazia nervului optic  
Atrofia optică congenitală  
Agenezia unui nerv  
Sindromul Cayler  
Diplegia facială congenitală  
Deplasarea plexului brahial  
Agenezia nucleară  
Sindromul Duane  
Sindromul Moebius  
Malformații congenitale ale ochiului, urechii, fetei și gâtului  
Malformații ale ochiului cauzând alterarea vederii  
Agenezia ochiului  
Aplazia ochiului  
Malformații congenitale ale urechii cauzând alterarea auzului  
Surditate congenitală  
Absentă, atrezia sau strictura conductului auditiv (extern)  
Atrezia sau strictura meatului auditiv osos  
Malformații congenitale ale urechii medii  
Malformația congenitală a urechii interne (labirint, organ Corti)  
Malformații congenitale ale sistemului circulator  
Malformații congenitale ale cavităților și orificiilor cardiace  
Trunchi arterial comun  
Persistența canalului arterial  
Orificiu dublu al ventriculului drept. Sindromul Taussig-Bing  
Orificiu dublu al ventriculului stâng  
Comunicație ventriculo-auriculară discordantă  
Orificiu dublu ventricular  
Ventricul comun  
Cord trilocular bilateral  
Ventricul unic  
Comunicația atrioventriculară discordantă  
Malformații congenitale ale septului cardiac  
Defect al sinusului coronar  
Permeabilitate sau persistență: foramen ovale, defect ostium secundum  
Defect al sinusului venos



Canal atrio-ventricular comun  
Defectul pliurilor endocardice  
Defect septal atrial al ostium primum  
Tetralogie Fallot  
Defect septal ventricular cu stenoza pulmonara sau atrezie, dextropozitie a aortei și hipertrofia ventriculului drept  
Defect septal aorto-pulmonar  
Defect septal aortic  
Fistula aorto-pulmonara  
Sindromul Eisenmenger  
Pentalogia Fallot  
Malformatii congenitale ale valvelor tricuspida și pulmonara  
Atrezia valvei pulmonare  
Stenoza congenitala a valvei pulmonare  
Insuficienta congenitala a valvei pulmonare  
Stenoza congenitala a valvei tricuspide  
Atrezia valvei tricuspide  
Boala Ebstein  
Sindromul inimii drepte hipoplazice  
Malformatii congenitale ale valvei aortice și valvei mitrale  
Stenoza sau atrezia congenitala a valvei aortice  
Insuficienta congenitala a valvei aortice  
Valva aortica bicuspidă  
Insuficienta aortica congenitala  
Stenoza mitrala congenitala  
Atrezia mitrala congenitala  
Insuficienta mitrala congenitala  
Sindromul inimii stangi hipoplazice  
Fibroelastoza endocardica  
Cord triatrial  
Stenoza infundibulului pulmonar  
Stenoza congenitala subaortica  
Malformatia vaselor coronariene  
Anevrism congenital al coronarei  
Bloc congenital al inimii  
Malformatii congenitale ale arterelor mari  
Permeabilitatea canalului arterial  
Permeabilitatea canalului Botallo  
Persistenta canalului arterial  
Coarctatia istmului aortic  
Atrezia aortei  
Stenoza aortei  
Aplazia aortei  
Anevrism aortic congenital  
Atrezia arterei pulmonare  
Stenoza arterei pulmonare  
Artera pulmonara aberanta  
Agenezia arterei pulmonare  
Anevrism congenital al arterei pulmonare  
Anomalia arterei pulmonare  
Hipoplazia arterei pulmonare  
Malformatii congenitale ale venelor mari  
Stenoza congenitala a venei cave  
Conexiune venoasa pulmonara aberanta  
Hemangiom și limfangiom cu afectare functionala  
Stenoza congenitala a arterei renale  
Malformatii congenitale ale sistemului respirator  
Stenoza congenitala subglotica  
Laringo-malacia congenitala  
Absenta/Atrezia cartilagiului cricoid, epiglotei, glotei, laringelui și cartilagiului tiroid  
Malformatii congenitale ale traheei și bronhiilor  
Malformatii congenitale ale traheei: - dilatatia traheei, stenoza traheei  
Malformatii congenitale ale bronhiilor  
Malformatii congenitale ale plamanului  
Pulmon chistic congenital  
Agenezia pulmonara  
Absenta plamanului (lob)  
Bronșectazia congenitala  
Hipoplazia și displazia pulmonului  
Anomalii ale pleurei  
Malformatii congenitale ale sistemului digestiv

Sindromul Van der Woude  
Malformatiile congenitale ale esofagului: atrezie cu sau fara fistula traheoesofagiana, fistula bronho-esofagiana congenitala, diverticul, esofag absent  
Stenoza congenitala hipertrofica a pilorului  
Absenta congenitala, atrezia și stenoza intestinului subtire  
Absenta, atrezia și stenoza congenitala a intestinului gros  
Absenta, atrezia și stenoza congenitala a rectului cu sau fara fistula  
Absenta, atrezia și stenoza congenitala a anusului  
Atrezia colonului  
Boala Hirschsprung  
Malformatii congenitale de fixare a intestinului  
Atrezia, stenoza cailor biliare  
Chist al coledocului  
Boala chistica a ficatului  
Sindromul Alagille  
Agenezia, aplazia și hipoplazia pancreasului  
Malformatii congenitale ale sistemului urinar  
Agenezia renala și alte defecte de reducere a rinichiului  
Hipoplazia renala  
Boala chistica a rinichiului  
Nefronoftizia  
Hidronefroza congenitala  
Atrezia și stenoza ureterului  
Ureter impermeabil  
Atrezia și stenoza jonctiunii utereropelviene  
Atrezia și stenoza jonctiunii utererovezicale  
Dilatatarea congenitala a ureterului  
Hidroureter congenital  
Agenezia ureterului  
Reflux vezicoureteric congenital  
Sindromul nefrotic congenital  
Diverticul calicial congenital  
Extrofia vezicii urinare  
Valve uretrale congenitale  
Strictura congenitala a orificiului vezicouretral  
Uretra impermeabila  
Strictura congenitala a meatului uretral  
Hipoplazia uretrei  
Uretra ectopica sau orificiu uretral ectopic  
Fistula uretro-rectala  
Megauretra congenitala  
Sindrom de megacistita-megaureter  
Siringocel uretral congenital  
Alte malformatii congenitale ale vezicii și uretrei  
Malformatii și deformatii ale sistemului osteoarticular și ale mușchilor  
Absenta completa congenitala a membrului(lor) superior(e)  
Amelia membrelor superioare  
Absenta congenitala a bratului și antebratului cu prezenta mainii  
Focomelia bratului  
Absenta congenitala atat a antebratului cat și a mainii  
Absenta congenitala a mainii și degetului(lor)  
Scurtarea congenitala a membrului(lor) superior(oare)  
Hipoplazia mainii și degetelor  
Amputatia congenitala a membrului superior  
Sindromul de inel constricator al membrului superior  
Absenta congenitala a labei piciorului și a degetului(lor)  
Hipoplazia congenitala a labei piciorului și degetului(lor)  
Scurtarea congenitala a membrului(lor) inferior(oare)  
Amputatia congenitala a membrului inferior  
Sindromul de inel constricator al membrului inferior  
Ectromelia NOS a membrului(lor)  
Hemimelia NOS a membrului(lor)  
Artrogripoza congenitala multipla  
Sindromul Larsen  
Contractarea congenitala a membrului  
Craniosinostoza  
Fuziunea imperfecta a craniului  
Boala Crouzon  
Sindromul Klippel-Feil  
Sindromul de fuziune cervicala  
Spondilolisteza congenitala și spondiloliza

Osteocondrodisplazia cu defecte de creștere ale oaselor tubulare și ale coloanei vertebrale  
Acondrogeneza  
Acondroplazia  
Nanism acondroplazic  
Hipocondroplazia  
Nanism distrofic  
Displazia condroectodermala  
Sindromul Ellis-van Creveld  
Displazia spondiloepifizara  
Acrodisostoza  
Osteogeneza imperfecta  
Sindromul Albright (-McCune)  
Osteopetroza  
Sindromul Albers-Schonberg  
Displazia progresiva diafizala  
Encondromatoza  
Sindromul Maffucci  
Boala Ollier  
Sindromul Pyle  
Exostoza congenitala multipla  
Condrodistrofia  
Sindromul Ehlers-Danlos  
Amiotrofia congenitala  
Alte malformatii congenitale  
Ihtioza congenitala  
Epidermoliza buloasa  
Sindromul Herlitz  
Sindromul Sturge-Weber  
Limfoedem ereditar  
Mastocitoza  
Keratoza ereditara palmara și plantara  
Boala Von Recklinghausen  
Boala Bourneville  
Sindromul Peutz-Jeghers  
Sindromul Von Hippel-Lindau  
Sindromul hidantoinei fetale  
Sindromul Meadow  
Sindromul Apert  
Sindromul Treacher Collins  
Sindromul hipoplaziei pulmonare cu anomalii faciale anchilozante  
Artro-oftalmia progresiva ereditara  
Sindromul Cockayne  
Sindromul Cornelia de Lange  
Sindromul Noonan  
Sindromul Prader-Willi  
Sindromul Russell-Silver  
Sindromul Seckel  
Sindromul Smith-Lemli-Opitz  
Sindromul Holt-Oram  
Sindromul Klippel-Trenaunay-Weber  
Sindromul Rubinstein-Taybi  
Sindromul de sirenomelie  
Trombocitopenia cu sindromul absentei radiusului  
Sindromul Beckwith-Wiedemann  
Sindromul Sotos  
Sindromul Marfan  
Sindromul Alport  
Sindromul Laurence-Moon-Biedl  
Sindromul Zellweger  
Sindromul William  
Sindromul Angelman  
Absenta congenitala a glandei suprarenale  
Malformatii congenitale ale glandei pituitare  
Malformatii congenitale ale glandei tiroide  
Malformatii congenitale ale glandei paratiroide  
Malformatii congenitale ale timusului  
Sindromul Kartagener  
Craniopagus  
Toracopagus  
Xifopagus  
Anomalii cromozomiale

*Sindromul Down*  
*Sindromul Edwards și sindromul Patau*  
*Trisomii sau trisomii parțiale specificate ale autosomilor*  
*Monosomia și absența autosomilor*  
*Sindromul Wolff-Hirschorn*  
*Sindromul Cri-du-chat*  
*Translocatii și insertii reciproce echilibrate și robertsoniene*  
*Sindromul Turner*  
*Sindromul Klinefelter*  
*Disgeneza gonadica pura*  
*Cromozom X fragil*

(1<sup>2</sup>) Lista afecțiunilor prevăzute la alin. (1<sup>1</sup>) se stabilește de către comisiile de specialitate ale Ministerului Sănătății și este prevăzută în normele de aplicare a prezentei ordonanțe de urgență.

\_\_\_\_\_ a fost introdus prin punctul 19. din Ordonanța de urgență nr. 99/2017 începând cu 19.12.2017.

(1<sup>3</sup>) La includerea afecțiunilor în lista prevăzută la alin. (1<sup>2</sup>), pe aparate și sisteme, se au în vedere elemente clinice, evolutive și complicații ce determină prin severitatea tulburărilor morfologice și funcționale o durată cumulată a îngrijirilor medicale acordate copilului, exclusiv pentru afecțiunea de bază, de peste 90/180 de zile calendaristice pe an.

\_\_\_\_\_ a fost introdus prin punctul 19. din Ordonanța de urgență nr. 99/2017 începând cu 19.12.2017.

(2) Indemnizațiile prevăzute la alin. (1) și (1<sup>1</sup>) se suportă integral din bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate.

\_\_\_\_\_ a fost modificat prin punctul 20. din Ordonanța de urgență nr. 99/2017 începând cu 19.12.2017.

**Art. 27. - (1)** Beneficiaza de indemnizația pentru îngrijirea copilului bolnav, opțional, unul dintre părinți, dacă solicitantul îndeplinește condițiile de stagiu de cotizare prevăzute la art. 7.

(2) Beneficiaza de aceleași drepturi, dacă îndeplinește condițiile cerute de prezenta ordonanță de urgență pentru acordarea acestora, și asiguratul care, în condițiile legii, a adoptat, a fost numit tutore, caruia i s-au încredințat copii în vederea adopției sau i-au fost dați în plasament.

**Art. 27<sup>1</sup>. - (1)** Persoanele prevăzute la art. 27 beneficiază de concediu medical pentru îngrijirea copilului bolnav dacă însoțesc copilul la tratament pe teritoriul unui stat membru al Uniunii Europene, Spațiului Economic European și Confederației Elvețiene sau pe teritoriul altui stat care nu este membru al Uniunii Europene, Spațiului Economic European și Confederației Elvețiene.

(2) Certificatele de concediu medical se eliberează de către casa de asigurări de sănătate la care angajatorul persoanei asigurate depune declarația prevăzută la art. 147 alin. (1) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, sau de către cea cu care aceasta are încheiat contractul de asigurare pentru concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate, după caz, pe baza actelor doveditoare traduse și autentificate, în condițiile și până la duratele maxime prevăzute de prezenta ordonanță de urgență, dar nu mai târziu de 15 zile de la data revenirii în țară a persoanelor prevăzute la alin. (1).

---

a fost modificat prin punctul 4. din Ordonanta de urgenta nr. 49/2020 incepand cu 16.04.2020.

---

a fost introdus prin punctul 21. din Ordonanta de urgenta nr. 99/2017 incepand cu 19.12.2017.

**Art. 27<sup>2</sup>.** - (1) Certificatele de concediu medical prevazute la art. 27<sup>1</sup> alin. (2) pot fi eliberate persoanelor in drept, precum și sotului/sotiei/rudelor de gradul I ale persoanelor prevazute la art. 27 sau unei alte persoane imputernicita de catre acestea in acest sens.

(2) Documentele prevazute la art. 27<sup>1</sup> alin. (2) pot fi transmise casei de asigurari de sanatate care elibereaza certificatul de concediu medical de catre persoanele prevazute la alin. (1) pe suport hartie sau prin mijloace electronice de transmitere la distanta sau, dupa caz, de catre persoanele care autentifica documentele prin mijloace electronice de transmitere la distanta, iar casa de asigurari, la randul sau, poate transmite certificatul de concediu medical, pe suport hartie sau prin mijloace electronice de transmitere la distanta, beneficiarilor/persoanelor in drept/angajatorilor, dupa caz.

---

a fost modificat prin punctul 5. din Ordonanta de urgenta nr. 49/2020 incepand cu 16.04.2020.

(3) Documentele prevazute la art. 27<sup>1</sup> alin. (2), precum și certificatele de concediu medical, atunci cand sunt transmise prin mijloace electronice de transmitere la distanta, sunt semnate cu semnatura electronica calificata.

---

a fost introdus prin punctul 21. din Ordonanta de urgenta nr. 99/2017 incepand cu 19.12.2017.

**Art. 28.** - (1) Indemnizatiile prevazute la art. 26 alin. (1) se acorda pe baza certificatului de concediu medical eliberat de medicul curant sau, dupa caz, de casa de asigurari de sanatate prevazuta la art. 27<sup>1</sup> alin. (2) și a certificatului pentru persoanele cu handicap, emis in conditiile legii, dupa caz.

(2) Indemnizatiile prevazute la art. 26 alin. (1<sup>1</sup>) se acorda pe baza certificatului de concediu medical eliberat de medicul specialist sau, dupa caz, de casa de asigurari de sanatate prevazuta la art. 27<sup>1</sup> alin. (2).

---

a fost modificat prin punctul 6. din Ordonanta de urgenta nr. 49/2020 incepand cu 16.04.2020.

**Art. 29.** - (1) Durata de acordare a indemnizatiei prevazute la art. 26 alin. (1) este de maximum 45 de zile calendaristice pe an pentru un copil, cu exceptia situatiilor in care copilul este diagnosticat cu boli infectocontagioase, este imobilizat in sisteme de imobilizare specifice aparatului locomotor sau este supus unor interventii chirurgicale. In aceste cazuri, durata concediului medical este stabilita de catre medicul specialist in functie de evolutia bolii.

(2) Durata de acordare a indemnizatiei prevazute la art. 26 alin. (1<sup>1</sup>) este corespunzatoare numarului de zile calendaristice aferente duratei concediului medical stabilite de medicul specialist.

a fost modificat prin punctul 7. din Ordonanta de urgenta nr. 49/2020 incepand cu 16.04.2020.

**Art. 29<sup>1</sup>.** - (1) In situatia in care durata internarii copilului bolnav cuprinde perioade din doua sau mai multe luni calendaristice, medicul curant poate acorda certificatul de concediu medical la externare sau lunar.

(2) Prevederile alin. (1) se aplica in mod corespunzator și persoanelor prevazute la art. 27, pe baza actelor doveditoare traduse și autentificate.

a fost introdus prin punctul 24. din Ordonanta de urgenta nr. 99/2017 incepand cu 19.12.2017.

**Art. 30.** - Cuantumul brut lunar al indemnizatiei pentru ingrijirea copilului bolnav este de 85% din baza de calcul stabilita conform art. 10.

*Punere in aplicare CAPITOLUL V prin Norma Normele de aplicare a prevederilor Ordonantei de urgenta a Guver... din 05/01/2018 :*

*SECTIUNEA a 5-a Concediul și indemnizatia pentru ingrijirea copilului bolnav*

*Art. 45. - (1) Asiguratii au dreptul la concediu și indemnizatie pentru ingrijirea copilului bolnav, pentru afectiunile prevazute la art. 26 alin (1) și (1<sup>1</sup>) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 158/2005, aprobata cu modificari și completari prin Legea nr. 399/2006, cu modificarile și completarile ulterioare.*

*(2) Lista afectiunilor prevazute la art. 26 alin. (1<sup>1</sup>) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 158/2005, aprobata cu modificari și completari prin Legea nr. 399/2006, cu modificarile și completarile ulterioare, este prevazuta in anexa nr. 8*

*Art. 46. - (1) Certificatul de concediu medical pentru ingrijirea copilului bolnav in varsta de pana la 7 ani și ingrijirea copilului cu handicap in varsta de pana la 18 ani pentru afectiuni intercurante se elibereaza de medicul curant, in conditiile și pana la duratele maxime prevazute de lege.*

*(2) In situatiile in care copilul este diagnosticat cu boli infectocontagioase, este imobilizat in sisteme de imobilizare specifice aparatului locomotor sau este supus unor interventii chirurgicale, durata concediului medical in aceste cazuri va fi stabilita de medicul specialist, iar dupa depășirea termenului de 90 de zile, cu aprobarea medicului expert al asigurarilor sociale.*

*(3) Medicul de familie are dreptul de a acorda concediu medical pentru ingrijirea copilului bolnav, cu durata de cel mult 14 zile calendaristice, in una sau mai multe etape, pentru aceași afectiune.*

*(4) Medicul curant din ambulatoriul de specialitate sau spital are dreptul de a acorda concediu medical pentru ingrijirea copilului bolnav, cu durata de cel mult 30/31 de zile calendaristice.*

*Art. 47. - Cuantumul brut lunar al indemnizatiei pentru ingrijirea copilului bolnav se determina conform art. 30 din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 158/2005, aprobata cu modificari și completari prin Legea nr. 399/2006, cu modificarile și completarile ulterioare.*

*Art. 48. - Indemnizatiile acordate asiguratilor pentru ingrijirea copilului bolnav se suporta integral din bugetul Fondului national unic de asigurari sociale de sanatate.*

## **CAPITOLUL VI**

### **Concediul și indemnizatia de risc maternal**

**Art. 31.** - (1) Dreptul la concediul de risc maternal se acorda in conditiile prevazute de Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 96/2003 privind protectia maternitatii la locurile de munca, aprobata cu modificari și completari prin Legea nr. 25/2004.

(2) Pe durata concediului de risc maternal se acorda o indemnizatie de risc maternal care se suporta integral din bugetul Fondului national unic de asigurari sociale de sanatate.

(3) Concediul și indemnizatia de risc maternal se acorda fara conditie de stagiul de cotizare.

(4) Cuantumul indemnizatiei prevazute la alin. (2) reprezinta 75% din baza de calcul stabilita conform prevederilor art. 10.

*Punere in aplicare CAPITOLUL VI prin Norma Normele de aplicare a prevederilor Ordonantei de urgenta a Guver... din 05/01/2018 :*

*SECTIUNEA a 6-a Concediul și indemnizatia de risc maternal*

*Art. 49. - Dreptul la concediul de risc maternal se acorda in conditiile prevazute de Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 96/2003 privind protectia maternitatii la locurile de munca, aprobata cu modificari și completari prin Legea nr. 25/2004, cu modificarile și completarile ulterioare.*

*Art. 50. - Certificatele de concediu de risc maternal se elibereaza de medicul de familie sau de medicul de specialitate obstetrica-ginecologie, cu avizul medicului de medicina muncii, pe perioade de maximum 30/31 de zile calendaristice, pe o durata totala de maximum 120 de zile calendaristice, in intregime sau fractionat, asiguratelor gravide, asiguratelor care au nascut recent sau care alapteaza.*

*Art. 51. - Cuantumul brut lunar al indemnizatiei de risc maternal se determina conform art. 31 alin. (4) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 158/2005, aprobata cu modificari și completari prin Legea nr. 399/2006, cu modificarile și completarile ulterioare.*

*Art. 52. - Indemnizatia de risc maternal se suporta integral din bugetul Fondului national unic de asigurari sociale de sanatate.*

*Art. 53. - Concediul și indemnizatia de risc maternal se acorda fara conditie de stagiu de asigurare.*

## **CAPITOLUL VII**

Alte dispozitii privind indemnizatiile de asigurari sociale de sanatate

**Art. 32. - (1)** In cazul in care, potrivit legii, angajatorul își suspenda temporar activitatea sau activitatea acestuia inceteaza prin divizare ori fuziune, dizolvare, reorganizare, lichidare, reorganizare judiciara, lichidare judiciara, faliment sau prin orice alta modalitate prevazuta de lege, drepturile prevazute la art. 2 alin. (1), care s-au nascut anterior ivirii acestor situatii, se achita din bugetul Fondului national unic de asigurari sociale de sanatate de catre casele de asigurari de sanatate unde medicul de familie al asiguratului are incheiata conventie.

a fost modificat prin punctul 5. din Ordonanta de urgenta nr. 68/2014 incepand cu 04.11.2014.

**(2)** Prevederile alin. (1) se aplica și in situatia in care a expirat termenul pentru care a fost incheiat contractul individual de munca, contractul de administrare ori de management, a expirat termenul pentru care a fost exercitata functia publica ori a expirat mandatul in baza caruia a desfașurat activitate in functii electivae sau in functii numite in cadrul autoritatii executive, legislative ori judecatorești.

a fost modificat prin punctul 5. din Ordonanta de urgenta nr. 117/2010 incepand cu 30.12.2010.

**(3)** Drepturile achitate in conditiile prevazute la alin. (1) urmeaza a fi recuperate de catre casele de asigurari de sanatate de la angajator, dupa caz, conform legii.

*Punere in aplicare Art. 32. prin Norma Normele de aplicare a prevederilor Ordonantei de urgenta a Guver... din 05/01/2018 :*

*Art. 76. - In cazul persoanelor care, inainte de a ocupa functii electivae ori de a fi numite in cadrul autoritatii executive, legislative sau judecatorești, au fost angajate cu contract individual de munca a carui executare se suspenda, pe durata exercitarii mandatului, potrivit unei legi speciale, indemnizatiile cuvenite la data expirarii mandatului se platesc de catre*

angajatori, in conditiile legii (daca acestia nu și-au incetat activitatea), in cuantumurile stabilite la data deschiderii dreptului.

Art. 77. - Drepturile preluate la incetarea activitatii angajatorilor sau la expirarea termenului pentru care a fost incheiat contractul individual de munca și achitate din Fondul national unic de asigurari sociale de sanatate și care, potrivit legii, trebuiau sa fie suportate din fondurile angajatorilor se recupereaza ulterior de catre casele de asigurari de sanatate, in conformitate cu dispozitiile legale in vigoare.

Punere in aplicare Art. 32. prin Norma Normele de aplicare a prevederilor Ordonantei de urgenta a Guver... din 05/01/2018 :

Art. 75. - (1) Drepturile la concedii și indemnizatii care s-au nascut anterior situatiei de incetare a activitatii angajatorului sau inainte de expirarea termenului pentru care a fost incheiat contractul individual de munca, contractul de administrare ori de management sau daca a expirat termenul pentru care a fost exercitata functia publica ori a expirat mandatul in baza caruia a desfașurat activitate in functii electivive sau in functii numite in cadrul autoritatii executive, legislative ori judecatorești se achita din bugetul Fondului national unic de asigurari sociale de sanatate.

(2) Plata indemnizatiilor de asigurari sociale de sanatate, pentru drepturile care s-au nascut anterior situatiilor prevazute la alin. (1), se efectueaza pana la incetarea situatiei care a determinat necesitatea eliberarii de certificate medicale.

(3) In vederea preluarii in plata din Fondul national unic de asigurari sociale de sanatate a drepturilor care s-au nascut anterior situatiilor prevazute la alin. (1), angajatorii sau, dupa caz, persoanele interesate depun urmatoarele acte la casele de asigurari de sanatate:

a) lista angajatilor aflati in plata de indemnizatii de asigurari sociale de sanatate;  
b) situatia platii lunare a drepturilor pana la data depunerii documentatiei;  
c) actul legal prin care s-a dispus incetarea raportului de munca, cu indicarea temeiului legal;

d) actele medicale și alte acte prevazute de lege pentru acordarea drepturilor;  
e) in cazul expirarii termenului pentru care a fost incheiat contractul individual de munca, se mai depune și copia de pe contractul individual de munca, cu viza inspectoratului teritorial de munca, dupa caz;

f) in cazul incetarii activitatii angajatorului, se mai depune și unul dintre urmatoarele acte:  
- actul oficial care atesta inceperea procedurii de incetare a activitatii angajatorului (incheierea judecatorului-sindic, hotararea adunarii generale a actionarilor, ramasa definitiva, privind lichidarea administrativa);

- copie legalizata de pe certificatul de incheiere privind radierea din registrul comertului (pentru angajatori, operatori economici);

- confirmarea scrisa a expirarii valabilitatii sau a anularii autorizatiei de functionare ori a autorizatiei de libera practica (pentru angajatori, persoane fizice);

- procesul-verbal de insolvabilitate incheiat de unitatile fiscale teritoriale;

- copie legalizata de pe actul de desfiintare a organizatiei cooperatiei meșteșugarești;

- confirmarea scrisa a expirarii mandatului exercitat in cadrul autoritatii electivive, executive, legislative sau judecatorești;

- orice alte acte prevazute de legislatia in materie in vigoare la data incetarii activitatii angajatorului.

(4) Documentele necesare preluarii in plata prevazute la alin. (3) se pot transmite de catre persoanele interesate catre casele de asigurari de sanatate și prin mijloace electronice de transmitere la distanta.

**Art. 33.** - Pentru persoana asigurata care se afla in doua sau mai multe situatii prevazute la art. 1 alin. (1) lit. A și B și care desfașoara activitatea la mai multi angajatori, la fiecare fiind asigurata conform prezentei ordonante de urgenta, indemnizatiile se calculeaza și se platesc, dupa caz, de fiecare angajator. Baza de calcul pentru fiecare indemnizatie o constituie numai venitul obtinut pe fiecare loc de realizare.

a fost modificat prin punctul 25. din Ordonanta de urgenta nr. 99/2017 incepand cu 01.01.2018.

**Art. 34.** - Durata concediilor pentru tuberculoza, neoplazii, SIDA, boli cardiovasculare, a concediilor pentru sarcina și lauzie, ingrijirea copilului bolnav, pentru reducerea timpului de munca, pentru carantina sau izolare, precum și pentru risc maternal nu diminueaza numarul zilelor de concediu medical acordate unui asigurat pentru celelalte afectiuni.



a fost modificat prin punctul 5. din Ordonanta de urgenta nr. 126/2020 incepand cu 03.08.2020.

**Art. 35. - (1)** Pentru plata indemnizatiilor pentru incapacitate temporara de munca, aferente concediilor medicale acordate cu intrerupere intre ele, acestea se iau in considerare separat, durata lor nu se cumuleaza, iar plata se suporta conform art. 12.

**(2)** In situatia in care unui asigurat i se acorda in aceeași luna doua sau mai multe concedii medicale pentru afectiuni diferite, fara intrerupere intre ele, indemnizatia pentru incapacitate temporara de munca se calculeaza și se platește separat, iar plata se suporta conform art. 12.

**Art. 36. - (1)** Calculul și plata indemnizatiilor prevazute de prezenta ordonanta de urgenta se fac pe baza certificatului de concediu medical eliberat in conditiile legii, care constituie document justificativ pentru plata.

**(2)** Certificatul de concediu medical se prezinta platitorului pana cel mai tarziu la data de 5 a lunii urmatoare celei pentru care a fost acordat concediul.

**(3)** Plata indemnizatiilor se face lunar de catre:

**a)** angajator, cel mai tarziu odata cu lichidarea drepturilor salariale pe luna respectiva, pentru asiguratii prevazuti la art. 1 alin. (1) lit. A;

---

a fost modificata prin punctul 26. din Ordonanta de urgenta nr. 99/2017 incepand cu 01.01.2018.

**b)** institutia care administreaza bugetul asigurarilor pentru șomaj, pana la data de 10 a lunii urmatoare celei pentru care s-a acordat concediul medical;

**c)** casa de asigurari de sanatate, pana la data de 10 a lunii urmatoare celei pentru care s-a acordat concediul medical, pentru asiguratii prevazuti la art. 1 alin. (1) lit. B și alin. (2), precum și pentru persoanele prevazute la art. 23 alin. (2) și la art. 32.

---

a fost modificata prin punctul 26. din Ordonanta de urgenta nr. 99/2017 incepand cu 01.01.2018.

---

Pus in aplicare prin Metodologie din 12/07/2010 incepand cu 03.08.2016.

*Punere in aplicare Art. 36. prin Norma Normele de aplicare a prevederilor Ordonantei de urgenta a Guver... din 05/01/2018 :*

*Art. 68. - Asiguratii au obligatia de a înștiinta platitorii de indemnizatii de asigurari sociale de sanatate privind aparitia starii de incapacitate temporara de munca și privind datele de identificare, respectiv numele medicului curant și unitatea in care functioneaza acesta, in termen de 24 ore de la data acordarii concediului medical. In situatia in care aparitia starii de incapacitate temporara de munca a intervenit in zilele declarate nelucratoare, asiguratii au obligatia de a înștiinta platitorii de indemnizatii de asigurari sociale de sanatate in prima zi lucratoare.*

*Art. 71. - (1) In intelesul prevederilor Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 158/2005, aprobata cu modificari și completari prin Legea nr. 399/2006, cu modificarile și completarile ulterioare, constituie refuzuri justificate la plata indemnizatiilor urmatoarele situatii:*

- a) nu se face dovada calitatii de asigurat pentru concedii și indemnizatii de asigurari sociale de sanatate;*
- b) neindeplinirea stagiului complet de asigurare, cu exceptiile prevazute de lege;*
- c) necompletarea tuturor rubricilor din certificatul de concediu medical de catre medicul care a eliberat/vizat respectivul certificat;*
- d) neprezentarea certificatului de concediu medical in termenele prevazute de lege;*
- e) acordarea retroactiva a certificatelor de concediu medical in afara situatiilor prevazute de*

lege;

f) certificate de concediu medical ce depășesc duratele maxime prevazute de prezentele norme.

(2) Constituie refuz justificat la plata indemnizațiilor și situațiile în care angajatorul constata eliberări nejustificate de certificate de concedii medicale și amana plata cu cel mult 90 de zile ca urmare a sesizării comisiilor care efectuează controlul.

Art. 78. - În cazul în care termenul de plata a indemnizației expira într-o zi nelucrătoare, plata se considera în termen dacă este efectuată în ziua lucrătoare imediat următoare.

Art. 15. - Medicii sunt obligați să îndrume pacientii către unitatea sanitară la care trebuie să se adreseze aceștia în vederea obținerii în continuare a asistenței medicale și a certificatelor de concediu medical.

Art. 16. - Orice prelungire a unui concediu medical se efectuează pe un nou certificat de concediu medical.

Art. 17. - Certificatele de concediu medical completate cu codurile de indemnizație 02, 03, 04 și 10, prevazute pe formularul de certificat de concediu medical, ca urmare a unui accident de muncă, cu avizul inspectoratului teritorial de muncă/avizul direcției de sănătate publică, precum și cele cu codul de indemnizație 11 se depun direct la casele teritoriale de pensii.

ANEXA Nr. 14 la norme

centralizator

METODOLOGIE

de transmitere pe cale electronică a datelor privind certificatele medicale eliberate de medicii curanți din unitățile sanitare care au încheiat o convenție în acest sens cu casele de asigurări de sănătate

Condiții generale

Datele în format electronic se transmit on-line, folosind semnatura electronică agreată de ambele părți.

Centralizatorul certificatelor de concediu medical eliberate, prevazut în prezenta anexă, pe suport hârtie, semnat și ștampilat de reprezentantul legal al unității sanitare, se transmite la casa de asigurări de sănătate cu care unitatea sanitară a încheiat o convenție în acest sens, conform normelor în vigoare în cazul transmiterii datelor on-line.

Condiții tehnice standard pentru formatul electronic

Fișierul de raportare va avea o structură de tip XML, care va conține datele aferente concediilor medicale eliberate asiguraților de către medicii curanți în luna pentru care se face raportarea.

Denumirea și formatul fișierului sunt obligatorii și vor fi publicate pe pagina web a Casei Naționale de Asigurări de Sănătate [www.cnas.ro](http://www.cnas.ro)

Art. 9. - (1) Certificatele de concediu medical se completează și se eliberează la data la care se acordă consultația medicală, stabilindu-se numărul necesar de zile de concediu medical.

(2) În situația imposibilității prezentării asiguraților la medic se pot acorda certificate de concediu medical cu retroactivitate de 24 de ore numai în cazul certificatelor de concediu medical "initial".

(3) Pentru certificatele medicale "în continuare", data acordării nu poate fi mai mare decât data la care se termina valabilitatea certificatelor de concediu medical acordate anterior pentru aceeași afecțiune.

(4) Certificatele de concediu medical se pot elibera și la o dată ulterioară, numai pentru luna în curs sau luna anterioară, pentru următoarele situații:

a) în caz de sarcină și lauzie (numai concediu medical pentru maternitate);

b) pentru perioada de internare în spital;

c) pentru imobilizare în sisteme de imobilizare specifice aparatului locomotor, numai de către medicul ortoped/chirurg;

d) situații pentru care este necesar avizul medicului expert al asigurărilor sociale peste 90 de zile;

e) în caz de carantină;

f) pentru pacienții cu afecțiuni oncologice.

(5) Pentru persoanele care intra în câmpul personal de aplicare a Ordinului președintelui Casei Naționale de Asigurări de Sănătate nr. 592/2008 pentru aprobarea Normelor metodologice privind utilizarea în cadrul sistemului de asigurări sociale de sănătate din România a formularelor emise în aplicarea Regulamentului (CEE) nr. 1.408/71 al Consiliului privind aplicarea regimurilor de securitate socială în raport cu lucrătorii salariați, cu lucrătorii independenți și cu familiile acestora care se deplasează în cadrul Comunității, precum și a Regulamentului (CEE) nr. 574/72 de stabilire a normelor de aplicare a Regulamentului (CEE) nr. 1.408/71, cu modificările și completările ulterioare, casele de asigurări de sănătate pot întocmi, lunar sau la sfârșitul perioadei de tratament, certificate de incapacitate de muncă, la o dată ulterioară, dar nu mai târziu de 30 de zile de la data la care a fost primit documentul care certifica incapacitatea de muncă și durata probabilă a acesteia emis de către medicul/instituta din statul de tratament.

Art. 11. - (1) Medicul curant din spital eliberează certificatele de concediu medical numai în ziua externării pacientului.

(2) Fac excepție de la prevederile alin. (1) situațiile în care durata internării cuprinde perioade din două sau mai multe luni calendaristice, caz în care medicul curant va acorda lunar certificatul de concediu medical.

Art. 12. - (1) La externarea pacientului din spital, medicul curant eliberează certificatul de

concediu medical in conditiile art. 11, cu inscrierea codului de indemnizatie corespunzator, cu exceptia codului de indemnizatie de urgenta (06).

(2) Pentru situatiile in care certificatul medical acordat pentru perioada internarii in spital are inscris codul de indemnizatie de urgenta (06) este obligatorie eliberarea unui nou certificat medical pentru perioada acordata la externare.

Art. 13. - La camera de garda a spitalului se pot elibera certificate de concediu medical in caz de urgente medico- chirurgicale neinternate numai de catre medicii de specialitate.

Art. 14. - In situatia in care certificatul de concediu medical se elibereaza la inceputul lunii pentru toata perioada cuprinsa in luna, medicul curant poate elibera certificatul de concediu medical pentru perioada 1-30/1-31 a lunii respective.

Punere in aplicare Art. 36. prin Norma Normele de aplicare a prevederilor Ordonantei de urgenta a Guver... din 05/01/2018 :

CAPITOLUL VI Dispozitii specifice privind certificatele de concediu medical care se acorda persoanelor asigurate pentru care s-a instituit masura de carantina asupra unei comunitati in vederea prevenirii raspandirii infectiei cu COVID-19

Art. 78<sup>3</sup>. - (1) Prin exceptie de la prevederile art. 9 alin. (4), pentru persoanele asigurate carantinate intr-o comunitate, in perioada starii de urgenta prevazuta la art. 78<sup>1</sup> alin. (1), certificatele de concediu medical se pot acorda si la o data ulterioara, dar nu mai tarziu de 45 de zile calendaristice de la data incetarii perioadei starii de urgenta.

(2) Prin exceptie de la prevederile art. 9 alin. (4), pentru persoanele asigurate carantinate intr-o comunitate, in alta perioada decat cea prevazuta la alin. (1), certificatele de concediu medical se pot acorda si la o data ulterioara, dar nu mai tarziu de 30 de zile calendaristice de la data incetarii perioadei de carantina.

(3) Pentru persoanele aflate in situatiile prevazute la alin. (1) si (2), certificatele de concediu medical se elibereaza de catre medicii de familie pentru toata perioada in care au fost carantinate, cu respectarea prevederilor art. 8 alin. (2) din Ordinul ministrului sanatatii nr. 414/2020 privind instituirea masurii de carantina pentru persoanele aflate in situatia de urgenta de sanatate publica internationala determinata de infectia cu COVID-19 si stabilirea unor masuri in vederea prevenirii si limitarii efectelor epidemiei, cu modificarile si completarile ulterioare.

Art. 79. - Anexele nr. 1-14 fac parte integranta din prezentele norme.

Art. 72. - Medicii care elibereaza certificate de concediu medical au obligatia de a raporta lunar, pe cale electronica, datele referitoare la aceste certificate, la termenele stabilite de casele de asigurari de sanatate. Modelul formularului si metodologia de transmitere pe cale electronica a datelor privind certificatele medicale eliberate de medicii curanti din unitatile sanitare care au incheiat o conventie in acest sens cu casele de asigurari de sanatate sunt prevazute in anexa nr. 14.

Art. 78<sup>2</sup>. - (1) Certificatele de concediu medical eliberate incepand cu data de 15 mai 2020 se pot transmite de catre medicii curanti catre persoanele asigurate si prin mijloace electronice de transmitere la distanta.

(2) Pentru eliberarea certificatelor de concediu medical prevazute la alin. (1), adeverinta prevazuta la art. 34 alin. (1) se poate elibera si prin mijloace electronice de transmitere la distanta.

(3) Certificatele de concediu medical prevazute la alin. (1), acordate de medici, altii decat medicii de familie, se depun la platitorii de indemnizatii de asigurari sociale de sanatate prevazuti la art. 36 alin. (3) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 158/2005, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. 399/2006, cu modificarile si completarile ulterioare, fara viza medicului de familie.

(4) Certificatele de concediu medical prevazute la alin. (1) se pot transmite de catre persoanele beneficiare catre platitorii de indemnizatii de asigurari sociale de sanatate prevazuti la art. 36 alin. (3) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 158/2005, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. 399/2006, cu modificarile si completarile ulterioare, si prin mijloace electronice de transmitere la distanta.

(5) Pentru categoriile de persoane nominalizate la art. 1 alin. (3) din Ordinul ministrului sanatatii nr. 414/2020 privind instituirea masurii de carantina pentru persoanele aflate in situatia de urgenta de sanatate publica internationala determinata de infectia cu COVID-19 si stabilirea unor masuri in vederea prevenirii si limitarii efectelor epidemiei, cu modificarile si completarile ulterioare, medicul de familie elibereaza certificatul de concediu medical pentru carantina cu respectarea prevederilor art. 5 alin. (3) din același ordin, dar nu mai tarziu de 30 de zile calendaristice de la data incetarii perioadei de carantina.

(6) Documentul care atesta iesirea din starea de carantina a persoanei asigurate, pentru alte situatii decat cele prevazute la alin. (5), necesar pentru eliberarea certificatelor de concediu medical, se poate solicita si se poate transmite de catre directiile de sanatate publica persoanelor aflate in aceasta situatie si prin mijloace electronice de transmitere la distanta.

(7) Certificatele de concediu medical care cuprind a 91-a zi sau depasesc 183 de zile, precum si cele acordate pentru risc maternal se elibereaza pana la data de 30 iunie 2020 si se platesc fara avizul medicului expert al asigurarilor sociale, respectiv fara avizul medicului de medicina muncii.

(8) Certificatele de concediu medical prevazute la alin. (1), care au fost transmise prin

mijloace de transmitere la distanta potrivit alin. (4), constituie document justificativ de plata și se depun de catre persoanele prevazute la art. 2 alin. (4) la casele de asigurari de sanatate, in conditiile in care se solicita restituierea sumelor reprezentand indemnizatii platite angajatilor proprii care au beneficiat de certificate de concediu medical.

(9) Formularele originale ale certificatelor de concediu medical, respectiv exemplarele 1 (alb) și 2 (roz), se depun de catre persoana asigurata la platitorii de indemnizatii de asigurari sociale de sanatate prevazuti la art. 36 alin. (3) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 158/2005, aprobata cu modificari și completari prin Legea nr. 399/2006, cu modificarile și completarile ulterioare, in termen de 30 de zile calendaristice de la data eliberarii acestora.

(10) Certificatele de concediu medical, acordate de medici, altii decat medicii de familie, eliberate pana la data de 30 iunie 2020, se platesc fara avizul medicului de familie.

(11) Prevederile alin. (4), (8) și (9) sunt aplicabile și certificatelor de concediu medical prevazute la alin. (10).

(15) Pentru perioada cuprinsa intre data de 15 mai 2020 și data de 30 iunie 2020, daca, dupa expirarea concediului medical acordat la iesirea din spital, pentru alte situatii decat cele prevazute la alin. (14), starea sanatatii pacientului nu permite reluarea activitatii, medicul de familie, pe baza scrisorii medicale eliberate de medicul curant din spital, poate prelungi concediul medical pentru aceeași afectiune, cu incadrarea in duratele maxime prevazute de lege.

(16) Incepand cu data de 15 mai 2020, documentele prevazute la art. 64 alin. (2), precum și certificatele de concediu medical aferente solicitarii se pot transmite catre casele de asigurari de sanatate și prin mijloace electronice de transmitere la distanta.

(17) Incepand cu data de 15 mai 2020, documentele necesare preluarii in plata prevazute la art. 75 alin. (3) se pot transmite de catre persoanele interesate catre casele de asigurari de sanatate și prin mijloace electronice de transmitere la distanta.

(18) In cererile de recuperare a sumelor prevazute la art. 64 alin. (1) care se depun potrivit art. 64 alin. (2) de catre institutiile prevazute la art. II din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 49/2020 pentru modificarea și completarea Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizatiile de asigurari sociale de sanatate, precum și pentru reglementarea unor masuri de protectie sociala nu se cuprind sumele reprezentand indemnizatii de asigurari sociale de sanatate aferente certificatelor de concediu medical pentru carantina institutionalizata sau la o locatie declarata sau prin izolare, ca urmare a unei suspiciuni de infectare cu virusul SARS-CoV-2, de care a beneficiat personalul propriu, incepand cu veniturile aferente lunii martie 2020, și care au fost suportate integral de catre aceste institutii.

**Art. 36<sup>1</sup>.** - Pentru calculul și plata indemnizatiilor, platitorii de indemnizatii prevazuti la art. 36 au urmatoarele obligatii:

**a)** sa verifice elementele care se inscriu obligatoriu pe certificatul de concediu medical, prevazute in Instructiunile privind utilizarea și modul de completare a certificatelor de concediu medical, aprobate prin ordinul ministrului sanatatii și al președintelui CNAS;

**b)** sa gestioneze numarul de zile de concediu medical pe fiecare asigurat și pe fiecare afectiune;

**c)** sa respinga la plata certificatele de concediu medical completate eronat de catre medicii prescriptori.

<sup>1</sup> a fost introdus prin punctul 27. din Ordonanta de urgenta nr. 99/2017 incepand cu 19.12.2017.

**Art. 37.** Abrogat prin punctul 28. din Ordonanta de urgenta nr. 99/2017 incepand cu 01.01.2018.

**Art. 38.** - (1) Sumele reprezentand indemnizatii, care se platesc asiguratilor și care, potrivit prevederilor prezentei ordonante de urgenta, se suporta din bugetul Fondului national unic de asigurari sociale de sanatate, se recupereaza din bugetul Fondului national unic de asigurari sociale de sanatate din creditele bugetare prevazute cu aceasta destinatie. Aceste sume nu pot fi recuperate din sumele constituite reprezentand contributie de asigurari sociale de sanatate.

(2) Persoanele fizice și juridice care au calitatea de angajatori sau sunt asimilate acestora la care își desfașoara activitatea persoanele fizice prevazute la art. 1 alin. (1) lit. A, persoanele fizice prevazute la art. 1 alin. (1) lit. B, precum și agentiile pentru ocuparea fortei de munca judetene și a municipiului București solicita sumele prevazute la alin. (1), pe suport hartie sau prin mijloace de transmitere la distanta, in termenul

prevazut la art. 40 și in conditiile reglementate prin normele de aplicare a prezentei ordonante de urgenta.

(3) Din sumele solicitate prevazute la alin. (1), din bugetul Fondului national unic de asigurari sociale de sanatate, se suporta sumele certe și exigibile la data depunerii cererii de restituire, in limita sumei aprobate pentru restituire in conditiile reglementate prin normele de aplicare a prezentei ordonante de urgenta.

a fost modificat prin punctul 5. din Ordonanta de urgenta nr. 145/2020 incepand cu 25.08.2020.

Derogare prin alineatul din Ordonanta de urgenta nr. 126/2020 incepand cu 25.08.2020.

Punere in aplicare Art. 38. - prin Norma Normele de aplicare a prevederilor Ordonantei de urgenta a Guver... din 05/01/2018 :

ANEXA Nr. 11 la norme

CASA NATIONALA DE ASIGURARI DE SANATATE

Casa de Asigurari de Sanatate . . . . .

Str. . . . . nr. . . . .

Sectorul/judetul . . . . .

Aprobat

Director

general,

REFERAT

In baza prevederilor art. 38 din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizatiile de asigurari sociale de sanatate, aprobata cu modificari și completari prin Legea nr. 399/2006, cu modificarile și completarile ulterioare, ale art. 64 din Normele de aplicare a prevederilor Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizatiile de asigurari sociale de sanatate, aprobate prin Ordinul ministrului sanatatii și al președintelui Casei Nationale de Asigurari de Sanatate nr. 15/2018/1.311/2017, cu modificarile și completarile ulterioare, analizand documentele justificative depuse la Casa de Asigurari de Sanatate..... cu nr...../....., propunem aprobarea platii sumei de..... lei și respingerea platii sumei de..... lei, reprezentand indemnizatii platite salariatilor proprii de catre angajator pe luna/perioada..... catre unitatea..... din localitatea.....  
Motivele respingerii cererii . . . . .

Șeful compartimentului de specialitate,

Director executiv economic,

Intocmit

ANEXA Nr. 12 la norme

CASA NATIONALA DE ASIGURARI DE SANATATE

Casa de Asigurari de Sanatate . . . . .

Str. . . . . nr. . . . .

sectorul/judetul . . . . .

BORDEROU ANEXA

La ordonantarea de plata nr. . . . . / . . . . . a sumei reprezentand indemnizatiile de asigurari sociale de sanatate platite salariatilor proprii, care se suporta din bugetul Fondului national unic de asigurari sociale de sanatate potrivit art. 38 din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizatiile de asigurari sociale de sanatate, aprobata cu modificari și completari prin Legea nr. 399/2006, cu modificarile și completarile ulterioare

| Nr. crt. | Denumirea unitatii/codul fiscal | Numarul referatului aprobat | Suma in lei |
|----------|---------------------------------|-----------------------------|-------------|
|          |                                 |                             |             |
|          |                                 |                             |             |
|          |                                 |                             |             |
|          | TOTAL SUME                      | X                           |             |

Şeful compartimentului de Intocmit  
specialitate, . . . . .

ANEXA Nr. 13 la norme

CASA NATIONALA DE ASIGURARI DE SANATATE

Casa de Asigurari de Sanatate . . . . .

Str. . . . . nr. . . . .

Sectorul/judetul . . . . .

Catre unitatea . . . . .,

localitatea . . . . ., str. . . . . nr. . . . .,

bl. . . . ., sc. . . . ., et. . . . ., ap. . . . ., sectorul/judetul . . . . .

Prin prezenta va facem cunoscut ca din suma solicitata la plata de..... lei nu s-a aprobat virarea sumei de..... lei, reprezentand indemnizatiile de asigurari sociale de sanatate platite salariatilor proprii, care se suporta din bugetul Fondului national unic de asigurari sociale de sanatate potrivit art. 38 din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizatiile de asigurari sociale de sanatate, aprobata cu modificari și completari prin Legea nr. 399/2006, cu modificarile și completarile ulterioare, datorata pentru luna/perioada....., din urmatoarele motive:.....

Şeful compartimentului de specialitate, Intocmit  
. . . . .

Art. 64. - (1) Sumele reprezentand indemnizatii, care se platesc de catre angajatori angajatilor care au beneficiat de certificate de concediu medical și care, potrivit prevederilor Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 158/2005, aprobata cu modificari și completari prin Legea nr. 399/2006, cu modificarile și completarile ulterioare, se suporta din bugetul Fondului national unic de asigurari sociale de sanatate, se recupereaza din bugetul Fondului national unic de asigurari sociale de sanatate din creditele bugetare prevazute cu aceasta destinatie.

(2) Pentru recuperarea sumelor prevazute la alin. (1), angajatorul depune la registratura casei de asigurari de sanatate, pe suport hartie sau prin mijloace de transmitere la distanta, in termenul prevazut la art. 40 din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 158/2005, cu modificarile și completarile ulterioare, solicitarea scrisa, conform modelului prevazut in anexa nr. 10, la care se ataseaza Centralizatorul privind certificatele de concediu medical, prevazut in anexa nr. 1.

(3) Cererea va fi analizata de compartimentul de specialitate din cadrul casei de asigurari de sanatate, iar in situatia in care, dupa verificarea certificatelor de concediu medical cuprinse in borderoul centralizator, se constata ca sunt certificate medicale care nu indeplinesc conditiile de legalitate și conformitate, sumele reprezentand indemnizatiile aferente acestor certificate vor fi respinse la plata.

(4) Dupa analiza cererii, compartimentul prevazut la alin. (3) va intocmi referatul de propunere spre aprobare a sumelor certe și exigibile cuprinse in cererea de restituire, care se avizeaza de catre personalul imputernicit sa exercite viza CFP.

(5) Referatul prevazut la alin. (3), semnat de directorul executiv economic, va fi supus aprobarii directorului general, conform modelului prevazut in anexa nr. 11.

(6) Pe baza referatului aprobat se intocmesc: ordonantarea de plata, ordinul de plata, borderoul ordinului de plata prevazut in anexa nr. 12.

(7) Casa de asigurari de sanatate va efectua plata sumelor aprobate, in termen de 60 de zile de la data depunerii cererii de restituire, in limita creditelor bugetare aprobate cu aceasta destinatie.

(8) Dupa efectuarea platii, dosarul se arhiveaza la compartimentul de specialitate.

(9) In cazul in care se resping la plata sume totale/particiale cuprinse in cererea de recuperare, compartimentul prevazut la alin. (3) va intocmi comunicarea de respingere a platii cu motivarea acesteia, conform modelului prevazut in anexa nr. 13, pe baza careia se va anula/modifica suma inscrisa in cererea de restituire depusa și inregistrata potrivit alin.

(2). Sumele totale/particiale respinse la plata nu se inregistreaza in evidentele contabile ale casei de asigurari de sanatate ca obligatii de plata.

(10) Dupa remedierea cauzelor inscrise in comunicarea prevazuta la alin. (9) care au condus la respingerea platii totale/particiale a sumelor solicitate, angajatorul poate depune o noua cerere potrivit alin. (2), in termen de 90 de zile de la data primirii comunicarii. Cererea de recuperare se depune dupa depunerea declaratiilor rectificative pentru lunile carora le sunt aferente sumele solicitate.

(11) In cererile de recuperare a sumelor prevazute la alin. (1) care se depun potrivit alin.

(2) de catre institutiile prevazute la art. II din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 126/2020 pentru modificarea Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizatiile de asigurari sociale de sanatate și instituirea unor masuri privind indemnizatiile de asigurari sociale de sanatate nu se cuprind sumele reprezentand indemnizatii de asigurari sociale de sanatate aferente certificatelor de concediu medical pentru carantina sau pentru incapacitate temporara de munca pentru care s-a instituit masura carantinei/izolarii, potrivit Legii nr. 136/2020 privind instituirea unor masuri in domeniul sanatatii publice in situatii de risc epidemiologic și biologic, de care a beneficiat

personalul propriu, potrivit legii, și care au fost suportate integral de către aceste institutii.

ANEXA Nr. 10 la norme

Cerere depusa pentru situatiile de la art. 64 alin. (10) din normele aprobate prin Ordinul ministrului sanatatii și al președintelui Casei Nationale de Asigurari de Sanatate nr. 15/2018/1.311/2017

Perioada . . . . . de . . . . . raportare

Luna . . . . . An . . . . .

Unitatea . . . . .

Str. . . . . nr. . . . ., bl. . . . ., sc. . . . .

. . . . ., et. . . . ., ap. . . . ., sectorul/judetul . . . . .

. . .

Codul fiscal.....

Contul . . . . .

Trezoreria/Banca . . . . .

Nr. . . . . / . . . . .

Catre Casa de Asigurari de Sanatate . . . . .

Unitatea....., cod fiscal....., cu sediul in localitatea....., str.....

nr....., bl....., sc....., et....., ap.....,

sectorul/judetul....., cont....., deschis la Trezoreria/Banca....., va rugam a

ne vira suma platita asiguratilor salariatii care se recupereaza din bugetul Fondului national

unic de asigurari sociale de sanatate potrivit art. 38 din Ordonanta de urgenta a Guvernului

nr. 158/2005 privind concediile și indemnizatiile de asigurari sociale de sanatate, aprobata cu

modificari și completari prin Legea nr. 399/2006, cu modificarile și completările ulterioare,

in cuantum de..... lei, din care:

- J1 . . . . . lei, reprezentand indemnizatii pentru incapacitate temporara de munca,

cauzata de boli obișnuite sau de accidente in afara muncii, din care:

- J1.1 . . . . . lei, reprezentand indemnizatii aferente certificatelor de concediu

medical acordate pentru bolile infectocontagioase pentru care se impune masura izolarii;

- J2 . . . . . lei, reprezentand indemnizatii pentru prevenirea imbolnavirilor și

recuperarea capacitatii de munca, exclusiv pentru situatiile rezultate ca urmare a unor

accidente de munca sau boli profesionale, din care:

- J2.2 . . . . . lei, reprezentand indemnizatii aferente certificatelor de concediu

medical acordate pentru carantina;

- J2.3 . . . . . lei, reprezentand indemnizatii aferente certificatelor de concediu

medical acordate pentru reducerea timpului de munca sau tratament balnear;

- J3 . . . . . lei, reprezentand indemnizatii pentru maternitate;

- J4 . . . . . lei, reprezentand indemnizatii pentru ingrijirea copilului bolnav;

- J5 . . . . . lei, reprezentand indemnizatii de risc maternal.

La prezenta cerere depunem un numar de . . . . . certificate de concediu medical

aferente lunii/perioadei pentru care se solicita restituirea sumelor.

Ne asumam raspunderea pentru realitatea datelor prezentate mai sus și pentru corectitudinea

determinarii drepturilor de indemnizatii sociale de sanatate.

Anexa : Centralizator\*) privind certificatele de concediu medical aferent lunii/lunilor . . . . .

. . . . .

\*) In cazul cererilor depuse potrivit art. 64 alin. (10) din normele aprobate prin Ordinul

ministrului sanatatii și al președintelui Casei Nationale de Asigurari de Sanatate nr.

15/2018/1.311/2017, centralizatorul va cuprinde numai certificatele de concediu medical care

fac obiectul cererii.

Director,  
(Administrator)

Director economic,  
. . . . .

**Art. 39. - (1)** Indemnizatiile se achita beneficiarului, reprezentantului legal ori mandatarului desemnat prin procura de catre acesta.

**(2)** Indemnizatiile cuvenite și neachitate asiguratului decedat se platesc sotului supravietuitor, copiilor, parintilor sau, in lipsa acestora, persoanei care dovedește ca l-a ingrijit pana la data decesului.

Punere in aplicare Art. 39. prin Norma Normele de aplicare a prevederilor Ordonantei de urgenta a Guver... din 05/01/2018 :

Art. 65. - Indemnizatiile se achita beneficiarului, reprezentantului legal sau mandatarului desemnat prin procura de catre acesta. Indemnizatiile cuvenite și neachitate asiguratului decedat se platesc sotului supravietuitor, copiilor, parintilor sau, in lipsa acestora, persoanei care dovedește ca l-a ingrijit pana la data decesului.

**Art. 40. - (1)** Indemnizatiile pot fi solicitate pe baza actelor justificative, cu respectarea prevederilor art. 36<sup>1</sup>, in termen de 90 de zile de la data de la care persoanele prevazute la art. 1 alin. (1) și (2), art.

32 alin. (1), precum și platitorii prevazuti la art. 36 alin. (3) lit. a) și b) erau in drept sa le solicite.

\_\_\_\_\_ a fost modificat prin punctul 6. din Ordonanta de urgenta nr. 145/2020 incepand cu 25.08.2020.

**(1<sup>1</sup>)** Indemnizatiile aferente certificatelor de concediu medical acordate in perioada starii de urgenta instituite in conditiile Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 1/1999, aprobata cu modificari și completari prin Legea nr. 453/2004, cu modificarile și completările ulterioare, pot fi solicitate pe baza actelor justificative de catre persoanele prevazute la art. 1 alin. (1) și (2), art. 32 alin. (1), precum și de platitorii prevazuti la art. 36 alin. (3) lit. a) și b), in termen de 180 de zile de la data incetarii perioadei starii de urgenta.

\_\_\_\_\_ a fost introdus prin punctul 8. din Ordonanta de urgenta nr. 49/2020 incepand cu 16.04.2020.

**(2)** Cuantumul indemnizatiilor solicitate potrivit alin. (1) și (1<sup>1</sup>) se achita la nivelul cuvenit in perioada prevazuta in certificatul medical.

\_\_\_\_\_ a fost modificat prin punctul 9. din Ordonanta de urgenta nr. 49/2020 incepand cu 16.04.2020.

*Punere in aplicare Art. 40. prin Norma Normele de aplicare a prevederilor Ordonantei de urgenta a Guver... din 05/01/2018 :*

*Art. 69. - Indemnizatiile pot fi solicitate, pe baza actelor justificative, in termen de 90 de zile de la data la care persoanele prevazute la art. 1 alin. (1) și (2), art. 32 alin. (1), precum și platitorii prevazuti la art. 36 alin. (3) lit. a) și b) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 158/2005, aprobata cu modificari și completari prin Legea nr. 399/2006, cu modificarile și completările ulterioare, erau in drept sa le solicite. Cuantumul indemnizatiilor astfel solicitate se achita la nivelul cuvenit in perioada prevazuta in certificatul medical.*

**Art. 41.** - Plata indemnizatiilor inceteaza incepand cu ziua urmatoare celei in care:

- a)** beneficiarul a decedat;
- b)** beneficiarul nu mai indeplinește conditiile legale pentru acordarea indemnizatiilor;
- c)** beneficiarul și-a stabilit domiciliul pe teritoriul altui stat cu care Romania nu are incheiata conventie de asigurari sociale;
- d)** beneficiarul și-a stabilit domiciliul pe teritoriul unui stat cu care Romania a incheiat conventie de asigurari sociale, daca in cadrul acesteia se prevede ca indemnizatiile se platesc de catre celalalt stat.

*Punere in aplicare Art. 41. prin Norma Normele de aplicare a prevederilor Ordonantei de urgenta a Guver... din 05/01/2018 :*

*Art. 66. - Plata indemnizatiilor inceteaza incepand cu ziua urmatoare celei in care:*

- a) beneficiarul a decedat;*
- b) beneficiarul nu mai indeplinește conditiile legale pentru acordarea indemnizatiilor;*
- c) beneficiarul și-a stabilit domiciliul pe teritoriul altui stat cu care Romania nu are incheiata conventie de asigurari sociale;*
- d) beneficiarul și-a stabilit domiciliul pe teritoriul unui stat cu care Romania a incheiat conventie de asigurari sociale, daca in cadrul acesteia se prevede ca indemnizatiile se platesc de catre celalalt stat.*

**Art. 42.** - **(1)** Sumele incasate necuvenit cu titlu de indemnizatii se recupereaza de la beneficiari in termenul de prescriptie de 3 ani.



(2) Recuperarea sumelor prevazute la alin. (1) se efectueaza de catre angajator sau, dupa caz, de institutia care efectueaza plata acestor drepturi.

(3) Casele de asigurari de sanatate recupereaza sumele platite necuvenit de la platitorii prevazuti la art. 36 alin. (3).

(4) Sumele platite necuvenit prin intermediul caselor de asigurari de sanatate se recupereaza de la beneficiari in baza deciziei casei respective, care constituie titlu executoriu.

(5) Sumele nerecuperate din cauza decesului beneficiarilor nu se mai urmaresc.

(6) Debitele privind contributia datorata de persoanele prevazute la art. 1 alin. (2) se recupereaza de casele de asigurari de sanatate și constituie venituri la bugetul Fondului national de asigurari sociale de sanatate.

---

a fost introdus prin punctul 31. din Ordonanta de urgenta nr. 99/2017 incepand cu 01.01.2018.

(7) La recuperarea debitelor in conformitate cu dispozitiile alin. (3) și (6) se aplica prevederile Codului de procedura fiscala.

---

a fost introdus prin punctul 31. din Ordonanta de urgenta nr. 99/2017 incepand cu 01.01.2018.

*Punere in aplicare Art. 42. prin Norma Normele de aplicare a prevederilor Ordonantei de urgenta a Guver... din 05/01/2018 :*

*Art. 70. - Indemnizatiile pe care platitorii de drepturi le achita fara indeplinirea stagiului minim de asigurare, cu exceptia situatiilor prevazute la art. 9 și 31 din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 158/2005, aprobata cu modificari și completari prin Legea nr. 399/2006, cu modificarile și completarile ulterioare, nu se deconteaza din bugetul Fondului national unic de asigurari sociale de sanatate.*

**Art. 43. - (1)** Sumele incasate necuvenit, cu titlu de indemnizatii, ca urmare a unei infractiuni savarșite de beneficiar, se recupereaza de la acesta, inclusiv dobanzile aferente, pana la recuperarea integrala a prejudiciului.

(2) Sumele stabilite in conformitate cu alin. (1), nerecuperate din cauza decesului asiguratilor, se recupereaza de la moștenitori, in conditiile dreptului comun.

(3) Debitele provenite din indemnizatiile prevazute de prezenta ordonanta de urgenta se recupereaza prin executorii proprii ai CNAS și ai caselor de asigurari de sanatate și constituie venituri ale bugetului Fondului national unic de asigurari sociale de sanatate.

**Art. 44.** Abrogat prin punctul 32. din Ordonanta de urgenta nr. 99/2017 incepand cu 19.12.2017.

---

a fost modificat prin punctul 15. din Lege nr. 399/2006 incepand cu 09.11.2006.

**Art. 45.** Abrogat prin punctul 32. din Ordonanta de urgenta nr. 99/2017 incepand cu 19.12.2017.

(4) Abrogat prin punctul 32. din Ordonanta de urgenta nr. 99/2017 incepand cu 19.12.2017.

---

a fost modificat prin punctul 2. din Ordonanta de urgenta nr. 91/2006 incepand cu 28.11.2006.

---

a fost modificat prin punctul 16. din Lege nr. 399/2006 incepand cu 09.11.2006.

**Art. 46.** Abrogat prin punctul 32. din Ordonanta de urgenta nr. 99/2017 incepand cu 19.12.2017.

(1<sup>1</sup>) Abrogat prin punctul 32. din Ordonanta de urgenta nr. 99/2017 incepand cu 19.12.2017.

---

a fost introdus prin punctul 17. din Lege nr. 399/2006 incepand cu 09.11.2006.

(2) Abrogat prin punctul 32. din Ordonanta de urgenta nr. 99/2017 incepand cu 19.12.2017.

*Punere in aplicare CAPITOLUL VII prin Norma Normele de aplicare a prevederilor Ordonantei de urgenta a Guver... din 05/01/2018 :*

*SECTIUNEA a 7-a Alte dispozitii privind indemnizatiile de asigurari sociale de sanatate*

*Art. 54. - In cazul in care, potrivit legii, angajatorul isi suspenda temporar activitatea sau activitatea acestuia inceteaza prin: divizare ori fuziune, dizolvare, reorganizare, lichidare, reorganizare judiciara, lichidare judiciara, faliment sau prin orice alta modalitate prevazuta de lege, drepturile prevazute la art. 2 alin. (1) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 158/2005, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. 399/2006, cu modificarile si completarile ulterioare, care s-au nascut anterior ivirii acestor situatii, se achita din bugetul Fondului national unic de asigurari sociale de sanatate de catre casele de asigurari de sanatate unde medicul de familie al asiguratului are incheiata conventie. Pentru aceste situatii, indemnizatiile de asigurari sociale de sanatate la care au dreptul asiguratii prevazuti la art. 1 alin. (1) lit. A si B din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 158/2005, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. 399/2006, cu modificarile si completarile ulterioare, sunt achitate in conditiile mentinerii concediului medical pentru aceeasi afectiune.*

*Art. 55. - Drepturile achitate in conditiile prevazute la art. 54, care sunt suportate de angajator potrivit art. 12 lit. A din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 158/2005, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. 399/2006, cu modificarile si completarile ulterioare, se recupereaza de catre casele de asigurari de sanatate de la angajator, conform legii.*

*Art. 56. - (1) Durata concediilor pentru tuberculoza, neoplazii, SIDA, boli cardiovasculare, a concediilor pentru sarcina si lauzie, ingrijirea copilului bolnav, pentru reducerea timpului de munca, pentru carantina, boli infectocontagioase pentru care se impune masura izolarii, precum si pentru risc maternal nu diminueaza numarul zilelor de concediu medical acordate unui asigurat pentru celelalte afectiuni.*

*(2) Pentru concediile medicale prevazute la alin. (1), platitorii de indemnizatii au obligatia sa elibereze adeverinte din care sa rezulte numarul de zile de concediu medical aferent fiecarei afectiuni in parte, cu exceptia cazurilor de tuberculoza, precum si a celor pentru carantina sau a bolilor infectocontagioase pentru care se impune masura izolarii.*

*Art. 57. - Din duratele de acordare a concediilor medicale, exprimate in zile calendaristice, se platesc zilele lucratoare. La stabilirea numarului de zile ce urmeaza a fi platite se au in vedere prevederile legale cu privire la zilele de sarbatoare declarate nelucratoare, precum si cele referitoare la stabilirea programului de lucru, prevazute prin contractele colective de munca.*

*Art. 58. - (1) Pentru persoana care se afla in doua sau mai multe situatii dintre cele prevazute la art. 1 alin. (1) lit. A din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 158/2005, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. 399/2006, cu modificarile si completarile ulterioare, si care desfasoara activitatea la mai multi angajatori, indemnizatiile se calculeaza si se platesc, dupa caz, de fiecare angajator, daca la fiecare dintre angajatori indeplineste conditia privind stagiul de asigurare, precum si pentru situatiile prevazute la art. 9 si 31 din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 158/2005, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. 399/2006, cu modificarile si completarile ulterioare. In aceste cazuri, primele doua exemplare originale ale certificatului de concediu medical se prezinta spre calcul angajatorului la care asiguratul are venitul cel mai mare, iar la celalalt/ceilalti angajator/angajatori se prezinta cele doua exemplare in copii certificate de catre medicul care a eliberat certificatul.*

*(2) Pentru persoana care se afla in doua sau mai multe situatii dintre cele prevazute la art. 1 alin. (1) lit. B din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 158/2005, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. 399/2006, cu modificarile si completarile ulterioare, si care*

desfașoara activitatea la mai multi angajatori, indemnizatiile se calculeaza și se platesc, dupa caz, de casa de asigurari de sanatate la care se depun certificatele de concediu medical, daca la fiecare dintre angajatori indeplinește conditia privind stagiul de asigurare, precum și pentru situatiile prevazute la art. 9 și 31 din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 158/2005, aprobata cu modificari și completari prin Legea nr. 399/2006, cu modificarile și completarile ulterioare. In aceasta situatie, atat primele doua exemplare originale ale certificatului de concediu medical, cat și cele doua exemplare in copii certificate de catre medicul curant se prezinta spre calcul casei de asigurari de sanatate.

(3) Pe copiile certificate se va inscrie "Conform cu originalul" și se va aplica parafa și semnatura medicului curant, precum și, dupa caz, parafa și semnatura medicului șef de sectie, in cazul concediului medical acordat la externare pentru o perioada mai mare de 7 zile.

(4) Persoanele prevazute la alin. (1) și (2) au obligatia respectarii prevederilor art. 2.

## **CAPITOLUL VIII**

### **Contraventii**

**Art. 47. - (1)** Constituie contraventii faptele savarșite prin incalcarea dispozitiilor art. 6 alin. (4).

a fost modificat prin punctul 33. din Ordonanta de urgenta nr. 99/2017 incepand cu 18.01.2018.

**(2)** Constituie contraventii faptele savarșite prin incalcarea obligatiilor prevazute la art. 36 alin. (3), refuzul nejustificat de plata a indemnizatiilor și/sau calculul și plata eronata a indemnizatiilor, precum și incalcarea obligatiilor prevazute la art. 36<sup>1</sup> lit. b).

a fost modificat prin punctul 33. din Ordonanta de urgenta nr. 99/2017 incepand cu 18.01.2018.

**(3)** Constituie contraventie eliberarea certificatelor de concediu medical de catre medicii prescriptori, cu nerespectarea prevederilor legale in vigoare.

a fost introdus prin punctul 12. din Ordonanta de urgenta nr. 36/2010 incepand cu 26.04.2010.

*Punere in aplicare prin Metodologie Metodologia de control privind modul de eliberare a certificatel... din 12/07/2010 :*

*7.3. In aplicarea prevederilor art. 47 alin. (3) și ale art. 48 alin. (1) lit. b) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 158/2005, aprobata cu modificari și completari prin Legea nr. 399/2006, cu modificarile și completarile ulterioare, se utilizeaza formularul-model prevazut in anexa nr. 6<sup>1</sup> la Normele metodologice privind activitatea structurilor de control din cadrul sistemului de asigurari sociale de sanatate, aprobate prin Ordinul președintelui Casei Nationale de Asigurari de Sanatate nr. 1.012/2013, cu modificarile și completarile ulterioare.*

a fost modificat prin punctul 19. din Lege nr. 399/2006 incepand cu 09.11.2006.

**Art. 48. - (1)** Contraventiile prevazute la art. 47 se sanctioneaza dupa cum urmeaza:

**a)** cele prevazute la alin. (1) și (2), cu amenda de la 2.500 lei la 5.000 lei;

**b)** cele prevazute la alin. (3), cu amenda de la 5.000 lei la 10.000 lei.

*Punere in aplicare prin Metodologie Metodologia de control privind modul de eliberare a certificatel... din 12/07/2010 :*

*7.3. In aplicarea prevederilor art. 47 alin. (3) și ale art. 48 alin. (1) lit. b) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 158/2005, aprobata cu modificari și completari prin Legea nr.*

*399/2006, cu modificarile și completările ulterioare, se utilizeaza formularul-model prevazut in anexa nr. 6<sup>1</sup> la Normele metodologice privind activitatea structurilor de control din cadrul sistemului de asigurari sociale de sanatate, aprobate prin Ordinul președintelui Casei Nationale de Asigurari de Sanatate nr. 1.012/2013, cu modificarile și completările ulterioare.*

**(2)** Sumele incasate din aplicarea amenzilor prevazute la alin. (1) constituie venituri la Fondul national unic de asigurari sociale de sanatate.

---

a fost modificat prin punctul 13. din Ordonanta de urgenta nr. 36/2010 incepand cu 26.04.2010.

**Art. 49.** - Constatarea contravențiilor prevazute la art. 47 și aplicarea amenzilor corespunzatoare se fac de catre organele de control ale CNAS și ale caselor de asigurari de sanatate.

**Art. 50.** - Dispozitiile prezentei ordonante de urgenta, referitoare la stabilirea și sanctionarea contravențiilor, se completeaza cu prevederile Ordonantei Guvernului nr. 2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor, aprobata cu modificari și completari prin Legea nr. 180/2002, cu modificarile și completările ulterioare.

---

a fost modificat prin punctul 18. din Lege nr. 399/2006 incepand cu 09.11.2006.

## **CAPITOLUL IX**

### **Control și jurisdicție**

**Art. 51.** - **(1)** Controlul modului de acordare a concediilor medicale și de eliberare a certificatelor de concediu medical se realizeaza de catre echipe formate din personal din cadrul serviciilor specializate din structura CNAS, respectiv a caselor de asigurari de sanatate. In cazuri justificate, CNAS, respectiv casele de asigurari de sanatate, coopteaza reprezentanti ai Ministerului Sanatatii Publice sau ai directiilor de sanatate publica și ai directiilor medicale ori ai structurilor similare din ministerele și institutiile din administratia publica centrala cu retea sanitara proprie.

**(2)** Controlul se realizeaza ca urmare a sesizarii casei de asigurari de sanatate de catre platitori, precum și prin sondaj, la initiativa autoritatilor abilitate sa realizeze controlul.

**(3)** Controlul privind respectarea obligatiilor prevazute in conventiile incheiate de catre medicii curanti cu casele de asigurari de sanatate se efectueaza de catre organele de control ale CNAS, respectiv ale caselor de asigurari de sanatate.

---

a fost modificat prin punctul 14. din Ordonanta de urgenta nr. 36/2010 incepand cu 26.04.2010.

**(4)** In cazul constatarii nerespectarii prevederilor prezentei ordonante de urgenta, vor fi sesizate comisiile de disciplina din cadrul Colegiului medicilor de la nivelul fiecarui judet, respectiv din cadrul Colegiului Medicilor București sau, dupa caz, din cadrul Colegiului Medicilor Dentisti din Romania, pe domeniul de competenta, precum și unitatile cu care medicii se afla in relatii contractuale, pentru luarea masurilor legale ce se impun.

**(5)** Comisia de disciplina a Colegiului Medicilor din Romania, a consiliilor judetene ale medicilor și al municipiului București vor aplica

masurile prevazute de legislatia in vigoare, in situatia in care constata nerespectarea dispozitiilor prezentei ordonante de urgenta cu privire la eliberarea certificatelor medicale.

**(6)** La nivelul CNAS, respectiv al caselor de asigurari de sanatate, se constituie comisii mixte de analiza a concediilor medicale, conform protocolului incheiat intre CNAS-CNPAS și medicii de expertiza.

---

a fost modificat prin punctul 21. din Lege nr. 399/2006 incepand cu 09.11.2006.

*Punere in aplicare Art. 51. prin Norma Normele de aplicare a prevederilor Ordonantei de urgenta a Guver... din 05/01/2018 :*

*Art. 73. - Casele de asigurari de sanatate au obligatia de a tine evidente distincte cu inregistrarea certificatelor de concediu medical distribuite medicilor, precum și a certificatelor de concediu medical eliberate de acestia.*

**Art. 52.** - Litigiile care au ca obiect modul de calcul și de plata a indemnizatiilor prevazute de prezenta ordonanta de urgenta se solutioneaza de catre instantele judecatorești competente, potrivit jurisdicției asigurarilor sociale.

## **CAPITOLUL X**

### Dispozitii finale

**Art. 53.** - **(1)** Indemnizatiile prevazute la art. 2 alin. (1) lit. a) -d) se pot transfera in tarile in care asiguratii își stabilesc domiciliul sau reședinta, in conditiile reglementate prin acorduri și conventii internationale la care Romania este parte.

**(2)** Plata indemnizatiilor prevazute la alin. (1) se poate face in moneda tarilor respective sau intr-o alta moneda asupra careia s-a convenit.

**Art. 54.** Abrogat prin alineatul din Ordonanta nr. 1/2006 incepand cu 23.01.2006.

**Art. 55.** - **(1)** Certificatele de concediu medical se pot completa atat pe suport hartie, cat și electronic și pot fi eliberate on-line sau, dupa caz, off-line, in situatii justificate in care nu se poate realiza comunicatia cu sistemul informatic.

**(2)** Certificatele de concediu medical se pot completa electronic incepand cu data implementarii acestora, stabilita prin normele de aplicare a prezentei ordonante de urgenta.

**(3)** Continutul și forma certificatelor de concediu medical, care reprezinta formulare cu regim special și contin elemente de protectie impotriva falsificarii sau contrafacerii și ale altor formulare necesare aplicării prezentei ordonante de urgenta, precum și instructiunile privind utilizarea și modul de completare a certificatelor de concediu medical se aproba prin ordin al ministrului sanatatii și al președintelui CNAS și se publica in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I.

**(4)** Cheltuielile necesare pentru realizarea solutiilor informatice pentru administrarea sistemului electronic pentru concedii medicale, precum și cheltuielile generate de realizarea aplicatiei informatice se suporta din fonduri externe nerambursabile, cuprinse in bugetul Fondului national unic de asigurari sociale de sanatate.

---

a fost modificat prin punctul 34. din Ordonanta de urgenta nr. 99/2017 incepand cu 19.12.2017.

**Art. 56.** - In aplicarea prezentei ordonante de urgenta, in termen de 60 de zile de la data publicarii in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, se vor elabora norme de aplicare, aprobate prin ordin comun al ministrului sanatatii si al presedintelui CNAS.

**Art. 57.** - CNAS, Casa Nationala de Pensii si Alte Drepturi de Asigurari Sociale si Institutul National de Expertiza Medicala si Recuperare a Capacitatii de Munca vor incheia un protocol privind activitatea desfasurata de medicii experti ai asigurarilor sociale, potrivit prezentei ordonante de urgenta.

**Art. 58.** - (1) Necesarul de personal la CNAS si la casele de asigurari de sanatate, pentru realizarea activitatilor de evidenta si control rezultate din aplicarea prevederilor prezentei ordonante de urgenta, se stabileste prin hotarare a Guvernului.

(2) Activitatea de declarare, constatare, control, colectare si solutionare a contestatiilor privind contributiile pentru concedii si indemnizatii datorate de persoanele fizice si persoanele juridice care au calitatea de angajator se realizeaza de Ministerul Finantelor Publice, prin Agentia Nationala de Administrare Fiscala, in conditiile legii.

---

a fost modificat prin punctul 23. din Lege nr. 399/2006 incepand cu 09.11.2006.

**Art. 59.** - Prezenta ordonanta de urgenta intra in vigoare pe data de 1 ianuarie 2006.

**Art. 60.** - (1) Pe data intrarii in vigoare a prezentei ordonante de urgenta se abroga prevederile referitoare la concediul si indemnizatia pentru incapacitate temporara de munca, concediul si indemnizatiile pentru prevenirea imbolnavirilor si recuperarea capacitatii de munca, concediul si indemnizatia pentru maternitate, concediul si indemnizatia pentru ingrijirea copilului bolnav, cuprinse la art. 7, 26, 27, 35, art. 98-101, art. 103-125, art. 129-134 si la art. 136-138 din Legea nr. 19/2000 privind sistemul public de pensii si alte drepturi de asigurari sociale, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 140 din 1 aprilie 2000, cu modificarile si completarile ulterioare, precum si orice alte dispozitii contrare.

(2) Pe data intrarii in vigoare a prezentei ordonante de urgenta se abroga art. 11 din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 96/2003 privind protectia maternitatii la locurile de munca, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. 25/2004.

(3) Pe data intrarii in vigoare a prezentei ordonante de urgenta se abroga art. 5 alin. (3) din Legea nr. 346/2002 privind asigurarea pentru accidente de munca si boli profesionale, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 454 din 27 iunie 2002, cu modificarile si completarile ulterioare.

(4) Sunt si raman in vigoare prevederile art. 109 alin. (2) si ale art. 117 din Legea nr. 19/2000, cu modificarile si completarile ulterioare, referitoare la acordarea biletelor pentru tratament balnear pensionarilor si altor categorii de asigurati decat cele prevazute de prezenta ordonanta de urgenta.

(5) Pentru personalul civil care indeplineste functii de demnitate publica, functii publice sau este incadrat cu contract individual de munca in institutiile publice prevazute la art. 5 alin. (2) din Legea nr. 346/2002, cu modificarile si completarile ulterioare, prestatiile aferente accidentelor de munca sau bolilor profesionale se calculeaza in conditiile prevazute de

aceasta lege și se suporta de la bugetul de stat, prin bugetele acestor institutii.

**Art. 61. - (1)** Prevederile prezentei ordonante de urgenta sunt aplicabile și persoanelor care își desfășoara activitatea in ministerele și institutiile din sectorul de aparare, ordine publica și securitate nationala.

**(2)** Pentru personalul militar in activitate, politiștii și politiștii de penitenciare, drepturile banești aferente concediilor medicale prevazute la art. 2 alin. (1) se calculeaza și se platesc conform prevederilor legale specifice acestor categorii de personal și se suporta din bugetul de stat, prin bugetele ministerelor și institutiilor din sectorul de aparare, ordine publica și securitate nationala.

**(3)** Dispozitiile alin. (1) nu aduc atingere prevederilor referitoare la activitatea comisiilor de expertiza medico-militara prevazute de Legea nr. 223/2015 privind pensiile militare de stat, cu modificarile și completările ulterioare.

**(4)** Prin exceptie de la prevederile art. 13 alin. (2) și art. 14 alin. (4), pentru personalul militar in activitate, politiștii și politiștii de penitenciare, in situatii temeinic motivate de posibilitatea recuperarii medicale, comisiile de expertiza medico-militara pot face propuneri de prelungire a unor concedii medicale peste 91 de zile pentru o perioada de pana la 550 de zile.

---

a fost modificat prin punctul 7. din Ordonanta de urgenta nr. 145/2020 incepand cu 25.08.2020.

**Art. 62. -** Se autorizeaza Ministerul Finantelor Publice, la propunerea ordonatorilor principali de credite, sa introduca modificarile ce decurg din aplicarea prevederilor prezentei ordonante de urgenta in volumul și in structura bugetului Fondului national unic de asigurari sociale de sanatate, respectiv ale bugetului asigurarilor sociale de stat pe anul 2006, cu mentinerea echilibrului bugetar.

PRIM-MINISTRU

CALIN POPESCU-  
TARICEANU

Contrasemneaza:

Ministrul muncii, solidaritatii  
sociale și familiei,

Gheorghe Barbu

Ministrul sanatatii,

Gheorghe Eugen Nicolaescu

Președintele Casei Nationale de  
Asigurari de Sanatate,

Cristian Vladescu

p. Ministrul finantelor publice,

Doina-Elena Dascalu,

secretar de stat

București, 17 noiembrie 2005.  
Nr. 158.

---

Pus in aplicare prin Norma din 05/01/2018 incepand cu 12.01.2018.